



## Programma LAB | update



DATUM: 18 februari 2020  
PROJECTNAAM: Programma LAB  
AUTEUR: Brigitte Musters



## VOORWOORD

Medio vorig jaar is het programma LAB van start gegaan. Middels deze notitie informeren wij u over de stand van zaken en wat er zoal op de planning staat.

Tevens maken we van de gelegenheid gebruik om u alvast uit te nodigen voor een landelijke werkconferentie welke gepland staat op donderdag 1 oktober 2020. Locatie en tijden maken we later bekend.

Namens het projectteam heet ik u dan van harte welkom. Mocht u in de tussentijd vragen of ideeën hebben, dan hoor ik dat vanzelfsprekend graag!

**Brigitte Musters**  
Programmamanager LAB  
[b.musters@sportengemeenten.nl](mailto:b.musters@sportengemeenten.nl)  
06-53129350

## INHOUD

Voorwoord	2
INHOUD	2
AANLEIDING, DOEL EN OPZET VAN HET PROGRAMMA	3
Aanleiding & inhoudelijk doel van het programma	3
Programmadoel	3
Opzet van het programma	4
STAND VAN ZAKEN & VERVOLG	5
Stand van zaken   resume	5
Doorkijk naar het vervolg	5
BIJLAGEN: STAND VAN ZAKEN UITGEBREID	6
Algemeen	6
Werkgroep behoeftepeiling	7
Werkgroep aanbod	8
Werkgroep implementatie & organisatie	8
Werkgroep profielen & arbeidsvoorwaarden	9

## AANLEIDING, DOEL EN OPZET VAN HET PROGRAMMA

### *Aanleiding & inhoudelijk doel van het programma*

De buurtsportcoach is niet meer weg te denken uit de samenleving. Voor gemeenten vormen deze professionals een belangrijke pijler om lokale ambities te realiseren. Ambities waarbij sport & bewegen het doel is (fite, gezonde en vitale burgers) maar ook waarbij sport & bewegen ingezet wordt als middel (meedoen, sociale cohesie, zelfredzaamheid, minder eenzaamheid etc. etc.). De buurtsportcoach vervult hierbij een centrale rol, soms uitvoerend (bijvoorbeeld beweegvaardigheid op scholen, beweegactiviteiten in de wijk), dan weer ondersteunend (het helpen en adviseren van bijvoorbeeld beweegaanbieders) en initiërend, verbindend waarbij beleid overstijgende samenwerking centraal staat. Het vak van de buurtsportcoach heeft zich dan ook in sneltreinvaart ontwikkeld en dat zal het ook nog wel even blijven doen. Dit vraagt veel van de huidige professionals. *Continu bij- en nascholing is daarom essentieel om een bijdrage te kunnen blijven leveren aan de beoogde lokale (regionale) doelstellingen. Buurtsportcoaches kunnen zich persoonlijk ontwikkelen, behouden zo aansluiting op de arbeidsmarkt en hebben daarmee carrièreperspectief voor zichzelf.*

### *Programmadoel*

“In de periode 2019-2022 te komen tot een landelijk dekkend netwerk, waarin stakeholders met elkaar samenwerken en samen een regiegroep vormen. Kern van deze landelijke bundeling is het faciliteren van de (regionale) samenwerking tussen de 8 hbo-instellingen met Sportkunde, ALO-Nederland, ROC's Sport- en bewegen, CIOS (en), Wij Buurtsportcoaches en Provinciale Sportorganisaties (PSO's).”

LAB is dus geen nieuwe entiteit maar maakt gebruik van de bestaande infrastructuur en zal deze waar nodig helpen door te ontwikkelen (versterken en uitbouwen) om te komen tot een landelijk dekkend netwerk. Daarin wordt natuurlijk met veel meer partijen samengewerkt, zoals bijvoorbeeld gemeentelijke sportbedrijven.

**Buurtsport**  **Coach**

## Opzet van het programma

Om te komen tot een landelijk dekkend netwerk dat voorziet in relevante bij- en nascholing, is het van belang dat er aanbod ontwikkeld en ontsloten wordt dat aansluit bij de behoefte van de doelgroep. Wanneer we het hebben over de doelgroep dan gaat het natuurlijk in eerste aanvang over de beweegprofessionals, de buurtsportcoaches zelf. Maar ook de visie van gemeenten (lokale ambities) en werkgevers (medewerker- en gemeentelijke belangen) is daarbij relevant.

Het hoofdprogramma bestaat daarom uit de volgende deelprojecten c.q. werkgroepen:

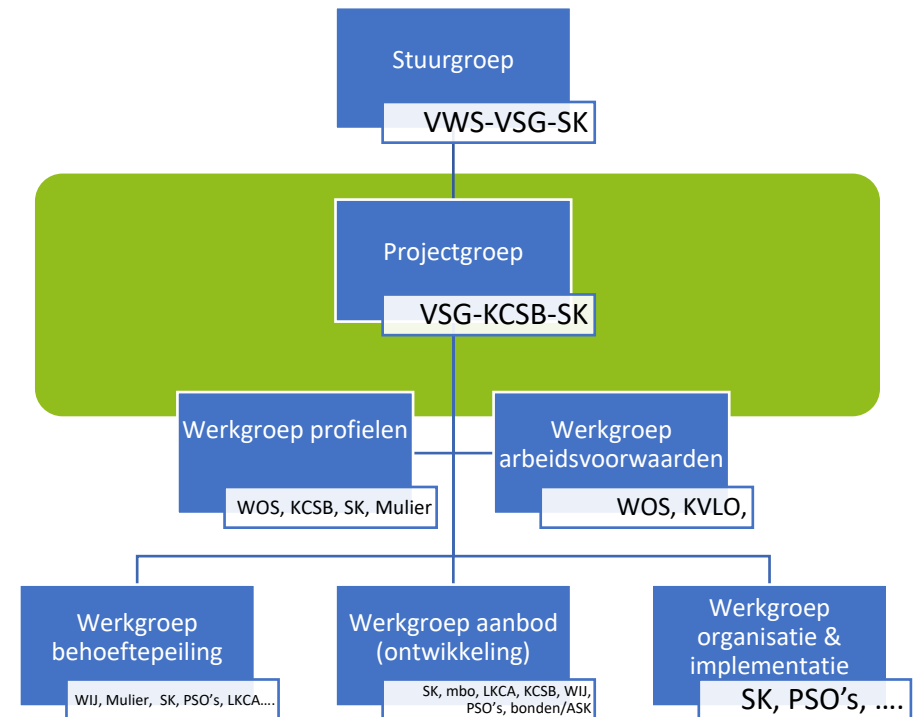
- Behoeftetepeiling; periodiek uitvragen van de behoeften onder doelgroepen
- Aanbodontwikkeling; ontwikkelen van relevant aanbod, gebaseerd op de behoeften
- Organisatie en implementatie; ontsluiten van het aanbod, versterken van bestaande academies, faciliteren van nieuwe academies.

Parallel hieraan zijn er nog twee deelprojecten:

- De ontwikkeling van functieprofielen
- Inventarisatie van de verschillende contractvormen en arbeidsvoorwaarden

Wanneer we bij- en nascholing vooral in het licht van persoonlijke ontwikkeling en loopbaanperspectief van de buurtsportcoach zien, dan moet ook de relatie naar profielen en loopbaanbaden inzichtelijk gemaakt worden. En in het belang van de continuïteit helder zijn wat dit betekent aan arbeidsvoorwaarden.

Schematisch ziet dit er als volgt uit, waarbij opgemerkt dat de opsomming van stakeholders niet uitputtend is:



## STAND VAN ZAKEN & VERVOLG

### *Stand van zaken | resume*

#### Algemeen

Medio 2019 is het programma gestart. Er is een projectgroep geformeerd en een stuurgroep samengesteld. Parallel hieraan is gesproken met diverse stakeholders om hen te informeren over het programma enerzijds en te verkennen over een eventuele actieve rol anderzijds. Op 3 oktober 2019 vond de startbijeenkomst plaats.

#### Werkgroep behoeftepeiling

Om te komen tot passend aanbod voor bij- en nascholing is het van belang aan te sluiten bij de behoeften van de doelgroep. Er is daarom i.s.m. FSH een peiling uitgezet onder de buurtsportcoaches. Ook de gemeenten en de werkgevers zijn bevroegd. De resultaten worden momenteel geanalyseerd. Met Mulier Instituut is afgesproken dat zij de toekomstige peilingen verzorgen.

#### Werkgroep profielen

Onder leiding van de WOS is een werkgroep gestart om te komen tot toekomstbestendige functieprofielen. Na het grondig bestuderen van relevant materiaal, waaronder de bestaande functiebeschrijvingen is een raamwerk ontwikkeld waarin het loopbaan pad van de buurtsportcoach is verdeeld in een aantal niveaus. In dit raamwerk zijn buurtsportcoaches opgenomen met verschillende kenmerken. Het raamwerk is getoetst in een klankbordgroep van werkgevers.

*Meer informatie over doel en de stand van zaken van de diverse werkgroepen is te vinden in de bijlagen.*

### *Doorkijk naar het vervolg*

Tot aan de zomer staan de volgende activiteiten gepland:

- Tijdens de regionale bijeenkomsten rondom de BRC (Brede Regeling Combinatiefuncties) gaan we in de driehoek van buurtsportcoaches, gemeenten en werkgevers de resultaten van de behoeftepeiling vertalen naar regionale kalenders met prioriteiten
- Samen met de Sportkunde opleidingen en PSO's brengen we per regio in beeld wat er al aan bij- en nascholingsactiviteiten plaatsvindt, welke contacten er al zijn maar ook welke witte vlekken er nog zijn.
- Op basis van het raamwerk worden functieprofielen uitgewerkt.
- Het overzicht van bestaand aanbod bij- en nascholing wordt steeds bijgewerkt met nieuwe informatie.

Op 1 oktober gaan we binnen de diverse werkgroepen aan de slag met alle stakeholders. Een greep uit de onderwerpen:

- De functieprofielen worden besproken met het onderwijs om aansluiting op het curriculum te borgen.
- Matchen vraag & aanbod waarbij stakeholders uitgedaagd worden om witte vlekken in te vullen en te komen tot prioriteiten voor nieuw te ontwikkelen aanbod.
- Benodigde vervolgstappen om te komen tot de landelijk dekkende infrastructuur.
- Borging

## BIJLAGEN: STAND VAN ZAKEN UITGEBREID

### Algemeen

Medio 2019 is het programma gestart. De volgende activiteiten zijn ontplooid:

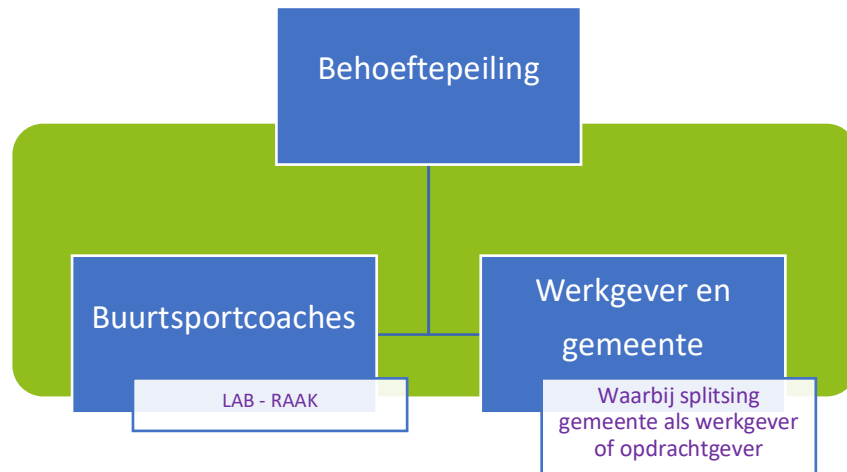
- Ontwikkelen van programmastructuur en aanpak
- In kaart brengen en benaderen van stakeholders (één op één, maar ook infosessies bij groepen verzorgd)
- Opstellen startnotitie
- Start van werkgroepen en inhoudelijke activiteiten (zie verderop)
- Kick-off bijeenkomst op 3 oktober jl.
- Verzorgen van interne (richting stakeholders) en externe communicatie (website, mailingen, interviews)
- Inrichting projectgroep en stuurgroep:
  - o Projectgroep:
    - Marloes Aalbers (Kenniscentrum Sport & Bewegen)
    - Natasja de Vroome (Sportkunde)
    - Ingrid Wijntjens (VSG)
    - Brigitte Musters (VSG)
  - o Stuurgroep:
    - Elvira Stinissen (ministerie van VWS)
    - Ans Konijn (Sportkunde)
    - Andre de Jeu (VSG)
- Start borging



## Werkgroep behoeftepeiling

Bestaat uit:

- Trekkers:
  - o Babette van den Hout (WIJ buurtsportcoaches)
  - o David van der Welle (Sportkracht 12 – West)
  - o Marije Plantinga (Sportkracht 12 – Noord)
  - o Anneke Neijenhuis (Sportkracht 12 – Oost)
  - o Marjan de Bie (Sportkracht 12 – Zuid)
- Leden:
  - o Anneke von Heijden Brinkman (Sportkunde)
  - o Wikke van Stam (Mulier)
- Betrokken:
  - o Jorieke Steenaart (KVLO)
  - o Marian van Miert (LKCA)



Stand van zaken:

- Digitale peiling onder buurtsportcoaches (eind november 2019)
- Digitale peiling onder gemeenten en werkgevers (eind december 2019)
- Januari 2020: oplevering eerste analyses
- Januari 2020: met Mulier Instituut is gesproken over borging periodieke (iedere 2 jaar) peiling. In 2019 is het initiatief genomen door het programma, in 2021 pakken we het samen op en vanaf 2023 is het een autonome activiteit van MI
- Februari 2020: aanvullende analyse
- Maart 2020: definitieve rapportage peilingen
- In de BRC-bijeenkomsten maart tot en met juni 2020 verdiepende dialogen in LAB-werksessies: tijdens deze bijeenkomsten gaan we in de driehoek van buurtsportcoaches, werkgevers en gemeenten de dialoog aan over de uitkomsten, welke kansen er zijn, welke knelpunten opgelost moet worden om uiteindelijk te komen tot een regionaal profiel voor bij- en nascholing met als resultaat een 'kalender' met concrete wensen op het gebied van bij- en nascholing en wat we vanuit het programma moeten faciliteren om dit te concretiseren.

## Werkgroep aanbod

Werkgroep moet nog starten, maar bestaat uit (waarbij rollen nog nader gedefinieerd dienen te worden):

- Afvaardiging WIJ Buurtsportcoaches
- Marloes Aalbers (KCSB)
- Tim Vreeman (Sportkunde)
- Afvaardiging mbo
- Afvaardiging Sportkracht 12
- ASK/bonden
- LKCA

Stand van zaken:

- Speelveld sport- & beweegonderwijs is in kaart gebracht
- Eerste inventarisatie van bestaand (bekend) aanbod bij- en nascholing heeft plaatsgevonden
- Werkgroep zal straks een leidende rol vervullen in het ontwikkelen van nieuw relevant aanbod waaronder het toepasbaar maken van aanbod uit andere domeinen (o.a. welzijn).
- Werkgroep zal in/voor de zomer van 2020 starten
- Aandachtspunten:
  - o Bij- en nascholing in relatie tot opleidingen
  - o Bij- en nascholing in relatie tot functie/ervaring
  - o Bij- en nascholing in relatie tot functieprofiel/beroepscompetentieprofiel
  - o Erkenning, certificering, accreditatie etc.
  - o Validatie van het aanbod, toetsingskader kwaliteit
  - o Aansluiting bij arbeidsmarkt
  - o Innovatie: experimenten, hybride aanpakken, gebruik instrumentarium

## Werkgroep implementatie & organisatie

Bij implementatie/organisatie gaat het primair om de regionale infrastructuur en secundair om het ontsluiten van relevant aanbod. Dat laatste bevindt zich op het snijvlak van de werkgroep aanbod en de werkgroep implementatie en organisatie en daarover maken we in een later stadium afspraken. Ook voor deze werkgroep geldt dat hij nog moet gaan starten, maar zal bestaan uit (waarbij ook hier de rollen nog nader gedefinieerd dienen te worden) tenminste:

- Afvaardiging WIJ Buurtsportcoaches
- Heino van Groeningen (Sportkunde)
- Afvaardiging mbo
- Afvaardiging Sportkracht 12
- Lokale sportbedrijven

Stand van zaken:

- Op 17 april vindt in Amersfoort de kick-off plaats van de regiovorming. Doel hiervan is om te komen tot een landelijk dekkend netwerk: Het resultaat van deze sessie is:
  - o Een eerste regionale indeling (hoofdregio's en sub regio's)
  - o Het formeren van kernteams (daarin kunnen dus ook andere stakeholders een rol hebben)
  - o En het aanstellen van een coördinator per (sub-)regio die voor de zomer de gehele regio in kaart gaat brengen.
- Aan de regionale bijeenkomsten koppelen we waar mogelijk een 1-op-1- bezoek met de betreffende kernteams om desgewenst door te praten over de regionale analyse.
- Tijdens de werkconferentie in september/oktober wordt op basis van deze analyse gestart met het waar nodig versterken van de infrastructuur en de doorontwikkeling.



## **Werkgroep profielen & arbeidsvoorwaarden**

Doel van deze werkgroepen is het creëren van aansluiting met de arbeidsvoorwaardelijke context. Dat begint met het ontwikkelen van toekomstbestendige functieprofielen waarbij niet zozeer uitgegaan wordt van de initiële opleiding maar vooral gekeken wordt naar wat we van een bepaalde functionaris vragen en over welke competenties hij of zij dient te beschikken.

De werkgroep wordt geleid door Frank van Gene van de WOS (trekker). Voor de totstandkoming van de profielen is de werkgroep als volgt samengesteld<sup>1</sup>:

- Arno de Swart (WIJ buurtsportcoaches)
- Anne Jochum de Vries (Sportkracht 12)
- Marloes Aalbers (Kenniscentrum Sport & Beweging)
- Wikke van Stam (Mulier Instituut)
- Brigitte Musters (programmamanager LAB)

Verder is er een klankbordgroep van werkgevers samengesteld die tussentijds bij de belangrijkste stappen bevestigd wordt en feedback geeft. In een later stadium sluit ook het onderwijs weer aan.

Stand van zaken:

Na de kick-off is gestart met het inventariseren van bestaande profielen, rapporten en andere documentatie over de functie van Buurtsportcoach. Vervolgens is er een raamwerk opgesteld, waarin het loopbaan pad van de Buurtsportcoach is verdeeld in een aantal niveaus. In dit raamwerk zijn buurtsportcoaches opgenomen met verschillende kenmerken: van buurtsportcoaches met een begeleidende en

uitvoerende rol tot buurtsportcoaches met een initiërende en een beleidsmatige/coördinerende rol. Het raamwerk hebben wij vervolgens getoetst in de projectgroep en de klankbordgroep. Het raamwerk is in beide gremia positief ontvangen. Naast het raamwerk van de buurtsportcoach is er een raamwerk opgenomen voor de leidinggevende van de buurtsportcoach. De volgende stap in het proces is om deze twee raamwerken uit te werken in functieprofielen.

De processtappen leiden tot een concreet resultaat: *toekomstbestendige functieprofielen*, maar het doel is om uiteindelijk te komen tot een helder loopbaan pad en eerlijke en rechtvaardige beloningsverhoudingen binnen de sector en inzicht in de beloningsverhoudingen tussen de verschillende sectoren waarin de Buurtsportcoach werkzaam is. Naast het bovengenoemde doel zal in dit traject tevens worden gekeken naar overige zaken die spelen omtrent het werkgeverschap van de Buurtsportcoach.



---

<sup>1</sup> Mogelijk dat voor het arbeidsvoorwaardelijke deel van de opdracht, de focus nog verder aangescherpt wordt waardoor de samenstelling van de werkgroep kan wijzigen; dat wordt t.z.t. (vanaf stap 8) beoordeeld

## Overzicht processtappen en gewenst resultaat:



## Resultaat:

Toekomstbestendige functieprofielen/-raamwerk, waardoor de betrokken stakeholders inzicht krijgen in:

- De werkzaamheden/activiteiten van de functionaris (wat moet ik doen?);
- De kennis, vaardigheden en competenties van de functionaris (wat heb ik nodig?);
- De ontwikkelmogelijkheden (hoe ziet mijn loopbaan pad eruit?);
- De arbeidsvoorwaarden (welke waardering/indeling past bij mijn functie, conform de waarderingssystematiek in de CAO Sport?).