

# Duurzaam verbinden

De kunst van het duurzaam verbinden en in beweging krijgen van mens en organisatie

## Werkveld + omgeving

Sociaal domein  
Vitaliteit  
Politiek

Generaties, beleving, technologie,  
diversiteit, duurzaamheid, anders  
georganiseerd, mondig

## Professionele rol

Van trainingspak naar  
maatkostuum  
ondersteunen-ontwikkelen

Samenwerken, verbinden,  
inspireren, leiden, adviseren,  
analyseren

## Doelgericht handelen

Waarom  
Hoe  
Wat

Doel, analyse (DESTEP, 7S)  
SWOT & scenario's, focus,  
aanpak, evaluatie

# DUURZAAM VERBINDEN

Betrekken – Interactiekunde – Dialoog – Creativiteit – Inspiratie – Lef

## Veranderkracht

Eigen verandervermogen  
Urgentiebesef  
Visie  
Kansen benutten

Borgen, weerstand,  
pro-actief, cirkel van invloed

## Je neemt jezelf mee

Doener  
Denker  
Bouwer  
Ziener

Interactiekunde  
Lastig gedrag

## Sportieve dialoog

Vaardigheid  
Voor beide partijen  
aanvaardbaar (win-win)

Gemeenschappelijke belangen  
Ethos-Pathos-Logos  
Dialoogmodel

# Duurzaam verbinden

Betrekken, werkveld

Jij zelf!

Sportieve dialoog

Verbindelaar

Communicatie

Communicatie



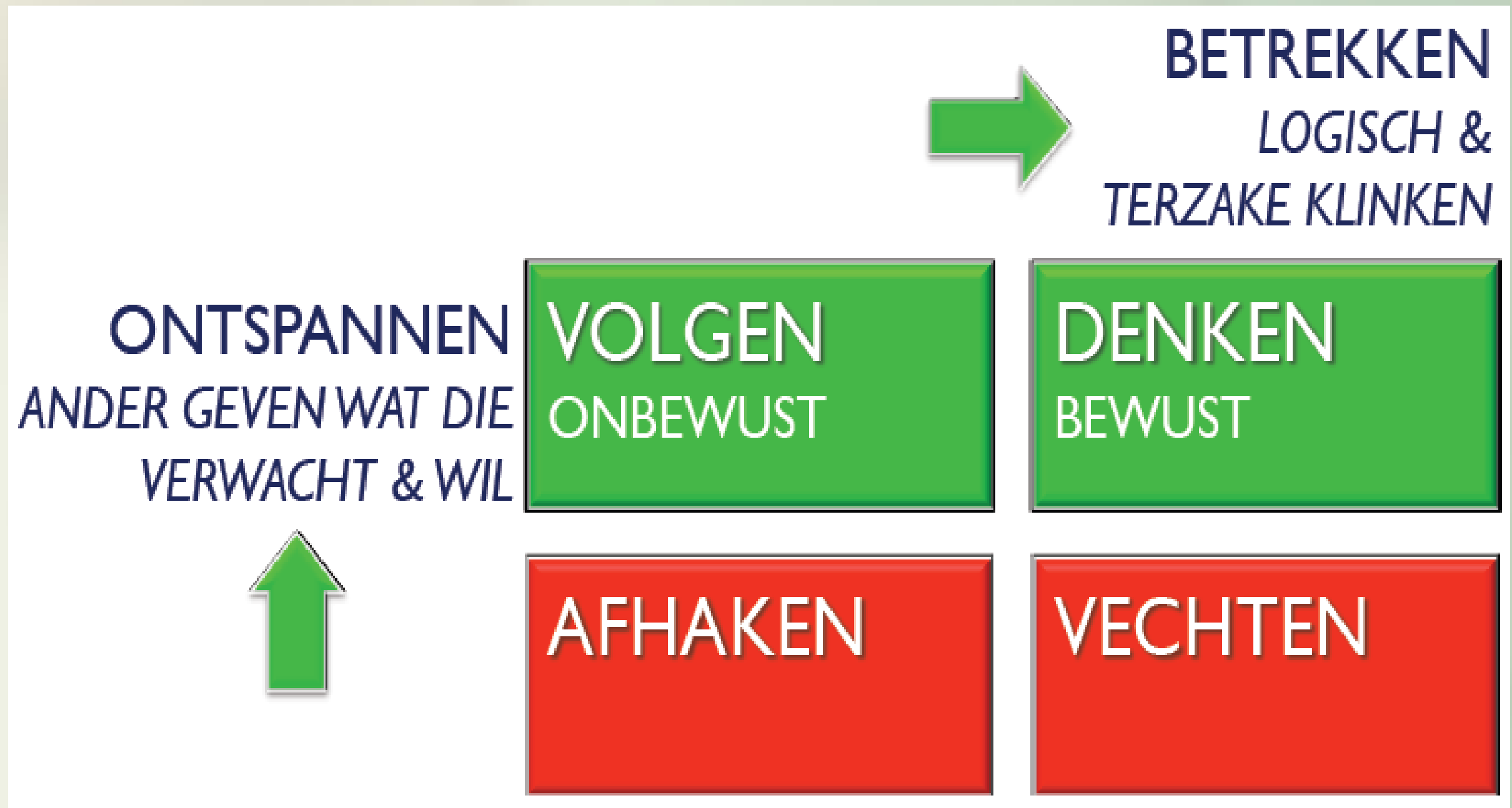
**DE VERBINDELAAR**

ONTWIKKELKRACHT DOOR DIALOOG

# Werkveld, stakeholders, samen verbinden



# Betrekken, model van invloed





# Duurzaam verbinden

Betrekken, werkveld

**Jij zelf!**

Sportieve dialoog

Verbindelaar

Communicatie

Communicatie



# Professionele rol

Ondersteuner 	Adviseur 	Ontwikkelaar 
Klantgericht handelen	Vraaggericht handelen	Strategisch handelen
Communiceren	Presenteren	Specialistisch adviseren
Informereren	Adviseren	Analyseren en observeren
Organiseren	Maatwerk leveren	Ontwikkelen en innoveren
Relatie beheren	Overlegsituaties leiden	Bemiddelen conflicten
	Projectmatig werken	Leidinggeven
	Evalueren	Samenwerken, netwerken en verbinden





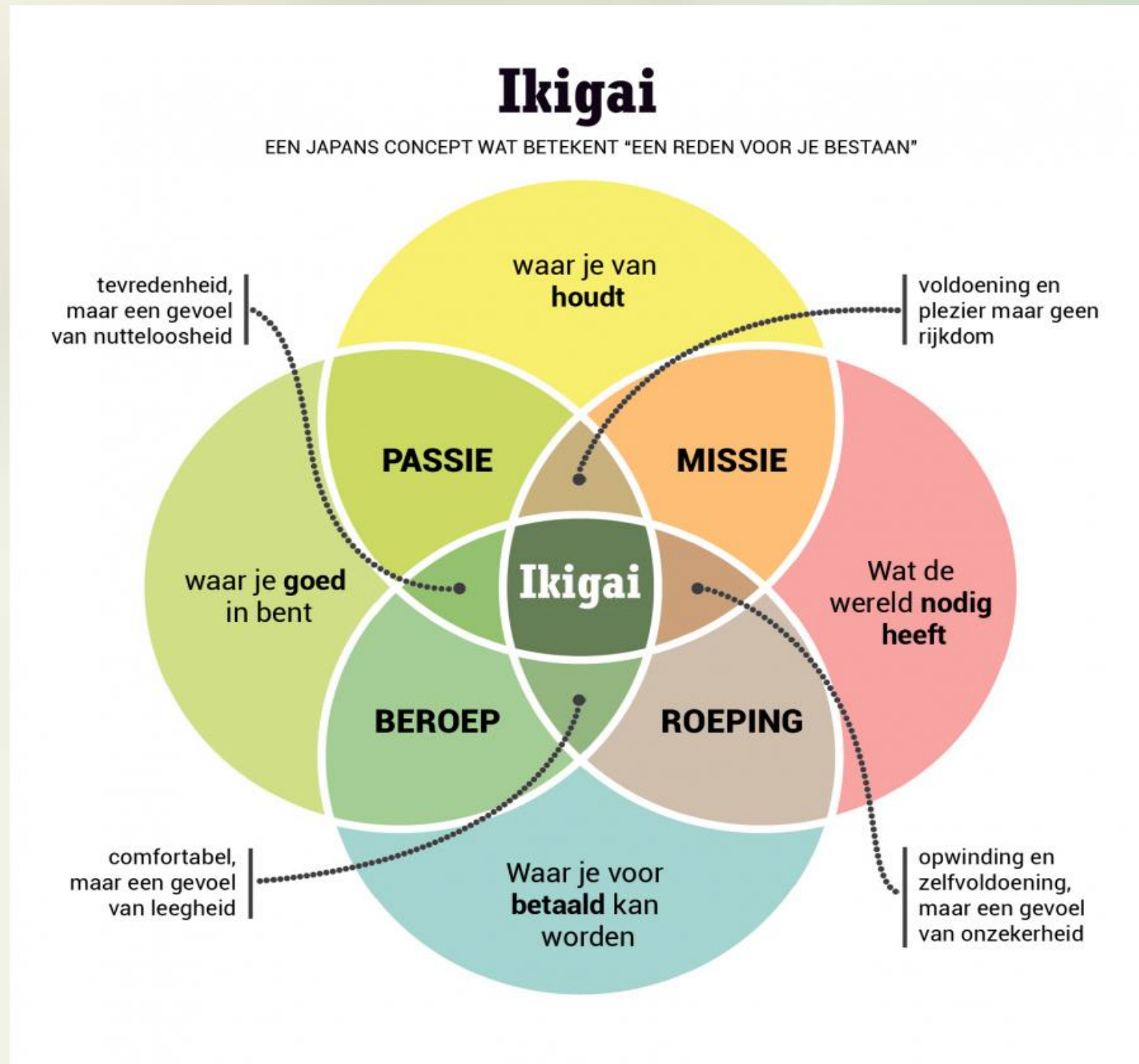
# OKINAWA

The city of IKIGAI

“IKIGAI: HET JAPANSE GEHEIM VOOR LANG  
EN GELUKKIG LEVEN”



# Op zoek naar de Ikigai oefening via de chat (je eigen Ikigai en die van anderen)



- De sleutels voor een lang leven: voeding, bewegen, een sterk sociaal netwerk en vooral het hebben van een doel
- De reden waarom je 's morgens je bed uitkomt

# Dialogoogstijl, interactiekunde



## Ziener

- Loyaal
- Bescheiden
- Idealistisch
- Attent
- Vertrouwend
- Coöperatief
- Hulpvaardig
- Ontvankelijk
- Gehoor gevend
- Willen uitblinken

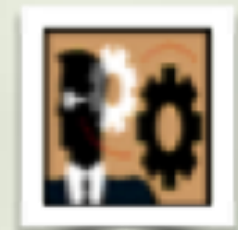
**Steungevend**  
**Opgevend**

- Sturend
- Krachtig
- Overredend
- Rivaliserend
- Risico's nemend
- Volhardend
- Urgentie uitstralend
- Afwisseling zoekend
- Vol zelfvertrouwen
- Snel handelend

**Beheersend**  
**Overheersend**



## Doener



## Denker

- Oog voor detail
- Vasthoudend
- Praktisch
- Spaarzaam
- Gereserveerd
- Standvastig
- Grondig
- Methodisch
- Analytisch
- Feitelijk

**Behoudend**  
**Afhouden**

- Gevend en nemend
- Experimenterend
- Flexibel
- Tactvol
- Jeugdig
- Sociaal vaardig
- Enthousiast
- Plooibaar
- Inspirerend
- Levendig

**Meegevend**  
**Weggevend**



## Bouwer

# Duurzaam verbinden

Betrekken, werkveld

Jij zelf!

**Sportieve dialoog**

Verbindelaar

Communicatie

Communicatie



**DE VERBINDELAAR**

ONTWIKKELKRACHT DOOR DIALOOG





Standpunten



Ik wil naar  
het zonnige  
Spanje

Ik wil naar  
het zonnige  
Frankrijk

Ik wil naar  
Spanje

Ik wil naar  
Frankrijk

In Spanje  
schijnt altijd  
de zon

Ik hou van zonnige  
vakanties

**We willen  
naar de  
zon**

*Waarden en normen*

*Waarden en normen*

=

**Gouden driehoek**

**DE VERBINDELAAR**

ONTWIKKELKRACHT DOOR DIALOOG

Onverenigbare  
belangen

Verenigbare  
belangen

# Overtuigen versus beïnvloeden

## Overtuigen:

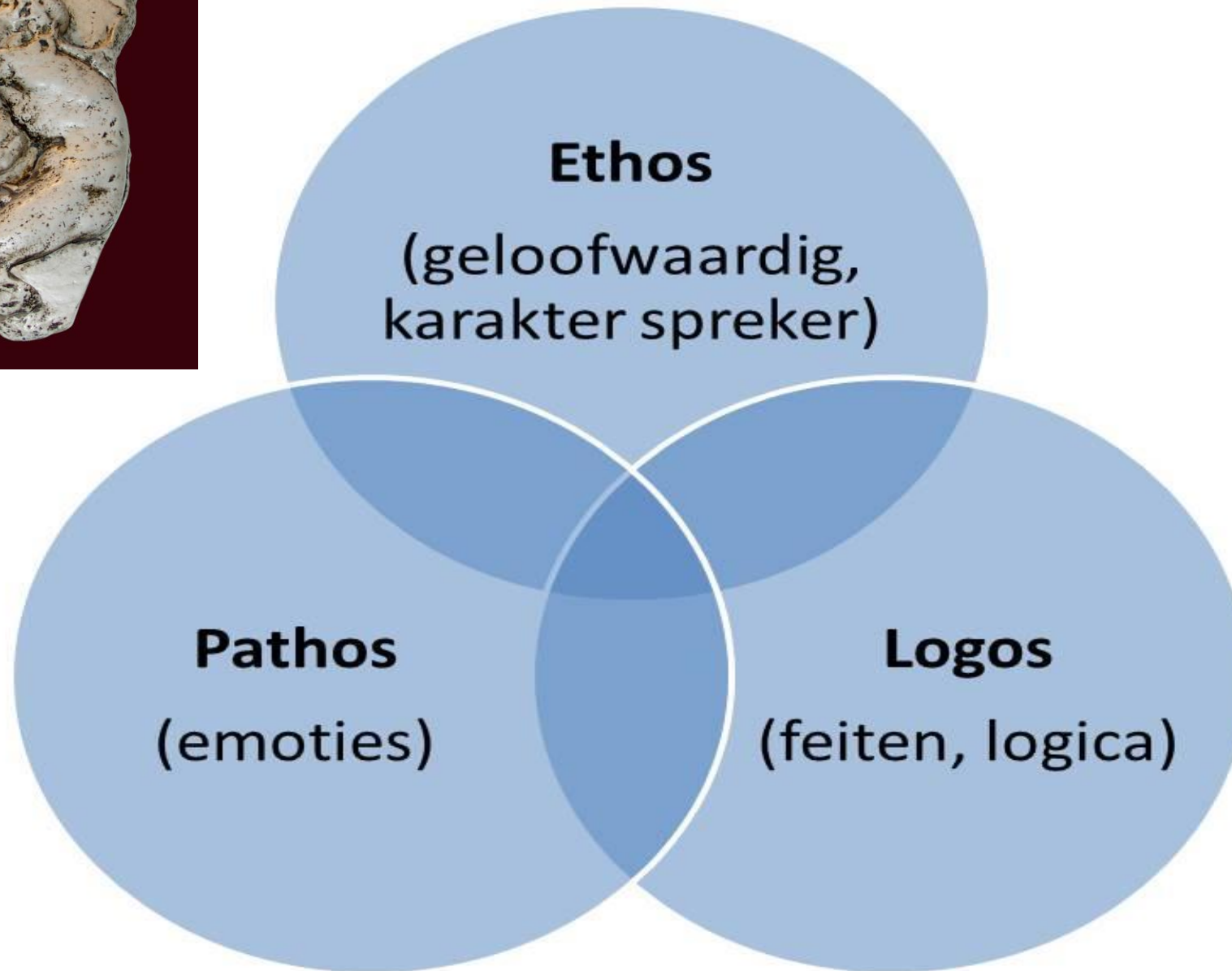
- Gericht op het veranderen van iemand zijn mening of denkwijze

## Beïnvloeden:

- Gericht op het veranderen van iemands attitude
- Je gelijk willen halen, staat niet op de voorgrond. Door interesse te tonen in de ander, een open houding aan te nemen en de focus te leggen op wat er achter zijn of haar gedachten schuil gaat, kunnen achterliggende emoties en verlangen boven water komen drijven

Tijdens beïnvloeden ben je vooral bezig met het achterhalen en inspelen op deze onderliggende elementen. Beïnvloeden vergt meer tijd, maar brengt een duurzamer effect door commitment!

# Overtuigingskracht





# Duurzaam verbinden

Betrekken, werkveld

Jij zelf!

Sportieve dialoog

**Verbindelaar**

Communicatie

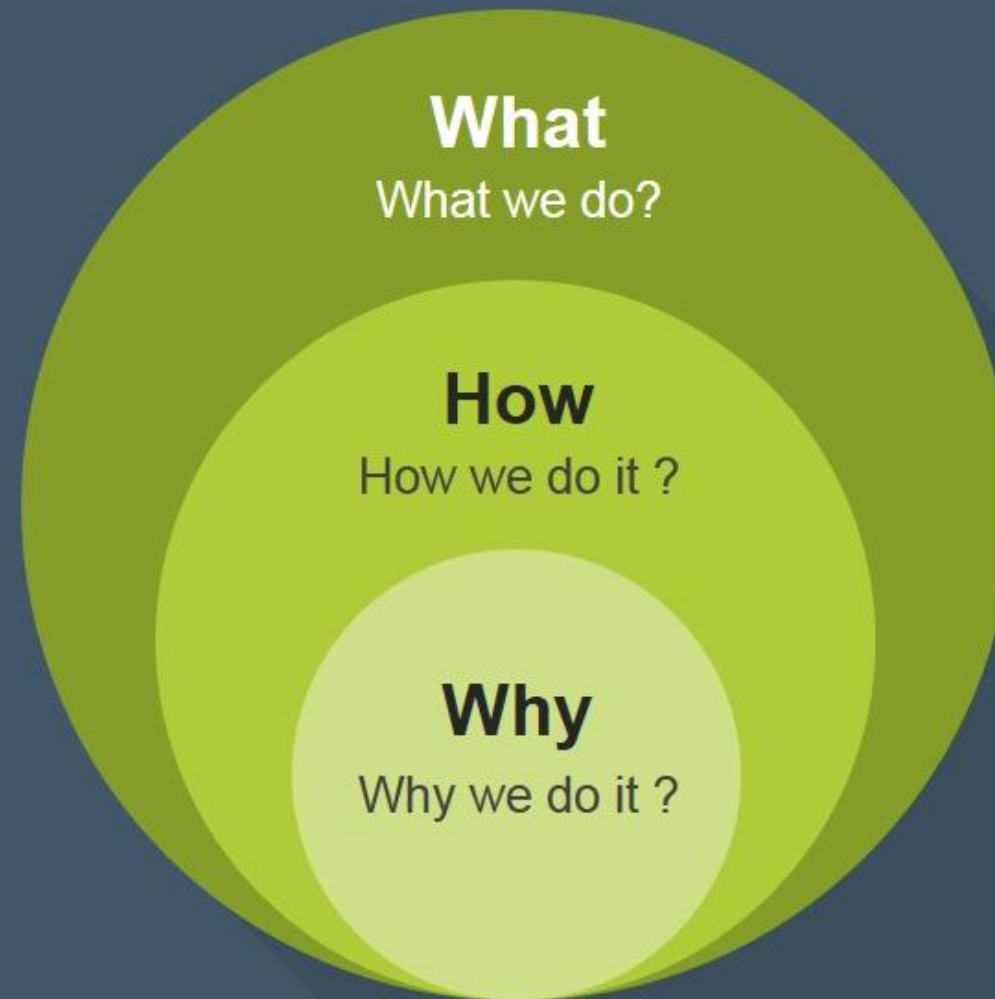
Communicatie



**DE VERBINDELAAR**

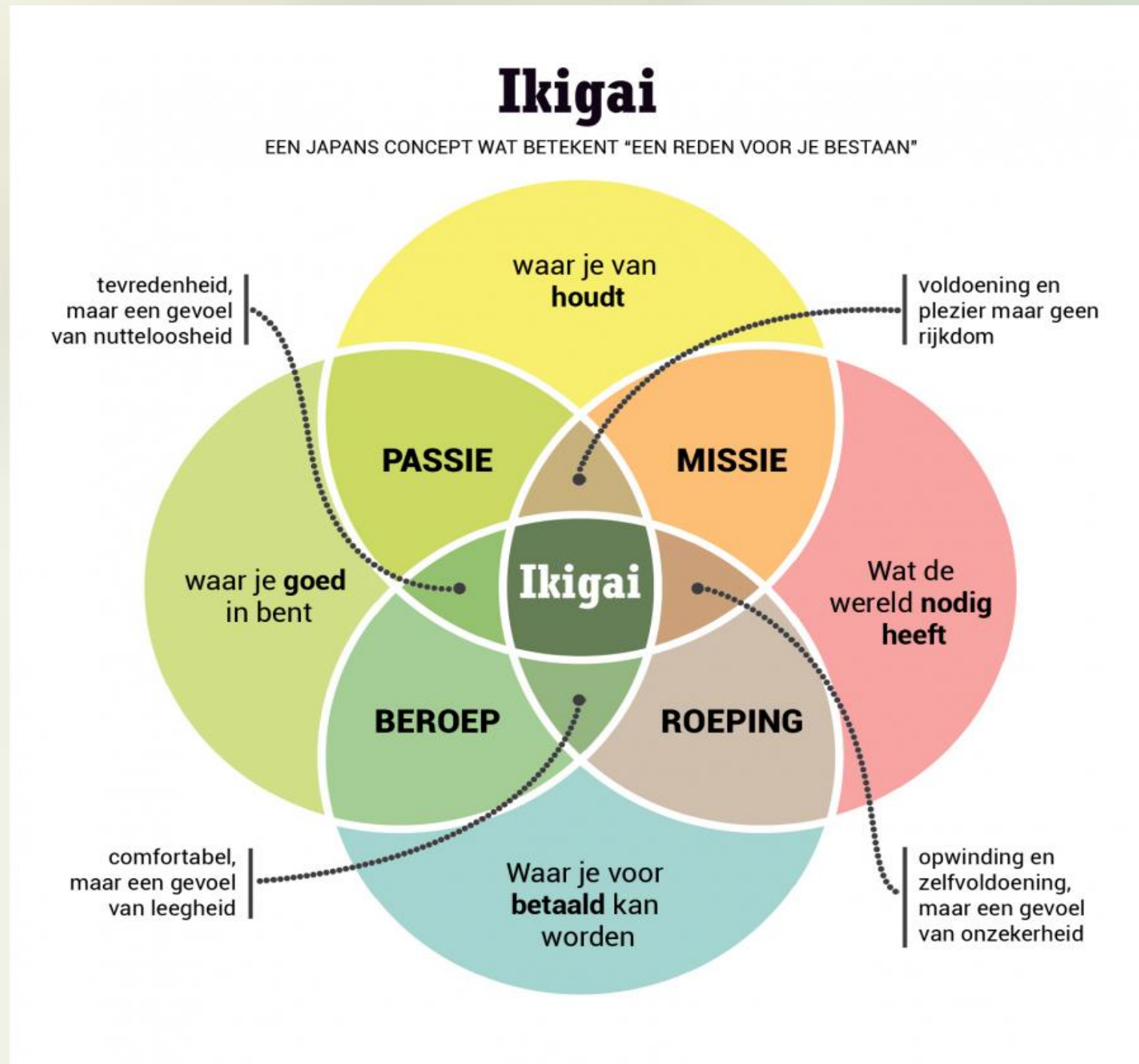
ONTWIKKELKRACHT DOOR DIALOOG

# The Golden Circle



# Op zoek naar de Ikigai

(de ikigai van de eigen organisatie)



- De sleutels voor een lang leven: voeding, bewegen, een sterk sociaal netwerk en vooral het hebben van een doel
- De reden waarom je 's morgens je bed uitkomt



# Op andere wijze uitdagen, anders verbinden

Denk buiten  
bestaande kaders

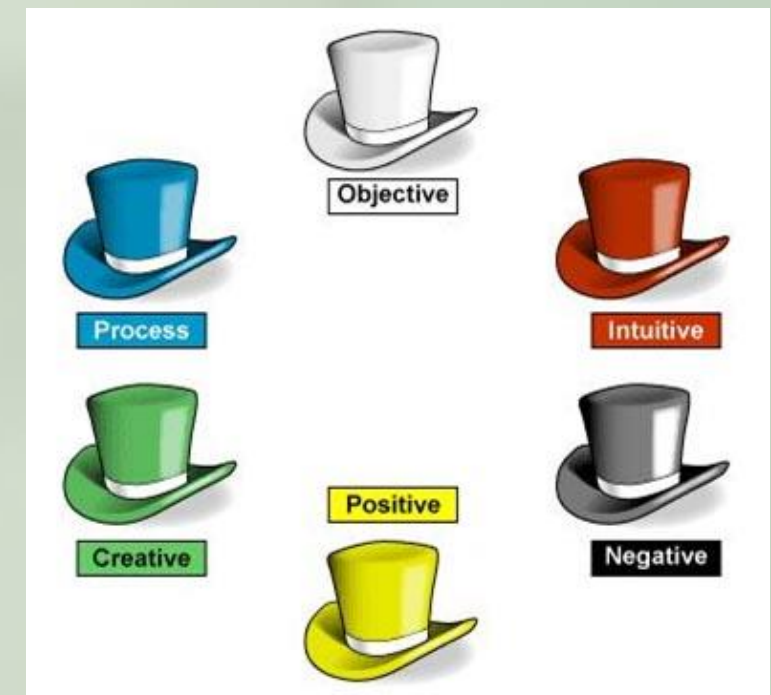
Associeer flexibel  
(ander perspectief  
denken bv. hoeden de  
Bono)

Omdenken

Creatief Denken

Wij noemen het  
“Anders Verbinden”  
om tot nieuwe ideeën  
en plannen komen

Ga daarom niet op  
een zelfde manier aan  
de slag als anders



# Anders Verbinden



- Zorg voor groep leden die meedenken
- Formuleer de vraagstukken waar je mee zit voor de organisatie
- Bespreek deze in de groep of met andere leden
- Wat zijn de “nieuwe” vraagstukken na dit gesprek?
- Pak de vraagstukken op met gebruik creatieve methoden
  - Laat ontstane ideeën rijpen, oordeel uitstellen
  - Meeliften mag (niet afschieten, maar door associëren kan)
  - Roep zoveel mogelijk, heb lef!
- Maak de ideeën steeds meer concreet en reëel
- Doe dit met kleine groepjes en breng die bij elkaar

# Hoe kom je tot nieuwe ideeën?

- Het niet aanpakken zoals altijd (geen automatismen)
- Via een andere manier tot oplossingen komen (met werkvormen)
- Eerst globaal, daarna concreet
- Verder oppakken en blijven oefenen

Tip: doe een oefening als opwarmer:



- Alternative uses test: De opdracht is om binnen 3 minuten zoveel mogelijk manieren te bedenken om een gewoon voorwerp te gebruiken in het dagelijkse leven (bv. paperclip of baksteen, of een .....)
- Maak samen met mensen een weerbericht over het thema



# Werkvorm kiezen



Werkvorm is afhankelijk van de vragen waar organisaties mee zitten.

- |   |         |
|---|---------|
| - Ikigai                                  | 30 min. |
| - Knippen en plakken (associëren)         | 90 min. |
| - Achteruit plannen                       | 60 min. |
| - De gestreepte sok                       | 30 min. |
| - Draai het eens om!                      | 25 min. |
| - Wat houd je tegen om iets te doen?      | 45 min. |
| - Denk zo absurd mogelijk                 | 30 min. |
| - Hoeden van Bono (of vergelijkbare vorm) | 90 min. |

# Oefening werkvorm de Bono via de chat

Vraagstelling:

Hoe ziet het ideale beweegbeleid eruit?"

Opdracht 1:

*Waarom is het beweegbeleid een succes geworden?*

Opdracht 2:

Waarom is het beweegbeleid totaal geflopt?

Opdracht 3:

*Wat levert dit inzicht je op?*

# Verandering

wat maakt het succes





## Werkveld + omgeving

Sociaal domein  
Vitaliteit  
Politiek

Generaties, beleving, technologie,  
diversiteit, duurzaamheid, anders  
georganiseerd, mondig

## Professionele rol

Van trainingspak naar  
maatkostuum  
ondersteunen-ontwikkelen

Samenwerken, verbinden,  
inspireren, leiden, adviseren,  
analyseren

## Doelgericht handelen

Waarom  
Hoe  
Wat

Doel, analyse (DESTEP, 7S)  
SWOT & scenario's, focus,  
aanpak, evaluatie

# DUURZAAM VERBINDEN

Betrekken – Interactiekunde – Dialoog – Creativiteit – Inspiratie – Lef

## Veranderkracht

Eigen verandervermogen  
Urgentiebesef  
Visie  
Kansen benutten

Borgen, weerstand,  
pro-actief, cirkel van invloed

## Je neemt jezelf mee

Doener  
Denker  
Bouwer  
Ziener

Interactiekunde  
Lastig gedrag

## Sportieve dialoog

Vaardigheid  
Voor beide partijen  
aanvaardbaar (win-win)

Gemeenschappelijke belangen  
Ethos-Pathos-Logos  
Dialoogmodel

Meer weten of vragen?

[www.verbindelaar.nu](http://www.verbindelaar.nu)

mail: [info@verbindelaar.nu](mailto:info@verbindelaar.nu)