

BUURTSPOORTCOACH/BEWEEGCOACH/COMBINATIEFUNCTIONARIS ONDERWIJS D	
<p>Context De functiehouder heeft een beleidsmatige/coördinerende rol en functioneert volledig zelfstandig op alle taken en situaties. De functiehouder heeft een initiërende rol t.a.v. activiteiten en projecten. Projecten hebben een doorlooptijd tot een jaar en een gemiddelde complexiteit qua budgetverantwoordelijkheid en stakeholders. De functionaris vervult een voorbeeldrol voor anderen en is werkzaam in een complex werkveld (veel stakeholders, mogelijke belangentegenstellingen etc.), waarbij deze o.b.v. expertise complexe vraagstukken en situaties adequaat oplost. De functionaris kan fungeren als functioneel/vaktechnisch leidinggevende. Hij/zij heeft ervaring met het verbinden op intersectoraal niveau (onderwijs, gemeente, welzijn etc.). De functionaris kan worden ingezet als generalist of als specialist. De functionaris dient maatschappelijke impact te creëren waarbij sport en/of bewegen kan worden ingezet als middel of als doel.</p>	
<p>Doel Het ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren van sport- en/of beweeg-gerelateerde activiteiten en projecten en ontwikkelen van beleidsplannen en -adviezen.</p>	
<p>Rapportagestructuur Direct leidinggevende: vakinhoudelijk leidinggevende Geeft leiding aan: buurtsportcoach/beweegcoach/combinatiefunctionaris onderwijs A t/m C (functioneel)</p>	
Resultaat/bijdrage	Resultaatindicatoren
<p>1. Beleidsontwikkeling Binnen de kaders van vastgestelde koers en visie en in lijn met doelstellingen, in- en externe ontwikkelingen en behoeften en wensen zijn beleidsplannen- en adviezen voor afgebakende onderwerpen opgesteld.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - input vanuit in- en externe overleggen; - rekening houdend met doelstellingen, ontwikkelingen en behoeften/wensen; - kwaliteit van beleidsplan- en advies.
<p>2. Ontwikkeling, planning, coördinatie, realisatie en evaluatie projecten en activiteiten Project-/activiteitenplannen (inclusief doel, planning, benodigde (financiële) middelen etc.) zijn ontwikkeld, gepland, gecoördineerd, gerealiseerd en geëvalueerd in samenwerking met samenwerkingspartners en andere betrokkenen waarbij deelname is gestimuleerd en deelnemers zijn geënthousiasmeerd (o.m. door social media of relevante professionals). Tijdens de ontwikkeling zijn vraag en aanbod kritisch op elkaar afgestemd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - conform doel, planning, budget; - adequate inzet communicatiekanalen; - bereiken beoogde doelgroep; - tevredenheid deelnemers; - tijdig rapporteren evaluatie aan betrokken partijen.
<p>3. Functioneel/vakinhoudelijk leidinggeven Betreffende collega's zijn vanuit een specifieke vakinhoudelijke verantwoordelijkheid voorzien van sturing, richtlijnen en aanwijzingen om de dagelijkse werkzaamheden uit te voeren en beoogde doelstellingen te realiseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - kwaliteit richtlijnen en aanwijzingen; - tevredenheid betreffende collega's.
<p>4. Netwerken Het netwerk van in- en externe contacten is beheerd, waarbij lokale verbindingen zijn gestimuleerd en uitgebouwd d.m.v. nieuwe samenwerkingsverbanden binnen en buiten het eigen werkveld. Financieringsmogelijkheden zijn besproken met samenwerkingspartners en na fiatting van leidinggevende zijn afspraken gemaakt/contracten opgesteld.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - versterking in- en externe betrokkenen; - bekendheid bij relevante contacten/stakeholders; - aantal nieuwe samenwerkingsverbanden; - kwaliteit breedte en diepte relaties; - aantal afspraken financieringsmogelijkheden; - tevredenheid samenwerkingspartners.
<p>5. Informatie & advies Stakeholders zijn geadviseerd bij het stimuleren van het sportklimaat (o.m. adviseren rondom projecten/activiteiten en volgen van (maatschappelijke) trends en ontwikkelingen en de impact daarvan op het aandachtsgebied).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - mate van inclusiviteit, diversiteit; - inzicht in relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen; - aantal overgenomen adviezen; - juistheid verstrekte informatie; - tevredenheid doelgroep.

FUNCTIE-OMSCHRIJVING**Functiegroep 10 cao Sport****6. Aanbod optimaliseren**

Op basis van gesignaleerde knelpunten, tevredenheid van deelnemers en evaluatie van activiteiten zijn in=na overleg met samenwerkingspartners bestaande activiteiten geoptimaliseerd. De behoefte en wensen vanuit diverse doelgroepen binnen het aandachtsgebied zijn geïnventariseerd en vertaald naar bestaande activiteiten en de ontwikkeling van nieuwe activiteiten.

- inzicht in verbetermogelijkheden;
- aansprekend aanbod van activiteiten;
- inzicht in wensen en behoeften;
- in aansluiting op wensen/behoeften doelgroep(en).

Bezwarende werkomstandigheden

Niet van toepassing.

Kennis & ervaring

- is in staat om mensen te motiveren en enthousiasmeren;
- heeft kennis van en ervaring met de reguliere doelgroep(en);
- beschikt over adviesvaardigheden;
- heeft ervaring met het verbinden van verschillende samenwerkingspartners/ betrokkenen;
- heeft ervaring met het plannen en coördineren van (nieuwe) projecten en activiteiten binnen een complex werkveld;
- heeft ervaring met het afhandelen van complexe vraagstukken en situaties binnen een complex werkveld;
- is in staat om draagvlak te creëren;
- heeft ervaring met het verbinden op intersectoraal niveau (o.m. onderwijs, welzijn, zorg, gemeente);
- is op de hoogte van de relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen;
- heeft ervaring met het opstellen van beleidsplannen;
- heeft ervaring met opbouwen en onderhouden van een netwerk (intersectoraal).

Competenties zijn richtinggevend opgenomen als handvat om te sturen op gedrag maar maken geen onderdeel uit/ hebben geen invloed op het functieniveau.

Kerncompetenties

Klant-/omgevingsgericht handelen (ontwikkelingsstap III)	Geeft advies over de best passende oplossingen voor hun specifieke problemen of vragen en verplaatst zich hierbij in de denkwereld van de klant/omgeving.
Samenwerken (ontwikkelingsstap III)	Stuurt (samen met de anderen) aan op het bereiken van gezamenlijke doelen door de samenwerking en de effectiviteit te stimuleren.
Analyseren (ontwikkelingsstap II)	Herkent kernvraagstukken c.q. hoofdproblemen en de invloed hiervan op de situatie, maakt daarbij onderscheid tussen oorzaak en gevolg en stelt prioriteiten in de te nemen acties.
Innoveren (ontwikkelingsstap III)	Anticipeert op kansen in de markt. Draagt actief bij aan de ontwikkeling en introductie van up-to-date producten of diensten.

F249129/sl/sb/280824