

Ontwikkelprogramma 'Stimuleren van ontwikkeling buurtsportcoaches met behulp van het carrièrepad'

Doelgroep: iedereen die leidinggeeft aan buurtsportcoaches (werkgevers/leidinggevenden)

Geef jij leiding aan buurtsportcoach(es) en wil je hen graag verder helpen in hun ontwikkeling, gebruik makend van het carrièrepad? En wil je ondersteuning en concrete handvatten hoe je dit kan aanpakken? Dan is dit ontwikkelprogramma echt iets voor jou!

In 2021 heeft programma LAB (Landelijke Academie Buurtsportcoaches) een [carrièrepad](#) voor buurtsportcoaches ontwikkeld. Met als doel de kwaliteit, professionaliteit en vakbekwaamheid van buurtsportcoaches te bevorderen. Het gebruik van het carrièrepad levert daarnaast een bijdrage aan het creëren van een eerlijk speelveld en goed werkgeverschap, het vergroot de mobiliteit en creëert een betere aansluiting tussen opleiding/onderwijs en praktijk.

Als leidinggevende heb jij een belangrijke rol in het toepassen van het carrièrepad. Om jou hierin te ondersteunen biedt programma LAB een ontwikkelprogramma aan. Dit programma is gericht op de vraag hoe je ontwikkelgericht en effectief (aan de hand van het carrièrepad) in gesprek gaat met buurtsportcoaches.

Opzet Ontwikkelprogramma

In het ontwikkelprogramma ligt de focus op het gebruik van het carrièrepad in de praktijk en met name op hoe werkgevers en/of leidinggevenden [met buurtsportcoaches in gesprek kunnen gaan over hun ontwikkeling](#). In het ontwikkelprogramma komen relevante onderwerpen naar voren die behulpzaam zijn bij het ondersteunen van buurtsportcoaches in hun ontwikkeling, waarbij een koppeling wordt gemaakt met het gebruik van het carrièrepad en de rol/context waarin buurtsportcoaches werkzaam zijn. De praktische toepassing/inbedding van het carrièrepad (bijv. hoe het carrièrepad in een specifiek functiehuis past of hoe het carrièrepad werkt bij meerdere werkgevers) is geen onderdeel van dit ontwikkeltraject. Op 4, 6 en 14 april verzorgen Brigitte Musters en Frank van Gene hierover wel verdiepende webinars. Je vindt [hier](#) meer informatie. De belangrijkste punten uit deze webinars komen terug in podcast 2 (zie verder). Meer informatie over de praktische toepasbaarheid is ook terug te vinden in de [leeswijzer](#).

Ook bredere HR-thema's, zoals strategische personeelsplanning en teamontwikkeling, die geen directe link met het carrièrepad hebben, worden niet behandeld. Dat het ontwikkeltraject zich niet op bovenstaande onderwerpen richt, wil niet zeggen dat we vanuit programma LAB daar geen ondersteuning voor bieden; we denken hierbij aan een wegwijzer, met daarin doorverwijzingen naar meer informatie over brede HR-thema's waarmee HRM binnen een organisatie kan worden versterkt.

Het ontwikkelprogramma bestaat uit de volgende onderdelen:



Kennisclips en podcasts – korte video's over relevante thema's met betrekking tot leren, coaching en feedback in relatie tot het carrièrepad. De kennisclips zijn tijd- en plaats onafhankelijk te bekijken en als naslagwerk te gebruiken. De kennisclips hebben de volgende onderwerpen:

- *Kennisclip 1:* Leven lang leren – over het belang van leven lang leren en de werking van motivatie.
- *Kennisclip 2:* Coachen van buurtsportcoaches – hoe coach je en wat past bij jou?
- *Kennisclip 3:* Gesprekstechnieken – welke gesprekstechnieken helpen je bij ontwikkelgesprekken?
- *Kennisclip 4:* Feedback geven en ontvangen – hoe kun je feedback geven en ontvangen op een prettige en constructieve wijze?
- *Podcast 1:* In gesprek met twee leidinggevendenden over het gebruik van het carrièrepad in de praktijk.
- *Podcast 2:* In gesprek met Frank van Gene en Brigitte Musters over de praktische kant van het gebruik van het carrièrepad: Wat te doen met de indeling van een buurtsportcoach die zowel elementen bevat van het profiel van Buurtsportcoach B als Buurtsportcoach C? Wat te doen met een buurtsportcoach die momenteel lager is ingedeeld dan het raamwerk voorschrijft?



Vaardigheidstraining – tijdens een dagdeel krijg je theoretische onderbouwing en praktische tips om effectief met buurtsportcoaches in gesprek te gaan over hun ontwikkeling. De nadruk zal met name liggen op gespreksvoering. We gaan aan de slag met het voeren van (lastige) ontwikkelgesprekken onder begeleiding van professionele adviseurs. Daarnaast is er ruimte voor

het uitwisselen van praktijkervaringen en het inbrengen van eigen situaties. Het echte leren start in de praktijk, wat je samen gaat doen met jouw buddy uit de groep.

In de vaardigheidstraining staan de volgende leerdoelen centraal:

- De deelnemer heeft kennis van relevante theorieën met betrekking tot ontwikkeling en gespreksvoering.
- De deelnemer is gemotiveerd om actief aan de slag te gaan met ontwikkelgesprekken.
- De deelnemer begrijpt de Gesprekswijzer (zie verder) en weet hoe deze kan ondersteunen bij het voeren van gesprekken met buurtsportcoaches.
- De deelnemer heeft handvatten om met buurtsportcoaches een ontwikkelgericht carrièregesprek te voeren.
- De deelnemer heeft praktijkervaringen uitgewisseld en kent voorbeelden van collega-leidinggevendenden.
- De deelnemer heeft basisgespreksvaardigheden om het gesprek in de juiste richting te sturen en bij te sturen wanneer dit gewenst is.



Terugkoment – tijdens een dagdeel kom je met alle deelnemers van de vaardigheidstraining bij elkaar om te reflecteren op het geleerde en ervaringen uit te wisselen over de toepassing in de praktijk. Op de terugkomdag worden de volgende leerdoelen behandeld:

- De deelnemer is in staat om effectief te reflecteren op het geleerde.
- De deelnemer heeft inzicht in waar hij/zij nog aan te werken heeft met betrekking tot ontwikkelgerichte gesprekken met buurtsportcoaches.
- De deelnemer heeft ervaringen met anderen uitgewisseld en hier leerelementen uit gehaald.
- De deelnemer begrijpt de opzet van intervisie en is in staat om zelf intervisie voort te zetten met andere deelnemers.
- De deelnemer heeft geoefend met praktijksituaties waar hij/zij tegenaan loopt in gesprekken met buurtsportcoaches.



Gesprekswijzer - ter ondersteuning van het ontwikkelprogramma én als handig praktisch hulpmiddel wordt een Gesprekswijzer ontwikkeld. Dit is een praktische leidraad die helpt bij het voorbereiden en voeren van ontwikkelgesprekken met buurtsportcoaches.

Inschrijvoorwaarden

Ben je vanuit jouw rol betrokken bij de implementatie van het raamwerk (vanuit werkgeversperspectief), geef je leiding aan buurtsportcoaches en ben je met de buurtsportcoach in gesprek over diens ontwikkeling, dan voldoe je aan de criteria voor dit ontwikkeltraject. Voorwaarde voor deelname is dat je kennis hebt genomen van het carrièrepad (zie [website](#)) en dat de praktische kant van het gebruik van het carrièrepad voor jou duidelijk is. Is dit nu nog niet het geval, dan adviseren we je om deel te nemen aan een van de verdiepende webinars die Frank van Gene en Brigitte Musters over de praktische toepassing van het carrièrepad verzorgen. Deze sessies vinden plaats op 4, 6 of 14 april. Je vindt [hier](#) meer informatie.

Inschrijven en data

Dit ontwikkelprogramma wordt mede ontwikkeld en mogelijk gemaakt door het ministerie van VWS. Wij vragen een eenmalige bijdrage van € 275,- per persoon voor het totale traject; naast deelname aan de vaardigheidstraining en het terugkommoment, krijg je hiermee vroegtijdig toegang tot de Kennisclips en Gesprekswijzer. [Inschrijven kan hier](#)

De **Vaardigheidstraining** wordt centraal in het land op de volgende 3 data aangeboden, waarvan je er één kiest:

- Dinsdag 10 mei (9.00u-13.00u)
- Vrijdag 13 mei (9.00u-13.00u)
- Woensdag 25 mei (13.00u-17.00u)

Per optie geldt een maximumaantal van 12 deelnemers. Zo kunnen we voldoende tijd besteden aan individuele casuïstiek.

De **Terugkomdag** vindt plaats op woensdag 29 juni 9.00u-13.00u en is, net als de vaardigheidstraining, centraal in het land. Deze terugkomdag is voor alle groepen op hetzelfde moment. De locatie wordt op een later moment bekend gemaakt.

Voor vragen kun je terecht bij Brigitte Musters, Programmamanager LAB. Email: b.musters@sportengemeenten.nl.
Telefoonnummer: 06-53129350.