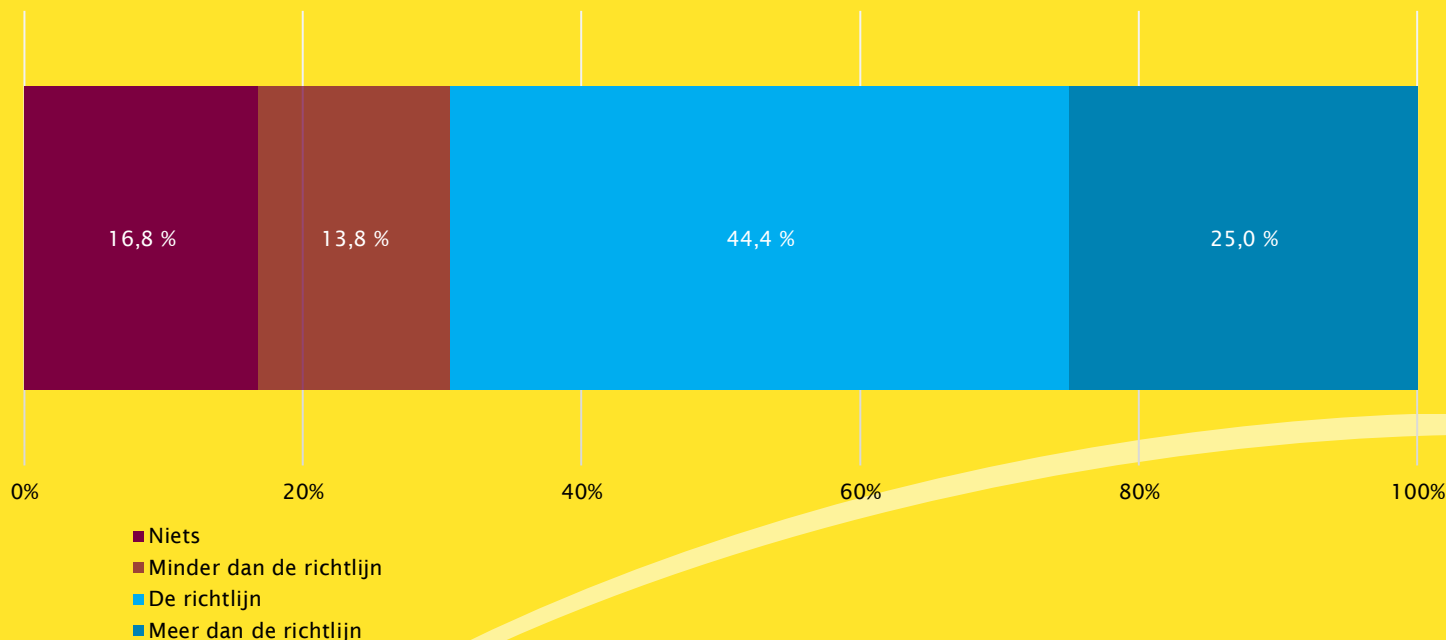


Competentieontwikkeling van sport- en cultuurcoaches

Factsheet 2020/4

Wikke van Stam

Figuur 1. Inzet van gemeenten op competentieontwikkeling van sport- en cultuurcoaches in 2019 (n=345)



Bron: Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties, 2019.

Budget besteed aan competentieontwikkeling

Gemeenten zetten, met hulp van het Rijk, 3.667 fte aan buurtsport- en cultuurcoaches in om Nederlanders te motiveren deel te nemen aan sport en/of cultuur. Om de competenties van deze coaches op hoog niveau te brengen en houden, verwacht het Rijk van gemeenten dat zij afspraken met werkgevers maken over het opleiden/bijhouden en de arbeidsvoorwaarden van de coaches. Bij voorkeur dient twee procent van het totale personeelsbudget beschikbaar te zijn voor competentieontwikkeling van coaches (Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC)).

Uit onderzoek van het Mulier Instituut onder alle 347 aan de regeling deelnemende gemeenten (Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties, 2019), blijkt dat gemiddeld 2,4 procent van het personeelsbudget wordt besteed aan competentieontwikkeling van de coaches (minimum 0%, maximum 10%)¹. 44,4 procent van de gemeenten besteedt twee procent hieraan, 31,6 procent besteedt minder dan de richtlijn en een kwart besteedt meer dan de richtlijn (zie figuur 1).

Deelname aan bijscholing

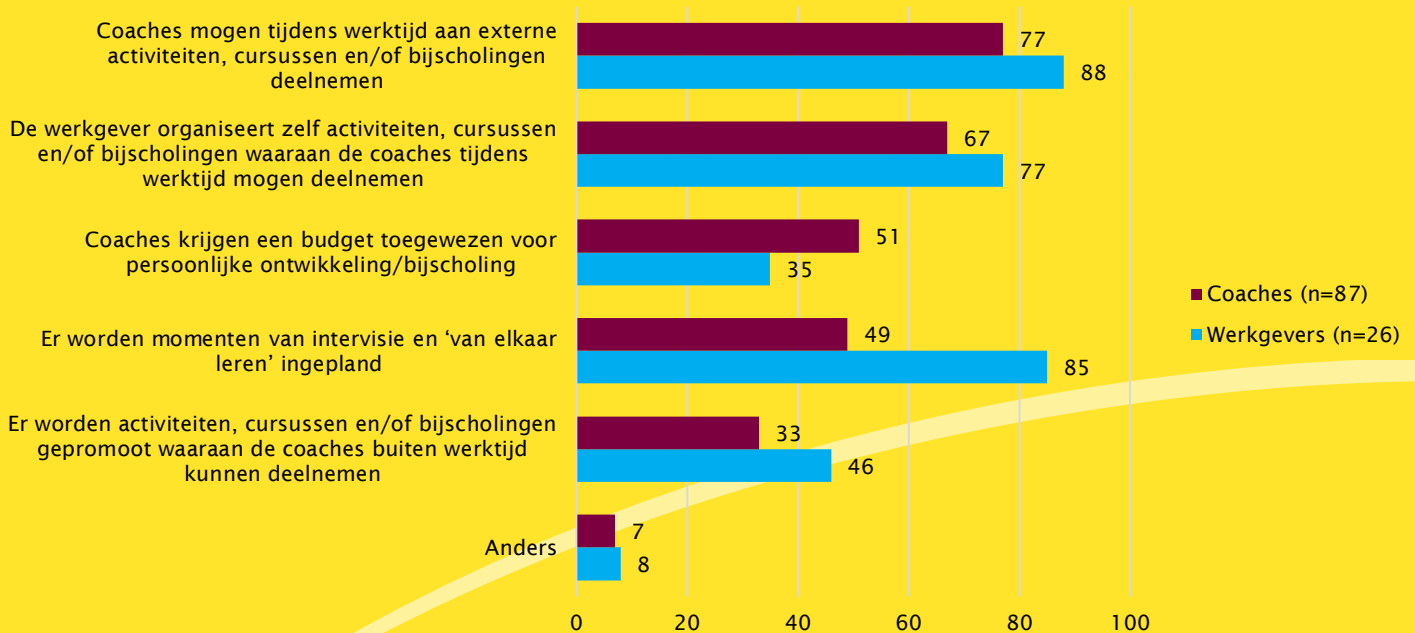
De meeste werkgevers (96%) en buurtsport- en cultuurcoaches (87%) beamen dat er budget beschikbaar wordt gesteld voor kwaliteitsverbetering, persoonlijke ontwikkeling en bijscholing (niet in figuur).

Het merendeel van de coaches heeft in 2019 daadwerkelijk deelgenomen aan activiteiten voor persoonlijke ontwikkeling of bijscholing (volgens 82% van de coaches en 96% van de werkgevers). Wanneer wel budget beschikbaar is maar geen deelname aan zo'n activiteit volgt, heeft dit vaak te maken met het ontbreken van prioriteit door werkdrukke of privéomstandigheden.

Hoewel het aantal ondervraagden te klein is om een concreet percentage te noemen, lijkt vaker budget beschikbaar voor mensen met een vaste baan ten opzichte van mensen met een tijdelijk contract. Daarnaast lijkt het dat mensen in loondienst (zowel vast als tijdelijk contract) in 2019 vaker bijscholing hebben gevolgd dan coaches die als zzp'er werken.

¹ De gemeenten die meer dan 10% hebben opgegeven zijn niet meegenomen in deze berekening, omdat we verwachten dat dat foutscoringen zijn.

Figuur 2. Percentage sport- en cultuurcoaches en werkgevers dat mogelijkheden krijgt/heeft tot competentieontwikkeling voor de coaches (2019)



Bron: Peilingen buurtsport- en cultuurcoachpanel en werkgeverspanel, 2019.

Mogelijkheden tot bijscholing

Zowel coaches als werkgevers geven aan dat deelnemen aan externe activiteiten, cursussen en/of bijscholingen tijdens werktijd de meest voorkomende mogelijkheid is tot competentieontwikkeling van coaches (respectievelijk 77% en 88%; zie figuur 2). Werkgevers geven intervisiemomenten ook als veelvoorkomende optie aan (85%). Zowel werkgevers als coaches zien daarnaast regelmatig activiteiten, cursussen en/of bijscholingen georganiseerd door de werkgever waaraan de coaches tijdens werktijd mogen deelnemen als mogelijkheid. Opvallend is dat mogelijkheden binnen werktijd vaker lijken voor te komen dan mogelijkheden buiten werktijd.

De panelen

Met subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) zijn in 2018 een panel van sport- en cultuurcoaches en een panel van werkgevers van deze coaches opgezet. Representativiteit van deze panelen kan niet worden bepaald vanwege het ontbreken van landelijke gegevens over de kenmerken van coaches.

Vertrouwen in eigen vaardigheden/kennis

Alle ondervraagde buurtsportcoaches² zijn van mening dat zij zelf over de vaardigheden van een goede buurtsportcoach beschikken (44% helemaal eens en 56% merendeels, niet in figuur). Ze hebben iets minder vertrouwen in de kennis waarover ze beschikken (23% vindt dat hij/zij helemaal over de kennis van een goede buurtsportcoach beschikt en 71% merendeels, niet in figuur). Over het algemeen zijn werkgevers tevreden over de vaardigheden en/of kennis van de sport- en cultuurcoaches over de doelgroep waarop ze worden ingezet.

Referenties

- Data uit panelepeilingen buurtsport- en cultuurcoaches en werkgevers van buurtsport- en cultuurcoaches (Mulier Instituut, 2018 en 2019)
- [Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties \(Mulier Instituut, 2019\)](#)
- [Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties](#)

² Deze vragen zijn niet gesteld aan cultuurcoaches.