

**Profiel (Coördinator en/of Beleidsontwikkelaar)**

De Beweegcoach D heeft een beleidsmatige/coördinerende rol en functioneert zelfstandig op alle taken en in alle situaties. Is voor wat betreft de gestelde productiviteits- en kwaliteitsnormen een voorbeeld voor anderen en is werkzaam binnen een complex werkveld. Handelt ook in complexe of spannende situaties adequaat en helpt anderen beter te functioneren. Kan fungeren als meewerkend voorman/ functioneel leidinggevende.

De Beweegcoach kan worden ingezet als generalist of als specialist.

**Doel & Context**

De Beweegcoach D ontwikkelt, plant, coördineert, realiseert en evalueert activiteiten & projecten en is gericht op het ontwikkelen van beleid/ beleidsadviezen met als doel om: (1) voor meer mensen bewegen mogelijk te maken. Het gaat hierbij vooral om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in bewegedename (2) sterke aanbieders in bewegen te creëren waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid geregeld is en (3) een sterke verbinding te bewerkstelligen tussen bewegen met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden) die bijdragen aan de bovenste twee ambities. Met deze drie sociaal maatschappelijke doelstellingen wordt beoogd om maatschappelijke impact te creëren, waarbij bewegen wordt ingezet als doel of als middel.

De Beweegcoach begeleidt mensen die te weinig of niet bewegen. Voor deze groep mensen wordt indien nodig nieuw aanbod gecreëerd. Er wordt een verbinding gemaakt met de ontwikkelingen binnen en vanuit De Bewegalliantie. De functionaris wordt geacht om verbinding te maken tussen verschillende sectoren, zoals de sector sport & bewegen, beweegaanbieders, welzijn, ouderenzorg, jeugdzorg, gezondheidszorg en gehandicaptenzorg.

**Resultaatgebieden****1. Projecten en activiteiten ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren**

- a. Ontwikkelt project-/activiteitenplannen (inclusief doel, planning, benodigde (financiële) middelen etc.);
- b. Draagt zorg voor de coördinatie en realisatie van projecten en activiteiten en betreft hierbij relevante samenwerkingspartners en andere betrokkenen;
- c. Fungeert eventueel als meewerkend voorman/functioneel leidinggevende. Onder functioneel leidinggeven wordt verstaan dat de Beweegcoach D wordt geacht om richtlijnen en aanwijzingen te geven aan anderen vanuit een specifieke vakinhoudelijke verantwoordelijkheid (senior rol);
- d. Bevordert en stimuleert deelname van (kwetsbare) volwassenen/ouderen aan de projecten en activiteiten en brengt projecten en activiteiten onder de aandacht door gebruik te maken van verschillende communicatiekanalen (o.a. social media en via relevante professionals);
- e. Fungeert daarbij als beweegmakelaar: matchen van passend aanbod bij de vraag;
- f. Begeleidt en enthousiasmeert deelnemers bij de uitvoering van de projecten/activiteiten en draagt zorg voor de benodigde ondersteuning voor-, tijdens en na het project of de activiteit;
- g. Evalueert uitgevoerde projecten en activiteiten en rapporteert hierover aan betrokkenen (werkgever/opdrachtgever/samenwerkingspartners etc.) en maakt de opbrengsten en resultaten/impact zichtbaar.

*Resultaat: projecten en activiteiten zijn ontwikkeld, gepland, gecoördineerd, gerealiseerd en geëvalueerd, zodanig dat doelstellingen zijn behaald.*

**2. Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen**

- a. Richt zich op het opbouwen en onderhouden van een relevant netwerk, onderzoekt mogelijkheden voor nieuwe samenwerkingsverbanden, brengt deze tot stand en kijkt hierbij verder dan het eigen werkveld (intersectorale samenwerking);
- b. Bespreekt met samenwerkingspartners ook de financieringsmogelijkheden en maakt hierover (na overleg met de leidinggevende) afspraken;
- c. Speelt een verbindende rol tussen samenwerkingspartners, doelgroepen en individuen om doelstellingen te kunnen realiseren.

*Resultaat: lokale verbindingen zijn tot stand gebracht en uitgebouwd, zodanig dat relevante samenwerkingsverbanden zijn afgesloten en in- en externe betrokkenen elkaar kunnen versterken.*

### 3. Advies geven en ondersteuning bieden

- a. Onderzoekt en analyseert (maatschappelijke) ontwikkelingen;
- b. Adviseert, begeleidt en ondersteunt beweegaanbieders, vrijwilligersorganisaties en overige betrokkenen onder meer op het gebied van: besturen, vrijwilligers, diversiteit, inclusief en vraaggericht handelen. Met aandacht voor het vormgeven van een veilig en inclusief sportklimaat;
- c. Beantwoordt vragen en verstrekt relevante informatie aan betrokkenen ten aanzien van het eigen werkveld.

*Resultaat: advies is gegeven en ondersteuning is geboden, zodanig dat betrokkenen beschikken over de juiste informatie en bruikbare adviezen.*

### 4. Beleid ontwikkelen, implementeren en realiseren

- a. Onderzoekt en analyseert (maatschappelijke) ontwikkelingen en inventariseert de behoeften/wensen van de doelgroep(en);
- b. Leidt of neemt deel aan in- en externe overleggen/ bijeenkomsten, deelt en verzamelt tijdens deze bijeenkomsten relevante informatie en gebruikt deze informatie voor de ontwikkeling van beleid;
- c. Vertaalt - binnen de kaders van het vastgestelde beleid - ontwikkelingen, behoeften/wensen naar beleidsplannen/-adviezen en ziet toe op de implementatie en realisatie. De beleidsontwikkeling heeft betrekking op afgebakende onderwerpen.

*Resultaat: beleid is ontwikkeld, geïmplementeerd en gerealiseerd, zodanig dat (beleids)doelstellingen zijn behaald en het beleid aansluit op de behoeften/wensen van de doelgroep(en) en de richting van de organisatie.*

### Kennis en vaardigheden

- Je hebt een voor de functie relevante opleiding gevolgd;
- Je bent in staat om mensen te motiveren en enthousiasmeren;
- Je hebt kennis van en ervaring met de doelgroep(en);
- Je hebt ervaring met het plannen en coördineren van projecten en activiteiten binnen complex werkveld;
- Je bent op de hoogte van de relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen;
- Je hebt ervaring met het opstellen van beleidsplannen;
- Je hebt kennis van en netwerk in het zorgdomein;
- Je beschikt over adviesvaardigheden en bent in staat om draagvlak te creëren;
- Je hebt ervaring met het verbinden van verschillende samenwerkingspartners/ betrokkenen en het opbouwen en onderhouden van een netwerk (intersectoraal).

Generieke competenties	Specifieke competenties
<b>1. Klant-/omgevingsgericht handelen</b> Ontwikkelingsstap III Geeft advies over de best passende oplossingen voor hun specifieke problemen of vragen en verplaatst zich hierbij in de denkwereld van de klant/omgeving	<b>3. Analyseren</b> Ontwikkelingsstap II Herkent kernvraagstukken c.q. hoofdproblemen en de invloed hiervan op de situatie, maakt daarbij onderscheid tussen oorzaak en gevolg en stelt prioriteiten in de te nemen acties
<b>2. Samenwerken</b> Ontwikkelingsstap III Stuurt (samen met de anderen) aan op het bereiken van gezamenlijke doelen door de samenwerking en de effectiviteit te stimuleren	<b>4. Innoveren</b> Ontwikkelingsstap III Anticipeert op kansen in de markt. Draagt actief bij aan de ontwikkeling en introductie van up-to-date producten of diensten

Bezwarende werkomstandigheden: Ingespannen houding en belasting bij het geven van instructies en voordoen/meedoen bij activiteiten. Werken onder verschillende (weers-)omstandigheden. Complexe samenwerkingen. Gedelegeerde uitvoering.