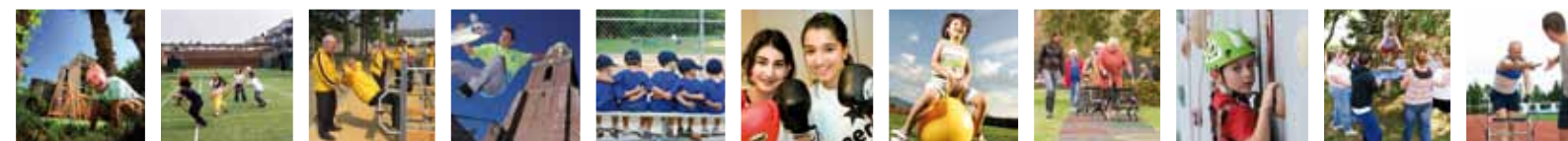


model overeenkomsten en functieprofielen



handreikingen bij het eindrapport werkgroep
flankerend beleid buurtsportcoaches

HANDREIKINGEN
BIJ HET EINDRAPPORT
WERKGROEP FLANKEREND BELEID
BUURTSPORTCOACHES

Den Haag, 26 juni 2012





inhoudsopgave

1.	MODEL LOKALE OVEREENKOMST BUURTSPOORTCOACHES	6
2.	MODEL SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN INSTELLING A EN INSTELLING B	10
3.	MODEL UITLEENOVEREENKOMST 'OM NIET' BUURTSPOORTCOACHES/ COMBINATIEFUNCTIONARIS	14
4.	MODEL SAMENWERKINGSOVEREENKOMST BIJ REGELING KOSTEN VOOR GEMENE REKENING TUSSEN INSTELLING A EN INSTELLING B	18
5.	MODEL -OVEREENKOMST VERDELING KOSTEN VOOR GEMENE REKENING	22
6.	MODEL SAMENWERKINGSOVEREENKOMST BIJ DETACHERING TUSSEN INSTELLING A EN INSTELLING B	26
7.	MODEL-DETACHERINGSOVEREENKOMST BUURTSPOORTCOACH/ COMBINATIEFUNCTIONARIS	30
8.	COMPETENTIES	34
9.	VOORBEELDFUNCTIES	36



model lokale overeenkomst buurtsportcoaches

De gemeente(n) [naam], ten deze krachtens artikel 171 van de Gemeentewet vertegenwoordigd door haar burgemeester [naam], hierna te noemen: de gemeente

en

- a. de [naam onderwijsorganisatie], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: instelling A
- b. de [naam sportorganisatie], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: instelling B
- c. de [naam welzijnsorganisatie], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: instelling C
enzovoorts¹

óf

- a. Representatief lokaal platform van onderwijsorganisaties [naam platform], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: platform onderwijs
- b. Representatief lokaal platform van sportorganisaties [naam platform], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: platform sport
- c. Representatief lokaal platform van welzijnsorganisaties [naam platform], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: platform welzijn

< facultatief

na overleg met de betrokken lokale organisatie(s) voor kinderopvang en jeugdzorg

- d. [naam kinderopvangorganisatie], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: instelling D
- e. [naam jeugdzorgorganisatie], ten deze vertegenwoordigd door haar voorzitter, [naam] en haar secretaris, [naam], hierna te noemen: instelling E
enzovoorts>

gelet op de landelijke Brede impuls combinatiefuncties

(hierna: Bestuurlijke afspraken) De afspraken hierover zijn vastgelegd in een addendum op de Bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen, sport en cultuur dat op 13 februari 2012 is ondertekend door de minister van VWS, mede namens de minister van OCW en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. Beide impulsen worden gecombineerd en dragen vanaf 2012 de naam 'Brede impuls combinatiefuncties'.

overwegende dat

1. Landelijk

1.1 uit genoemde landelijke stukken blijkt dat de samenwerking tussen organisaties voor welzijn, zorg, onderwijs, jeugdzorg, kinderopvang en (commerciële) sport bij uitstek vorm en inhoud krijgt met de realisering van buurtsportcoaches en dat het kabinet samen met gemeenten en de onderscheiden sectoren een extra impuls wil geven aan de realisering van in totaal 2.900 fte aan combinatiefuncties en buurtsportcoaches in 2014 (de output).

1.2 met de Impuls wordt beoogd het volgende doel te bereiken (de outcome): de ontwikkeling en uitbreiding van een aanbod gericht op meer sport en bewegen in de buurt. (Dit globaal beschreven doel kan op gemeentelijk niveau nader worden uitgewerkt.)

¹ Hier kunnen ook organisaties voor jeugdzorg, kinderopvang et cetera staan.

2. Lokaal

- 2.1. de gemeente in de periode vanaf <...> tot en met <...> zal deelnemen aan de Impuls zoals beschreven in de landelijke Bestuurlijke afspraken.
- 2.2. zij mede gelet op de herkomst en het daadwerkelijk in de periode van <...> tot en met <...> ter beschikking komen van de rijksmiddelen in principe in <jaar>/<jaren> <aantal> fte aan buurtsportcoaches gerealiseerd wil hebben.
- 2.3. zij de ambitie hebben de gerealiseerde functies van buurtsportcoaches ook na <...> in stand te houden.

in aanmerking nemende

- 3.1. de prioriteiten zoals opgenomen in het collegeprogramma 2010-2014, de beleidsnota('s) ..., het gemeentelijk beleid gericht op sport en bewegen, de lokale educatieve agenda en <...>

< facultatief

- 3.2. de inspraak van lokale belanghebbenden over de Impuls
- 3.3. de aanbevelingen van de lokale platforms voor onderwijs, sport en/of welzijn et cetera

komen overeen dat

1. Gemeente

de gemeente onder voorbehoud van goedkeuring van de gemeentebegroting door de gemeenteraad en het college van GS en met in achtneming van de op de Algemene wet bestuursrecht gebaseerde bepalingen in de algemene subsidieverordening en daarbij geldende deelverordeningen <...> in <jaar> of <jaren>

Lokale output*

1. <aantal> fte aan buurtsportcoach(es) met niveau <...> subsidieert bij instelling A, <...>% werkzaam bij instelling A sector <...> voor <soort activiteiten> en <...> % bij instelling B sector <...> of instelling C sector <...> voor <soort activiteiten>

óf

2. <aantal> fte aan buurtsportcoach(es) met niveau <...> subsidieert bij werkgeversinstituut X, <...> % werkzaam bij instelling A sector <...> voor <soort activiteiten> en <...> % bij instelling B <...> of instelling C sector <...> voor <soort activiteiten>

óf

3. <aantal> fte aan buurtsportcoach(es) met niveau <...> in gemeentelijke dienst neemt, <...> % werkzaam bij instelling A sector <...> voor <soort activiteiten> en <...> % bij instelling B sector <...> of instelling C sector <...> voor <soort activiteiten> enzovoorts

2. Instellingen

de in het bovenstaande punt bedoelde instellingen in hun (subsidie)aanvragen voor fte aan buurtsportcoaches concreet aangeven hoe deze te zullen benutten voor de verwezenlijking van

Lokale outcome

de ontwikkeling en uitbreiding van een aanbod gericht op meer sport en bewegen in de buurt.

Overleg en evaluatie

De partijen van de overeenkomst voeren <aantal> per jaar overleg in de maand(en) <...> over de output en de outcome, te weten over de voortgang van de activiteiten van de buurtsportcoaches en de realisatie van de beoogde doelen. Indien nodig kan dit in overleg leiden tot beleidsbijstelling.



In <jaar> vindt mede op basis van verslaggeving door de in de overeenkomst genoemde instellingen en/of platforms een algehele evaluatie plaats.

Wijziging overeenkomst

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat één van de partijen naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst niet mag verwachten, zullen partijen onderling overleg plegen teneinde te bezien of zij tot overeenstemming kunnen komen omtrent een wijziging van de overeenkomst met het oog op die omstandigheden.

Duur overeenkomst

De overeenkomst geldt voor een periode van <..> jaar en gaat in op 1 januari <...> en eindigt op 31 december <...>, tenzij zich met name op basis van een evaluatie veranderde omstandigheden en gewijzigde inzichten voordoen.

De gemeente

Instelling A
Instelling B
Instelling C
enzovoorts

of

Platform Onderwijs
Platform Sport
Platform Welzijn
enzovoorts



model samenwerkingsovereenkomst tussen instelling a en instelling b

De ondergetekenden:

[Naam rechtspersoon], gevestigd te [adres], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[instelling A]",

en

[Naam rechtspersoon] gevestigd te [adres], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[instelling B]",

nemen het volgende in aanmerking:

In het kader van het Brede impuls combinatiefuncties zijn door de bewindslieden van OCW en VWS middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten om het aantal van in totaal 2900 fte's buurtsportcoaches en andere combinatiefuncties te realiseren, dat wil zeggen functionarissen die vanuit één werkgever werkzaam zijn in twee sectoren.²

Binnen de gemeente (naam) heeft dit geresulteerd in afspraken over realisering van buurtsportcoaches/combinatiefuncties door onder meer (instelling A) en (instelling B); deze afspraken zijn vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst "(naam)" tussen gemeente (naam) en (naam instellingen) die is getekend op (datum).

In de overeenkomst met de gemeente is bepaald dat (instelling A) een buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris (meerdere buurtsportcoaches/combinatiefunctionarissen) in dienst neemt die gedeeltelijk werkzaamheden verricht voor (instelling B) in het kader van de buurtsportcoach/ combinatiefunctie.

Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente (naam) komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1 Visie en doelen samenwerking

1. (Instelling A) en (instelling B) gaan samen een samenwerkingsrelatie aan waarbij een of meerdere buurtsportcoaches/ combinatiefunctionarissen worden ingezet op elkaars terrein. Partijen verplichten zich tot het formuleren van de gemeenschappelijke doelen van de samenwerking en benoemen deze doelen zo mogelijk in termen van visie en missie vanuit het strategisch beleid van de eigen instelling.
2. Partijen verplichten zich de samenwerking nader te beschrijven in termen van gewenste opbrengsten en doelen en jaarplanning met te ondernemen acties en overlegmomenten.
3. Partijen leggen de voorgenomen samenwerking ter raadpleging voor aan de eigen medezeggenschapsorganen, met inachtneming van de wettelijke eisen die hiervoor gelden.

Artikel 2 Vorm werkgeverschap en uitleen

Partijen hebben ten aanzien van het werkgeverschap van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris de volgende afspraak gemaakt:

² De aanleiding voor deze modellen is gelegen in de brede impuls-middelen. De modellen kunnen uiteraard lokaal ook breder worden aangewend voor andere situaties waarin subsidiëren van combinatiefuncties aan de orde is.

de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris treedt in dienst bij instelling A³ en zal 'om niet' gedeeltelijk werkzaamheden verrichten bij instelling B, conform bijgaande uitleenovereenkomst die als zodanig onderdeel uitmaakt van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 3 Inhoud samenwerking

1. Partijen omschrijven de aard en soort van de werkzaamheden van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en bepalen in overleg het functieprofiel. Hiertoe behoren onder meer:
 - a. beoogd niveau van werkzaamheden;
 - b. specifieke benodigde competenties;
 - c. benodigde ervaring;
 - d. omvang van de totale functie;
 - e. verdeling van werkzaamheden in tijd tussen instelling A en instelling B.

Op basis van de van toepassing zijnde cao⁴ (van de instelling waar de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris in dienst treedt) zal een functiebeschrijving en –waardering worden toegepast.

2. Partijen richten een gezamenlijke werving- en selectiecommissie in en bepalen op welke wijze wordt voorzien in de benoeming van de beoogde functionaris (interne en/of externe sollicitatie). De commissie ontvangt een instructie met een tijdsplan voor een voordracht aan partijen. Beide partijen dienen in te stemmen met de te benoemen kandidaat.

Artikel 4 Rechtspositie

1. De rechtspositie van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris wordt primair bepaald door de cao van de instelling waar de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris bij in dienst is. Voor zover de cao dit toelaat kunnen partijen in onderling overleg bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden in overleg met de werknemer nader regelen. Deze afspraken worden dan door alle drie partijen (instelling A, instelling B en werknemer) schriftelijk vastgelegd als bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst. Hiertoe behoren in elk geval de afspraken als bedoeld in het tweede lid.
2. Partijen overleggen jaarlijks over de invulling van de jaartaak van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris ten aanzien van onder meer:
 - a. lestaak/overige taken en deskundigheidsbevordering;
 - b. takenpakket (sector A versus sector B);
 - c. beschikbaarheidsschema en weekrooster;
 - d. vakantieverlof (en eventueel compensatieverlof);
 - e. overige verlofvormen (leeftijdsvakantie op basis van cao en dergelijke).
3. Partijen leggen in de uitleenovereenkomst vast hoe zij omgaan met de kosten van ziekte van de combinatiefunctionaris/ buurtsportcoach en of er wordt zorg gedragen voor vervanging.
4. Elk der partijen draagt ervoor zorg dat de Arbeidstijdenwet wordt nageleefd en dat er een aansprakelijkheidsverzekering is afgesloten voor de werkzaamheden die de combinatiefunctionaris/buurtsportcoach bij de betreffende instelling verricht.

Artikel 5 Overleg tussen partijen

1. Partijen overleggen tweejaarlijks over de voortgang van de samenwerking. Hierbij wordt niet alleen de inhoud van de samenwerking (tussentijds) geëvalueerd maar ook het functioneren van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris. De instelling waar de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris een dienstverband heeft, is verantwoordelijk voor de jaarlijkse gesprekkencyclus. De andere partij is gehouden de formele werkgever van alle informatie te voorzien die redelijkerwijs benodigd is om het werkgeverschap op een goede wijze te kunnen uitoefenen.
2. Indien sprake is van problemen in de samenwerking tussen de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en de inlenende instelling, waaronder klachten inzake het functioneren van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris, is de betreffende instelling gehouden de formele werkgever hiervan terstond op de hoogte te stellen, zodat nader overleg kan plaatsvinden.

³ De aard van het dienstverband kan een aanstelling zijn (bijvoorbeeld in het openbaar onderwijs) of een arbeidsovereenkomst. In beide gevallen kan ter beschikking stelling 'om niet' plaatsvinden van de medewerker.

⁴ Indien de instelling geen cao kent dient in deze overeenkomst hiervoor te worden gelezen: arbeidsvoorwaardenregeling.



Artikel 6 Overleg gemeente

1. Instelling A (die de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris in dienst heeft) treedt namens partijen op als overlegpartner naar de gemeente en rapporteert over de samenwerking aan de gemeente. Instelling A draagt zorg voor adequate terugkoppeling naar instelling B over toepassing of wijziging van de subsidievoorwaarden.
2. Beide partijen dragen zorg voor een zorgvuldige uitvoering van de subsidievoorwaarden en verplichten elkaar over en weer alle informatie te verstrekken die de andere partij nodig heeft om de subsidievoorwaarden na te komen.
3. Partijen zijn gezamenlijk verantwoording verschuldigd aan de gemeente ten aanzien van inhoudelijke jaarverslaglegging, een en ander voor zover vereist en met inachtneming van de geldende subsidieregels.

Artikel 7 Geschillen

1. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. (Partijen verplichten zich zich bij geschillen te wenden tot een NMI-mediator alvorens het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter).
2. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

Artikel 8 Duur overeenkomst

Deze overeenkomst is voor onbepaalde tijd aangegaan.

Opties:

- Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van .. jaar en kan door partijen met dezelfde duur worden verlengd.
- Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van .. jaar en wordt stilzwijgend voor dezelfde duur verlengd indien een van de partijen de overeenkomst niet voor .. maand voor het aflopen van de (verlengde) overeenkomst heeft opgezegd.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking per

Ondertekend op:

Namens instelling A

Namens instelling B

.....

.....

(naam en functie)

(naam en functie)



model uitleenovereenkomst 'om niet' buurtsportcoaches/ combinatiefunctionaris

De ondergetekenden:

[Naam uitlener], gevestigd te [adres uitlener], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[naam uitlener]",

en

[Naam inlener], gevestigd te [adres inlener], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[naam inlener]",

Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente (naam) komen partijen het volgende overeen:

[Naam inlener] heeft met [naam uitlener] een samenwerkingsovereenkomst gesloten in het kader van de Brede impuls combinatiefuncties waarbij is bepaald dat wordt samengewerkt ten behoeve van de inzet van één (of meer) buurtsportcoach(es)/ combinatiefunctionaris(sen), die voor beide instellingen werkzaamheden zal (zullen) verrichten.

Ter uitvoering van deze overeenkomst is [naam uitlener] bereid [naam werknemer], wonende te [adres werknemer], geboren op [geboortedatum], gedeeltelijk werkzaamheden te laten verrichten bij [naam inlener] onder de voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Inleenperiode en aantal uren

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor (onbepaalde/bepaalde tijd, namelijk voor de duur van Deze overeenkomst vangt aan op (aanvangsdatum) en eindigt van rechtswege op (einddatum).
2. [Naam uitlener] zal, voor de uitvoering van de werkzaamheden zoals opgenomen in artikel 2 van deze overeenkomst, zijn werknemer [naam, adres, geboortedatum werknemer], hierna te noemen de "werknemer", aan [naam inlener] gedeeltelijk uitleenen.
3. De werknemer verricht gedurende de looptijd van deze overeenkomst werkzaamheden voor [naam inlener]. De arbeidstijd van werknemer bij [naam inlener] bedraagt ____ uur per week.
4. De werktijden worden tussen [naam inlener], [naam uitlener] en werknemer onderling afgesproken.
5. Gedurende deze overeenkomst blijft werknemer in dienst van [naam uitlener].

Artikel 2 Werkzaamheden en standplaats

1. Werknemer zal bij [naam inlener] werkzaamheden verrichten in de functie van [functiebenaming]. De werkzaamheden bestaan uit _____.
[Functie en/of naam leidinggevende] van [naam inlener] treedt als contactpersoon op voor de uitvoering van deze overeenkomst. Gedurende de tijd dat werknemer werkzaam is voor [naam inlener] is [functie en/of naam leidinggevende] namens [naam inlener] bevoegd tot het geven van opdrachten aan en het houden van toezicht op de werknemer.
2. De plaats waar de arbeid bij [naam inlener] gewoonlijk wordt verricht is [standplaats].

Artikel 3 Verantwoordelijkheden

1. Tijdens de inhuur van werknemer ontvangt werknemer binnen het kader van deze overeenkomst zijn opdrachten van [naam inlener]. Werknemer is gehouden deze opdrachten uit te voeren als ware hij in dienst van [naam inlener]. Dit gebeurt onder leiding en verantwoordelijkheid van de in artikel 2 genoemde contactpersoon.
2. [Naam uitlener] draagt de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan werknemer ten aanzien van de in artikel 2 beschreven werkzaamheden en het toezicht daarop over aan [naam inlener], in de persoon van de in artikel 2 genoemde contactpersoon.
3. [Naam inlener] informeert werknemer bij aanvang van de werkzaamheden over de geldende reglementen en voorschriften bij [naam inlener].
4. [Naam uitlener] staat ervoor in dat werknemer zonder toestemming van de in artikel 2 genoemde contactpersoon geen zaken bekend zal maken dan wel mededelingen zal doen over zaken die hem uit hoofde van zijn inleen bij [naam inlener] bekend zijn en waarvan hij redelijkerwijs weet of behoort te weten dat geheimhouding is vereist.
5. Gedurende de tijd dat werknemer werkzaam is voor [naam inlener] staat [naam inlener] in voor de zorg voor arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden.

Artikel 4 Behoud rechtspositie

1. Behoudens hetgeen in deze overeenkomst wordt bepaald, blijven de rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregelingen van [naam uitlener] onverkort op werknemer van toepassing en worden deze door [naam inlener] uitgevoerd, tenzij partijen in overleg met de werknemer andere afspraken hebben gemaakt, met inachtneming van eventuele bepalingen in de van toepassing zijnde cao over de buurtsportcoach/combinatiefunctie.
2. Eventuele wijzigingen in de op werknemer van toepassing zijnde rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregelingen van [naam uitlener], zulks voor zover het wijzigingen betreft die in het kader van deze overeenkomst direct of indirect voor [naam inlener] van belang kunnen zijn, binden [naam inlener] niet dan na zijn instemming met die wijzigingen.

Artikel 5 Verlof en ziekte

1. Werknemer geniet vakantiedagen en verlof op basis van de op hem/haar van toepassing zijnde regelingen van [naam uitlener]. Vakantiedagen en verlof dient werknemer in onderling overleg met de in artikel 2 genoemde contactpersoon op te nemen.
2. Ziekte en herstel dient werknemer zowel bij [naam inlener, desgewenst de betrokken functionaris of afdeling noemen] als bij [naam uitlener] te melden volgens de aldaar geldende regels.
3. [Naam uitlener] is verantwoordelijk voor het casemanagement in het kader van ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie.
4. Bedrijfsgeneeskundige begeleiding van werknemer blijft plaatsvinden door de arbodienst van [naam uitlener]. De kosten van bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie komen voor rekening van [naam uitlener].

Artikel 6 (geen) Vergoeding tussen uitlener en inlener

1. [Naam inlener] is geen vergoeding verschuldigd voor de loonkosten die gemoeid zijn met de inleen.
2. Reiskosten gemaakt door werknemer van zijn woonplaats naar [naam inlener] worden door [naam inlener] vergoed. De vergoeding is gebaseerd op basis van de huidige woonplaats van werknemer en de standplaats, zoals opgenomen in artikel 2 van deze overeenkomst. De hoogte van de reiskostenvergoeding is (bedrag) per maand.



3. Andere incidentele kosten die werknemer in verband met zijn/haar werkzaamheden bij [naam inlener] moet maken zijn niet voor rekening van [naam uitlener]. Deze kosten worden door [naam inlener] rechtstreeks aan werknemer vergoed.

Optioneel:

Voor rekening van [naam uitlener] komen de kosten van afwezigheid wegens ziekte, zwangerschaps- en bevallingsverlof, indien en voor zover dat verlof en die afwezigheid tezamen meer bedragen dan _____ % van de duur van deze overeenkomst/langer duren dan (aantal) aaneengesloten weken.

Optioneel:

Ziekte of langdurige arbeidsongeschiktheid van werknemer zal niet leiden tot stopzetting of vermindering van betaling door [naam inlener] aan [naam uitlener]. [Naam uitlener] stelt [wel / geen] vervanging beschikbaar.

Optioneel:

Ingeval van langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer is [naam uitlener] gehouden op verzoek van [inlener] daartoe, op de kortst mogelijke termijn voor gelijkwaardige vervanging zorg te dragen. ([Inlener] is voor het ziekte/vervangingsrisico een maandelijks opslagpercentage verschuldigd van (x) procent van de overeengekomen vergoeding).

Artikel 7 Aansprakelijkheid

1. [Naam inlener] is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van het handelen of nalaten van werknemer tijdens of in verband met de uitvoering van de in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werkzaamheden.
2. [Naam inlener] vrijwaart [naam uitlener] en werknemer ingeval zij door derden worden aangesproken, alsmede ingeval [naam inlener] door werknemer zal worden aangesproken. [Naam uitlener] is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door werknemer.
3. [Naam inlener] draagt er zorg voor dat werknemer uit hoofde van de werkzaamheden in het kader van artikel 2 van deze overeenkomst adequaat verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 8 Klachten

Eventuele klachten over het functioneren van werknemer zal [naam inlener] onmiddellijk en schriftelijk vergezeld van een motivatie aan [naam uitlener] doen toekomen.

Optioneel:

In overleg met [naam inlener] en uitsluitend op zwaarwegende gronden is [naam uitlener] gehouden c.q. gerechtigd naar goeddunken werknemer te vervangen door een andere werknemer, mits van hetzelfde functieniveau. [Naam inlener] is te allen tijde gerechtigd een ter vervanging voorgestelde werknemer te weigeren, doch zal goedkeuring niet op onredelijke gronden onthouden. [Naam inlener] kan echter verlangen dat de vervangende werknemer in overleg 2 tot 5 werkdagen op kosten van [naam uitlener] zal worden ingewerkt in de werkzaamheden. Eventuele aanpassing van de vergoeding zoals opgenomen in artikel 6 zal alleen gelden na voorafgaande schriftelijke instemming van [naam inlener]. De overige kosten voor vervanging komen voor rekening van [naam uitlener], behoudens voorafgaande schriftelijke afspraken.

Artikel 9 Beëindiging

1. Deze overeenkomst kan tussentijds worden beëindigd met wederzijds goedvinden. In die gevallen wordt een opzegtermijn van ____ maand(en) in acht genomen.

- Partijen zijn gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang buitengerechtelijk te beëindigen, nadat één der partijen toerekenbaar is tekortgeschoten in de nakoming van één of meer bepalingen in deze overeenkomst. Van toerekenbare tekortkoming is sprake indien de ene partij bij aangetekende brief door de andere partij op de niet nakoming van haar verplichtingen is gewezen en deze de verplichtingen niet binnen een redelijke door de andere partij te stellen termijn nakomt. De beëindiging vindt schriftelijk, bij aangetekende brief, plaats.
- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en [naam uitlener] eindigt deze overeenkomst met onmiddellijke ingang.

Artikel 10 Algemeen

- Wijziging en/of aanvulling in de bepalingen van deze overeenkomst is slechts geldig indien en voor zover blijkt dat dit schriftelijk tussen [naam uitlener] en [naam inlener] is overeengekomen.
- Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. (Partijen verplichten zich zich bij geschillen te wenden tot een NMI-mediator alvorens het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter).
- Nederlands recht is van toepassing op deze overeenkomst, alsmede op alle geschillen die samenhangen met of voortvloeien uit deze overeenkomst. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te [plaats] op [datum],

UITLENER

INLENER

Naam

Naam

Naam tekeningsbevoegde

Naam tekeningsbevoegde

Handtekening

Handtekening





model samenwerkingsovereenkomst bij regeling kosten voor gemene rekening tussen instelling a en instelling b

De ondergetekenden:

[Naam rechtspersoon], gevestigd te [adres], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[instelling A]",

en

[Naam rechtspersoon], gevestigd te [adres], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[instelling B]",

nemen het volgende in aanmerking:

In het kader van het Brede impuls combinatiefuncties zijn door de bewindslieden van OCW en VWS middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten om het aantal van in totaal 2900 fte's buurtsportcoaches en andere combinatiefuncties te realiseren, dat wil zeggen functionarissen die vanuit één werkgever werkzaam zijn in twee sectoren.⁵

Binnen de gemeente (naam) heeft dit geresulteerd in afspraken over realisering van buurtsportcoaches/combinatiefuncties door onder meer (instelling A) en (instelling B); deze afspraken zijn vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst (naam) tussen gemeente (naam) en (naam instellingen) die is getekend op (datum).

In de overeenkomst met de gemeente is bepaald dat (instelling A) een buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris (meerdere buurtsportcoaches/combinatiefunctionarissen) in dienst neemt die gedeeltelijk werkzaamheden verricht voor (instelling B) in het kader van de buurtsportcoach/ combinatiefunctie.

Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente (naam) komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1 Visie en doelen samenwerking

1. (Instelling A) en (instelling B) gaan samen een samenwerkingsrelatie aan waarbij een of meerdere buurtsportcoaches/ combinatiefunctionarissen worden ingezet op elkaars terrein. Partijen verplichten zich tot het formuleren van de gemeenschappelijke doelen van de samenwerking en benoemen deze doelen zo mogelijk in termen van visie en missie vanuit het strategisch beleid van de eigen instelling.
2. Partijen verplichten zich de samenwerking nader te beschrijven in termen van gewenste opbrengsten en doelen en jaarplanning met te ondernemen acties en overlegmomenten.
3. Partijen leggen de voorgenomen samenwerking ter raadpleging voor aan de eigen medezeggenschapsorganen, met inachtneming van de wettelijke eisen die hiervoor gelden.

Artikel 2 Vorm werkgeverschap en uitleen

Partijen hebben ten aanzien van het werkgeverschap van de buurtsportcoach(es)/ combinatiefunctionaris(sen) de volgende afspraak gemaakt:

⁵ De aanleiding voor deze modellen is gelegen in de brede impuls-middelen. De modellen kunnen uiteraard lokaal ook breder worden aangewend voor andere situaties waarin subsidiëren van combinatiefuncties aan de orde is.

de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris treedt in dienst bij instelling A⁶ en zal op basis van de regeling kosten voor gemene rekening ook werkzaamheden verrichten voor instelling B, conform bijgaande regeling die als zodanig onderdeel uitmaakt van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 3 Inhoud samenwerking

1. Partijen omschrijven de aard en soort van de werkzaamheden van de buurtsportcoaches/ combinatiefunctionaris en bepalen in overleg het functieprofiel. Hiertoe behoren onder meer:
 - a. beoogd niveau van werkzaamheden;
 - b. specifieke benodigde competenties;
 - c. benodigde ervaring;
 - d. omvang van de totale functie;
 - e. verdeling van werkzaamheden in tijd tussen instelling A en instelling B.Op basis van de van toepassing zijnde cao⁷ (van de instelling waar de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris in dienst treedt) zal een functiebeschrijving en –waardering worden toegepast.
2. Partijen richten een gezamenlijke werving- en selectiecommissie in en bepalen op welke wijze wordt voorzien in de benoeming van de beoogde functionaris (interne en/of externe sollicitatie). De commissie ontvangt een instructie met een tijdsplan voor een voordracht aan partijen. Beide partijen dienen in te stemmen met de te benoemen kandidaat.

Artikel 4 Rechtspositie

1. De rechtspositie van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris wordt primair bepaald door de cao van de instelling waar de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris bij in dienst is. Voor zover de cao dit toelaat kunnen partijen in onderling overleg bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden in overleg met de werknemer nader regelen. Deze afspraken worden dan door alle drie partijen (instelling A, instelling B en werknemer) schriftelijk vastgelegd als bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst. Hiertoe behoren in elk geval de afspraken als bedoeld in het tweede lid.
2. Partijen overleggen jaarlijks in beide organisaties met de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en met elkaar over de invulling van de jaartaak van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris ten aanzien van onder meer:
 - a. lestaak/overige taken en deskundigheidsbevordering;
 - b. takenpakket (sector A versus sector B);
 - c. beschikbaarheidsschema en weekrooster;
 - d. vakantieverlof (en eventueel compensatieverlof);
 - e. overige verlofvormen (leeftijdsverlof op basis van cao en dergelijke).
3. Partijen leggen in de uitleenovereenkomst c.q. in de overeenkomst voor kosten van gemene rekening vast hoe zij omgaan met de kosten van ziekte van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en/of er wordt zorg gedragen voor vervanging.
4. Elk der partijen draagt ervoor zorg dat de Arbeidstijdenwet wordt nageleefd en dat er een aansprakelijkheidsverzekering is afgesloten voor de werkzaamheden die de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris bij de betreffende instelling verricht.

Artikel 5 Overleg tussen partijen

1. Partijen overleggen tweejaarlijks over de voortgang van de samenwerking. Hierbij wordt niet alleen de inhoud van de samenwerking (tussentijds) geëvalueerd maar ook het functioneren van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris. De instelling waar de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris een dienstverband heeft, is verantwoordelijk voor de jaarlijkse gesprekkencyclus. De andere partij is gehouden de formele werkgever van alle informatie te voorzien die redelijkerwijs benodigd is om het werkgeverschap op een goede wijze te kunnen uitoefenen.
2. Indien sprake is van problemen in de samenwerking tussen de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en de inlenende instelling, waaronder klachten inzake het functioneren van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris, is de betreffende instelling gehouden de formele werkgever hiervan terstond op de hoogte te stellen, zodat nader overleg kan plaatsvinden.

⁶ De aard van het dienstverband kan een aanstelling zijn (bijvoorbeeld in het openbaar onderwijs) of een arbeidsovereenkomst. In beide gevallen kan plaatsing op kosten van gemene rekening plaatsvinden van de medewerker.

⁷ Indien de instelling geen cao kent dient in deze overeenkomst hiervoor te worden gelezen: arbeidsvoorwaardenregeling.



Artikel 6 Overleg gemeente

1. Instelling A (die de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris in dienst heeft) treedt namens partijen op als overlegpartner naar de gemeente en rapporteert over de samenwerking aan de gemeente. Instelling A draagt zorg voor adequate terugkoppeling naar instelling B over toepassing of wijziging van de subsidievoorwaarden.
2. Beide partijen dragen zorg voor een zorgvuldige uitvoering van de subsidievoorwaarden en verplichten elkaar over en weer alle informatie te verstrekken die de andere partij nodig heeft om de subsidievoorwaarden na te komen.
3. Partijen zijn gezamenlijk verantwoording verschuldigd aan de gemeente ten aanzien van inhoudelijke jaarverslaglegging, een en ander voor zover vereist en met inachtneming van de geldende subsidieregels.

Artikel 7 Geschillen

1. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. (Partijen verplichten zich zich bij geschillen te wenden tot een NMI-mediator alvorens het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter).
2. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

Artikel 8 Duur overeenkomst

Deze overeenkomst is voor onbepaalde tijd aangegaan.

Opties:

- Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van .. jaar en kan door partijen met dezelfde duur worden verlengd.
- Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van .. jaar en wordt stilzwijgend voor dezelfde duur verlengd indien een van de partijen de overeenkomst niet voor .. maand voor het aflopen van de (verlengde) overeenkomst hebben opgezegd.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking per

Ondertekend op:.....

Namens instelling A

Namens instelling B

.....

.....

(naam en functie)

(naam en functie)



model overeenkomst verdeling kosten voor gemene rekening

Ondergetekenden:

1., gevestigd te aan, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, hierna te noemen partij 1;
2., gevestigd te aan, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, hierna te noemen partij 2.

Hierna gezamenlijk te noemen partijen.

In aanmerking nemende:

- dat tussen partijen op een samenwerkingsovereenkomst is gesloten;
- dat het doel van de samenwerkingsovereenkomst is gelegen in het verrichten van diensten ten behoeve van inzet van buurtsportcoaches/combinatiefuncties (sector/sector) voor gezamenlijke rekening;
- dat participanten de samenwerkingsovereenkomst zijn aangegaan teneinde tot kostenbesparing te komen door voor gezamenlijke rekening diensten te verrichten;
- dat de kosten verbonden aan de dienstverlening in eerste instantie worden voldaan door één der partijen en vervolgens op basis van een vooraf vastgestelde verdeelsleutel worden verdeeld onder de overige partijen;
- dat partijen een bindende regeling wensen op te stellen ter zake de onderlinge verdeling van de kosten die gemaakt worden in het kader van de voor gezamenlijke rekening te verrichten diensten;
- dat onderhavige 'Overeenkomst verdeling kosten voor gemene rekening' ter goedkeuring is voorgelegd aan de Belastingdienst

Artikel 1 Samenwerkingsovereenkomst

1. Tussen partijen is op 20.. een samenwerkingsovereenkomst gesloten ter zake van het verrichten van diensten ten behoeve van de inzet van buurtsportcoaches/ combinatiefunctionarissen (sector/sector) van welke samenwerkingsovereenkomst een afschrift als bijlage 1 bij deze 'Overeenkomst verdeling kosten voor gemene rekening' (hierna te noemen: Overeenkomst) is gevoegd.
2. De samenwerkingsovereenkomst alsmede de daaruit voortvloeiende Overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd. Ieder der partijen heeft te allen tijde het recht de samenwerking en de Overeenkomst op te zeggen, zulks met inachtneming van een opzegtermijn van
3. Opzegging dient te geschieden per aangetekende brief of deurwaardersexploot, gericht aan de andere partijen.

Artikel 2 Betreffende de Werknemers

1. Partij .. heeft werknemers (Werknemers) in loondienst die zowel werkzaamheden verrichten ten behoeve van Partij .. als ten behoeve van Partij ...
2. De werkzaamheden die door de Werknemers worden verricht bestaan uit
3. De werknemers op wie onderhavige Overeenkomst betrekking heeft, zijn in de als bijlage 2 bij deze overeenkomst opgenomen 'lijst van Werknemers' nader genoemd.

Artikel 3 Kosten

1. In het kader van de uitoefening van de gemeenschappelijke activiteiten, zoals omschreven in de samenwerkingsovereenkomst, zullen de kosten gezamenlijk worden gedragen op basis van een verdeelsleutel die nader in artikel 5 van deze Overeenkomst is vastgesteld.
2. De partij door wie de kosten aan de overige partij worden doorbelast, treedt in het kader van deze Overeenkomst op als penvoerder. Alle kosten worden voor gemene rekening gemaakt en worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 van deze overeenkomst doorbelast aan de andere partij.
3. De doorbelasting van de kosten verbonden aan de Werknemers omvatten mede de risico's van deze kosten. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan de financiële risico's die verbonden zijn aan ziekte van de Werknemers.

Artikel 4 Doorbelasting kosten

1. Ten aanzien van de doorbelasting van de in artikelen 2 en 3 van deze Overeenkomst genoemde kosten, worden tussen partijen navolgende afspraken gemaakt:
 - a. De kosten die worden doorbelast, worden gemaakt ten behoeve van Partij 1 en Partij 2.
 - b. De door te belasten kosten worden vooraf door één van de partijen volledig betaald.
 - c. Op de doorbelasting van de kosten door één van de partijen aan de andere partijen wordt geen winst gemaakt. Doorbelasting vindt plaats tegen het factuurbedrag.
 - d. De doorbelasting van de kosten vindt plaats volgens de in artikel 4 van de Overeenkomst opgenomen verdeelsleutel.
 - e. Het risico van de door te belasten kosten gaat beide partijen aan en wel overeenkomstig de in artikel 4 van deze Overeenkomst opgenomen verdeelsleutel.
2. Doorbelasting van de kosten zal plaatsvinden aan het einde van
3. Ten behoeve van de doorbelasting stuurt Partij .. een afrekening aan voor het aandeel van Partij .. in de voor gemene rekening gemaakte kosten.
4. Partij .. betaalt binnen dertig dagen na ontvangst van de afrekening haar aandeel in de afrekening.

Artikel 5 Verdeelsleutel

Doorbelasting van de kosten vindt overeenkomstig onderstaande verdeelsleutel plaats:

Voorbeeld: De totale loonkosten inclusief werkgeverslasten van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris bedragen €x op jaarbasis. De functionaris is voor 50% werkzaam bij instelling A en 50% bij instelling B. De kosten ad x worden voor 50% doorbelast, zijnde bedrag y op jaarbasis. Per maand zal declaratie van deze kosten plaats vinden, zijnde bedrag z.

Aandachtspunt bij het vaststellen van de verdeelsleutel: naar de mening van het Ministerie van Financiën is er geen sprake van doorbelasting van kosten voor gemene rekening indien de doorberekening plaatsvindt op basis van feitelijk verrichte werkzaamheden (bestede uren). De verdeling moet dus vooraf vaststaan, er wordt niet achteraf verrekend op basis van de feitelijke inzet tussen partij 1 en partij 2.

Artikel 6 Omzetbelasting

Over de doorbelasting van kosten is geen omzetbelasting verschuldigd.

Artikel 7 Geschillenregeling

De geschillenregeling van de samenwerkingsovereenkomst is van overeenkomstige toepassing.



Artikel 8 Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen te op 20..

.....
Partij 1

.....
Partij 2



model samenwerkingsovereenkomst bij detachering tussen instelling a en instelling b

De ondergetekenden:

[Naam rechtspersoon], gevestigd te [adres], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[instelling A]",

en

[Naam rechtspersoon] gevestigd te [adres], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[instelling B]",

nemen het volgende in aanmerking:

In het kader van het Brede impuls combinatiefuncties zijn door de bewindslieden van OCW en VWS middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten om het aantal van in totaal 2900 fte's buurtsportcoaches en andere combinatiefuncties te realiseren, dat wil zeggen functionarissen die vanuit één werkgever werkzaam zijn in twee sectoren.⁸

Binnen de gemeente (naam) heeft dit geresulteerd in afspraken over realisering van buurtsportcoaches/combinatiefuncties door onder meer (instelling A) en (instelling B); deze afspraken zijn vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst "naam" tussen gemeente (naam) en (naam instellingen) die is getekend op (datum).

In de overeenkomst met de gemeente is bepaald dat (instelling A) een buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris (meerdere buurtsportcoaches/combinatiefunctionarissen) in dienst neemt die gedeeltelijk werkzaamheden verricht voor (instelling B) in het kader van de buurtsportcoach/combinatiefunctie.

Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente (naam) komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1 Visie en doelen samenwerking

1. (Instelling A) en (instelling B) gaan samen een samenwerkingsrelatie aan waarbij een of meerdere buurtsportcoaches/ combinatiefunctionarissen worden ingezet op elkaars terrein. Partijen verplichten zich tot het formuleren van de gemeenschappelijke doelen van de samenwerking en benoemen deze doelen zo mogelijk in termen van visie en missie vanuit het strategisch beleid van de eigen instelling.
2. Partijen verplichten zich de samenwerking nader te beschrijven in termen van gewenste opbrengsten en doelen en jaarplanning met te ondernemen acties en overlegmomenten.
3. Partijen leggen de voorgenomen samenwerking ter raadpleging voor aan de eigen medezeggenschapsorganen, met inachtneming van de wettelijke eisen die hiervoor gelden.

Artikel 2 Vorm werkgeverschap en uitleen

Partijen hebben ten aanzien van het werkgeverschap van de buurtsportcoach(es)/combinatiefunctie (functionarissen) de volgende afspraak gemaakt:

⁸ De aanleiding voor deze modellen is gelegen in de brede impuls-middelen. De modellen kunnen uiteraard lokaal ook breder worden aangewend voor andere situaties waarin subsidiëren van buurtsportcoaches/combinatiefuncties aan de orde is.

de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris treedt in dienst bij instelling A⁹ en gedeeltelijk wordt gedetacheerd naar instelling B conform bijgaande detacheringsovereenkomst die als zodanig onderdeel uitmaakt van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 3 Inhoud samenwerking

1. Partijen omschrijven de aard en soort van de werkzaamheden van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en bepalen in overleg het functieprofiel. Hiertoe behoren onder meer:
 - a. beoogd niveau van werkzaamheden;
 - b. specifieke benodigde competenties;
 - c. benodigde ervaring;
 - d. omvang van de totale functie;
 - e. verdeling van werkzaamheden in tijd tussen instelling A en instelling B.Op basis van de van toepassing zijnde cao¹⁰ (van de instelling waar de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris in dienst treedt) zal een functiebeschrijving en -waardering worden toegepast.
2. Partijen richten een gezamenlijke werving- en selectiecommissie in en bepalen op welke wijze wordt voorzien in de benoeming van de beoogde functionaris (interne en/of externe sollicitatie). De commissie ontvangt een instructie met een tijdsplan voor een voordracht aan partijen. Beide partijen dienen in te stemmen met de te benoemen kandidaat.

Artikel 4 Rechtspositie

1. De rechtspositie van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris wordt primair bepaald door de cao van de instelling waar de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris bij in dienst is. Voor zover de cao dit toelaat kunnen partijen in onderling overleg bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden in overleg met de werknemer nader regelen. Deze afspraken worden dan door alle drie partijen (instelling A, instelling B en werknemer) schriftelijk vastgelegd als bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst. Hiertoe behoren in elk geval de afspraken als bedoeld in het tweede lid.
2. Partijen overleggen jaarlijks in beide organisaties met de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en met elkaar over de invulling van de jaartaak van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris ten aanzien van onder meer:
 - a. lestaak/overige taken en deskundigheidsbevordering;
 - b. takenpakket (sector A versus sector B);
 - c. beschikbaarheidsschema en weekrooster;
 - d. vakantieverlof (en eventueel compensatieverlof);
 - e. overige verlofvormen (leeftijdsvakantie op basis van cao en dergelijke).
3. Partijen leggen in de uitleenovereenkomst vast hoe zij omgaan met de kosten van ziekte van de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en/of er wordt zorg gedragen voor vervanging.
4. Elk der partijen draagt ervoor zorg dat de Arbeidstijdenwet wordt nageleefd en dat er een aansprakelijkheidsverzekering is afgesloten voor de werkzaamheden die de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris bij de betreffende instelling verricht.

Artikel 5 Overleg tussen partijen

1. Partijen overleggen tweejaarlijks over de voortgang van de samenwerking. Hierbij wordt niet alleen de inhoud van de samenwerking (tussentijds) geëvalueerd maar ook het functioneren van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris. De instelling waar de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris een dienstverband heeft, is verantwoordelijk voor de jaarlijkse gesprekkencyclus. De andere partij is gehouden de formele werkgever van alle informatie te voorzien die redelijkerwijs benodigd is om het werkgeverschap op een goede wijze te kunnen uitoefenen.
2. Indien sprake is van problemen in de samenwerking tussen de buurtsportcoach/ combinatiefunctionaris en de inlenende instelling, waaronder klachten inzake het functioneren van de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris, is de betreffende instelling gehouden de formele werkgever hiervan terstond op de hoogte te stellen, zodat nader overleg kan plaatsvinden.

⁹ De aard van het dienstverband kan een aanstelling zijn (bijvoorbeeld in het openbaar onderwijs) of een arbeidsovereenkomst. In beide gevallen kan detachering plaatsvinden van de medewerker.

¹⁰ Indien de instelling geen cao kent dient in deze overeenkomst hiervoor te worden gelezen: arbeidsvoorwaardenregeling.



Artikel 6 Overleg gemeente

1. Instelling A (die de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris in dienst heeft) treedt namens partijen op als overlegpartner naar de gemeente en rapporteert over de samenwerking aan de gemeente. Instelling A draagt zorg voor adequate terugkoppeling naar instelling B over toepassing of wijziging van de subsidievoorwaarden.
2. Beide partijen dragen zorg voor een zorgvuldige uitvoering van de subsidievoorwaarden en verplichten elkaar over en weer alle informatie te voorzien die de andere partij nodig heeft om de subsidievoorwaarden na te komen.
3. Partijen zijn gezamenlijk verantwoording verschuldigd aan de gemeente ten aanzien van inhoudelijke jaarverslaglegging, een en ander voor zover vereist en met inachtneming van de geldende subsidieregels.

Artikel 7 Geschillen

1. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. (Partijen verplichten zich zich bij geschillen te wenden tot een NMI-mediator alvorens het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter).
2. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

Artikel 8 Duur overeenkomst

Deze overeenkomst is voor onbepaalde tijd aangegaan.

Opties:

- Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van .. jaar en kan door partijen met dezelfde duur worden verlengd.
- Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van .. jaar en wordt stilzwijgend voor dezelfde duur verlengd indien een van de partijen de overeenkomst niet voor .. maand voor het aflopen van de (verlengde) overeenkomst hebben opgezegd.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking per

Ondertekend op:

Namens instelling A

Namens instelling B

.....

.....

(naam en functie)

(naam en functie)



model detacheringsovereenkomst buurt- sportcoach/ combinatiefunctionaris

De ondergetekenden:

[Naam uitlener], gevestigd te [adres uitlener], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[naam uitlener]",

en

[Naam inlener] gevestigd te [adres inlener], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam vertegenwoordigingsbevoegde met functie], hierna te noemen de "[naam inlener]",

nemen het volgende in aanmerking:

[Naam inlener] heeft met [naam uitlener] een samenwerkingsovereenkomst gesloten in het kader van de landelijke Impuls brede scholen, sport en cultuur waarbij is bepaald dat wordt samengewerkt ten behoeve van de inzet van een (of meer) buurtsportcoach(es)/ combinatiefunctionaris(sen), die voor beide instellingen werkzaamheden zal (zullen) verrichten.

Ter uitvoering van deze overeenkomst is [naam uitlener] bereid [naam werknemer], wonende te [adres werknemer], geboren op [geboortedatum], gedeeltelijk ter beschikking te stellen aan [naam inlener] onder de voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Inleenperiode en aantal uren

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor [onbepaalde / bepaalde] tijd, namelijk voor de duur van _____. Deze overeenkomst vangt aan op [aanvangsdatum] en eindigt van rechtswege op [einddatum].

[Naam uitlener] zal, voor de uitvoering van de werkzaamheden zoals opgenomen in artikel 2 van deze overeenkomst, zijn werknemer [naam, adres, geboortedatum werknemer], hierna te noemen de "werknemer", aan [naam inlener] ter beschikking stellen.

De werknemer verricht gedurende de looptijd van deze overeenkomst werkzaamheden voor [naam inlener]. De arbeidstijd van werknemer bij [naam inlener] bedraagt ____ uur per week.

De werktijden worden tussen [naam inlener], [naam uitlener] en werknemer onderling afgesproken.

Gedurende deze overeenkomst blijft werknemer in dienst van [naam uitlener].

Artikel 2 Werkzaamheden en standplaats

Werknemer zal bij [naam inlener] werkzaamheden verrichten in de functie van [functiebenaming]. De werkzaamheden bestaan uit _____.

[Functie en/of naam leidinggevende] van [naam inlener] treedt als contactpersoon op voor de uitvoering van deze overeenkomst. Gedurende de tijd dat werknemer werkzaam is voor [naam inlener] is [functie en/of naam leidinggevende] namens [naam inlener] bevoegd tot het geven van opdrachten aan en het houden van toezicht op de werknemer.

De plaats waar de arbeid bij [naam inlener] gewoonlijk wordt verricht is [standplaats].

Artikel 3 Verantwoordelijkheden

- Tijdens de inhuur van werknemer ontvangt werknemer binnen het kader van deze overeenkomst zijn opdrachten van [naam inlener]. Werknemer is gehouden deze opdrachten uit te voeren als ware hij in dienst van [naam inlener]. Dit gebeurt onder leiding en verantwoordelijkheid van de in artikel 2 genoemde contactpersoon.

- b. [Naam uitlener] draagt de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan werknemer ten aanzien van de in artikel 2 beschreven werkzaamheden en het toezicht daarop over aan [naam inlener], in de persoon van de in artikel 2 genoemde contactpersoon.
- c. [Naam inlener] informeert werknemer bij aanvang van de werkzaamheden over de geldende reglementen en voorschriften bij [naam inlener].
- d. [Naam uitlener] staat ervoor in dat werknemer zonder toestemming van de in artikel 2 genoemde contactpersoon geen zaken bekend zal maken dan wel mededelingen zal doen over zaken die hem uit hoofde van zijn inhuur bij [naam inlener] bekend zijn en waarvan hij redelijkerwijs weet of behoort te weten dat geheimhouding is vereist.
- e. Gedurende de tijd dat werknemer werkzaam is voor [naam inlener] staat [naam inlener] in voor de zorg voor arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden.

Artikel 4 Behoud rechtspositie

- a. Behoudens hetgeen in deze overeenkomst wordt bepaald, blijven de rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregelingen van [naam uitlener] onverkort op werknemer van toepassing en worden deze door uitgevoerd, tenzij partijen in overleg met de werknemer andere afspraken hebben gemaakt, met inachtneming van eventuele bepalingen in de van toepassing zijnde cao¹¹ over de buurtsportcoach/combinatiefunctie.
- b. Eventuele wijzigingen in de op werknemer van toepassing zijnde rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregelingen van [naam uitlener], zulks voor zover het wijzigingen betreft die in het kader van deze overeenkomst direct of indirect voor [naam inlener] van belang kunnen zijn, binden [naam inlener] niet dan na zijn instemming met die wijzigingen.

Artikel 5 Verlof en ziekte

- a. Werknemer geniet vakantiedagen en verlof op basis van de op hem/haar van toepassing zijnde regelingen van [naam uitlener]. Vakantiedagen en verlof dient werknemer in onderling overleg met de in artikel 2 genoemde contactpersoon op te nemen.
- b. Ziekte en herstel dient werknemer zowel bij [naam inlener, desgewenst de betrokken functionaris of afdeling noemen] als bij [naam uitlener] te melden volgens de aldaar geldende regels.
- c. [Naam uitlener] is verantwoordelijk voor het casemanagement in het kader van ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie.
- d. Bedrijfsgeneeskundige begeleiding van werknemer blijft plaatsvinden door de arbodienst van [naam uitlener]. De kosten van bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie komen voor rekening van [naam uitlener].

Artikel 6 Verrekening tussen uitlener en inlener

[Naam inlener] verplicht zich aan [naam uitlener] te vergoeden de werkgeverslasten¹² die [naam uitlener] op grond van de bestaande dienstbetrekking moet maken voor het beschikbaar stellen van zijn werknemer aan [naam inlener]. De vergoeding is gebaseerd op de salariëring volgens salarisschaal ___ functiejaar ___ van de cao-[cao van uitlener]. De vergoeding bedraagt maandelijks € _____ (peildatum _____) [inclusief / exclusief] sociale verzekeringspremies, loonbelasting en omzetbelasting. [Naam inlener] vrijwaart [naam uitlener] voor mogelijke aanspraken in dit verband. De vergoeding zal bij periodieke wijziging van het salaris of bij wijziging van de algemeen geldende salarisvoorschriften worden aangepast.

[Naam uitlener] zendt [naam inlener] eens per maand een gespecificeerde nota, waarbij over het verschuldigde bedrag [wel / geen] BTW in rekening wordt gebracht. Betaling van de vergoeding vindt plaats in maandelijks perioden, uiterlijk 14 dagen na het verstrijken van het eind van de desbetreffende maand.

Reiskosten gemaakt door werknemer van zijn woonplaats naar [naam inlener] worden door [naam inlener] vergoed. De vergoeding is gebaseerd op basis van de huidige woonplaats van werknemer en de standplaats, zoals opgenomen in artikel 2 van deze overeenkomst. De hoogte van de reiskostenvergoeding is (bedrag) per maand.

¹¹ Indien de instelling geen cao kent dient in deze overeenkomst hiervoor te worden gelezen: arbeidsvoorwaardenregeling.

¹² Bij langdurige detachering kunnen ook afspraken worden gemaakt over het verrekenen van opleidingskosten, ouderschapsverlof-kosten en dergelijke. Eventueel wordt dit in de vorm van een opslag meegenomen bij de werkgeverslasten.



Andere incidentele kosten die werknemer in verband met zijn/haar werkzaamheden bij [naam inlener] moet maken, zijn niet voor rekening van [naam uitlener]. Deze kosten worden door [naam inlener] rechtstreeks aan werknemer vergoed.

Optioneel:

Voor rekening van [naam uitlener] komen de kosten van afwezigheid wegens ziekte, zwangerschaps- en bevallingsverlof, indien en voor zover dat verlof en die afwezigheid tezamen meer bedragen dan _____ % van de duur van deze overeenkomst/langer duren dan (aantal) aaneengesloten weken.

Optioneel:

Ziekte of langdurige arbeidsongeschiktheid van werknemer zal niet leiden tot stopzetting of vermindering van betaling door [naam inlener] aan [naam uitlener]. [Naam uitlener] stelt [wel / geen] vervanging beschikbaar.

Optioneel:

Ingeval van langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer is [naam uitlener] gehouden op verzoek van [inlener] daartoe, op de kortst mogelijke termijn voor gelijkwaardige vervanging zorg te dragen. ([Inlener] is voor het ziekte/vervangingsrisico een maandelijks opslagpercentage verschuldigd van (x) procent van de overeengekomen vergoeding).

Artikel 7 Aansprakelijkheid

- a. [Naam inlener] is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van het handelen of nalaten van werknemer tijdens of in verband met de uitvoering van de in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werkzaamheden.
- b. [Naam inlener] vrijwaart [naam uitlener] en werknemer ingeval zij door derden worden aangesproken, alsmede ingeval [naam inlener] door werknemer zal worden aangesproken. [Naam uitlener] is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door werknemer.
- c. [Naam inlener] draagt er zorg voor dat werknemer uit hoofde van de werkzaamheden in het kader van artikel 2 van deze overeenkomst adequaat verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 8 Klachten

- a. Eventuele klachten over het functioneren van werknemer zal [naam inlener] onmiddellijk en schriftelijk vergezeld van een motivatie aan [naam uitlener] doen toekomen.

Optioneel:

In overleg met [naam inlener] en uitsluitend op zwaarwegende gronden is [naam uitlener] gehouden c.q. gerechtigd naar goeddunken werknemer te vervangen door een andere werknemer, mits van hetzelfde functieniveau. [Naam inlener] is te allen tijde gerechtigd een ter vervanging voorgestelde werknemer te weigeren, doch zal goedkeuring niet op onredelijke gronden onthouden. [Naam inlener] kan echter verlangen dat de vervangende werknemer in overleg 2 tot 5 werkdagen op kosten van [naam uitlener] zal worden ingewerkt in de werkzaamheden. Eventuele aanpassing van de vergoeding zoals opgenomen in artikel 6 zal alleen gelden na voorafgaande schriftelijke instemming van [naam inlener]. De overige kosten voor vervanging komen voor rekening van [naam uitlener], behoudens voorafgaande schriftelijke afspraken.

Artikel 9 Beëindiging

- a. Deze overeenkomst kan tussentijds worden beëindigd met wederzijds goedvinden. In die gevallen wordt een opzegtermijn van ___ maand(en) in acht genomen.
- b. Partijen zijn gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang buitengerechtelijk te beëindigen, nadat één der partijen toerekenbaar is tekort geschoten in de nakoming van één of meer bepalingen in deze overeenkomst. Van toerekenbare tekortkoming is sprake indien de ene partij bij aangetekende brief door de andere partij op de niet nakoming van haar verplichtingen is gewezen en deze de verplichtingen niet binnen een redelijke door de andere partij te stellen termijn nakomt. De beëindiging vindt schriftelijk, bij aangetekende brief, plaats.

- c. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en [naam uitlener], eindigt deze overeenkomst met onmiddellijke ingang.

Artikel 10 Algemeen

- a. Wijziging en/of aanvulling in de bepalingen van deze overeenkomst is slechts geldig, indien en voor zover blijkt dat dit schriftelijk tussen [naam uitlener] en [naam inlener] is overeengekomen.
- b. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. (Partijen verplichten zich bij geschillen te wenden tot een NMI-mediator alvorens het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter).
- c. Nederlands recht is van toepassing op deze overeenkomst, alsmede op alle geschillen die samenhangen met of voortvloeien uit deze overeenkomst. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te [plaats] op [datum],

UITLENER

INLENER

Naam

Naam

Naam tekeningsbevoegde

Naam tekeningsbevoegde

Handtekening

Handtekening



Het juist en volledig uitvoeren van de functie van buurtsportcoach vereist specifieke competenties van een individu. Deze aanname komt voort uit de constatering dat een buurtsportcoach per definitie ingezet wordt in twee sectoren en hierdoor een medeverantwoordelijkheid draagt voor het actief verbinden van deze twee (of meer) sectoren. Competenties zijn verwachtingen ten aanzien van het 'gedrag' en de 'houding' van medewerkers. Daar waar 'kennis' en 'vaardigheden' in functieprofielen basiseisen duiden voor een functie, beschrijven competenties criteria met betrekking tot het functioneren van een medewerker. Competenties worden om deze reden ook wel 'gedragscriteria' genoemd.

De werkgroep biedt competenties aan als handreiking aan de organisaties die hebben besloten een buurtsportcoach in dienst te nemen en die in samenhang met het gekozen functieprofiel een beeld willen vormen van wat ze van de buurtsportcoach verwachten. De werkgroep wil nadrukkelijk aangeven dat de gekozen competenties op geen enkele wijze een bindend karakter hebben. In de praktijk kan aangesloten worden bij de competenties die gebruikt worden in de organisaties waar de buurtsportcoach actief is. Competenties hebben bovendien geen relatie met of invloed op het schaalniveau van een functie. Die competenties vormen om deze reden geen onderdeel van de functieprofielen die door de werkgroep zijn voorgesteld.

Een evenwichtig beeld van de gewenste competenties ontstaat wanneer allereerst enkele karakteristieke eigenschappen van een buurtsportcoach worden afgebakend. De werkgroep buurtsportcoaches stelt dat deze onderverdeeld kunnen worden op basis van gedragscriteria in het kader van:

- oriëntatie op de omgeving;
- organiserend vermogen;
- aandacht voor en kennis van de doelgroep;
- professionaliteit.

8.1 Oriëntatie op de omgeving

- **Samenwerken**

Draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer geen direct eigen functioneel belang aanwezig is.

- **Omgevingsbewustzijn**

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen op het eigen vakgebied, binnen en/of buiten de eigen sector of ten aanzien van andere omgevingsfactoren. Benut deze kennis effectief voor de eigen functie of betrokken organisatie(s).

- **Netwerken**

Ontwikkelt en bestendigt relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en benut deze voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking.

8.2 Organiserend vermogen

- **Flexibiliteit**

Verandert, indien zich problemen of kansen voordoen, de eigen gedragsstijl of conceptuele benadering om het gestelde doel te bereiken.

- **Plannen en organiseren**

Bepaalt op systematische wijze doelen en prioriteiten en geeft benodigde acties, tijd en middelen aan om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

8.3 Aandacht voor en kennis van de doelgroep

- **Creativiteit**
Komt met oorspronkelijke oplossingen voor problemen die met de functie verband houden. Bedenkt nieuwe werkwijzen ter vervanging van een traditionele aanpak en/of benadering.
- **Initiatief**
Neemt actief maatregelen om de gang van zaken te beïnvloeden.
Herkent gelegenheden om het bereiken van het doel te bevorderen en grijpt kansen om zijn doel eerder te bereiken.
- **Professioneel handelen**
Gebruikt de voor de functie vereiste goede en actuele vakmatige kennis en vaardigheden.
- **Zelfstandig**
Pakt zelfstandig initiatieven op. Is in staat zelfstandig knopen door te hakken en heeft er geen problemen mee alleen te werken.
- **Doorzettingsvermogen**
Werkt volhardend door aan de te bereiken doelen, ook als de omstandigheden of de omgeving tegenwerkt. Ziet mogelijkheden en blijft positief.

8.4 Aandacht voor de doelgroep

- **Motiveren/stimuleren**
Stimuleert anderen tot actie en betrokkenheid om een bepaald van tevoren gedefinieerd resultaat te bereiken; stijl van coachen aanpassen, zodat de betrokken persoon zich optimaal kan ontwikkelen.
Kiest passende motivatiemiddelen en zet deze zodanig in dat mensen worden gestimuleerd.
- **Inlevingsvermogen**
Houdt in eigen handelen rekening met gevoeligheden en belangen van anderen.



- **Coachen en ontwikkelen**

Initieert, stimuleert en begeleidt ontwikkeling van de doelgroep, zowel op individueel niveau als in groepsverband.

- **Aanpassingsvermogen**

Past zijn werkzaamheden, communicatie en houding, waar nodig, aan aan de doelgroep waarmee wordt gewerkt.

- **Communicatief sterk**

Is in staat op verschillende niveaus te communiceren.

Kan zich, zowel mondeling als schriftelijk, goed uitdrukken en is overtuigend.

9.1 Gebruik voorbeeldfuncties

In dit hoofdstuk worden twaalf voorbeeldfuncties aangeboden in de eerder omschreven werkvelden 'onderwijs', 'ouderen', 'zorg' en 'buurt'. Per werkveld wordt de functie uitgewerkt op drie niveaus, te weten: mbo niveau 3, mbo niveau 4 en hbo niveau 5. De aangereikte functieprofielen zijn per definitie voorbeelden waarvan gebruik gemaakt kan worden bij het opstellen van het functieprofiel bij aanstelling van een buurtsportcoach. Een goed functieprofiel is echter altijd een op maat gemaakt profiel, waarbij de werkgever een passende omschrijving kiest voor de specifieke omgeving waarin de buurtsportcoach werkzaam zal zijn. Een nadrukkelijk advies is dan ook de functieprofielen nooit één op één over te nemen.

9.2 Voorbeeldfunctie 1

Functienaam: Buurtsportcoach Onderwijs / Kinderopvang (mbo-niveau 3)

Sectoren: sport / opvang / onderwijs / welzijn

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, onderwijs en welzijn.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van sport- en bewegingsactiviteiten in de buitenschoolse opvang en op scholen (PO / (V)SO / VO) alsmede met het verzorgen van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (geven van speciale weerbaarheidstrainingen voor jongeren / lessen en interventies op het gebied van ongezonde en gezonde lifestyle en dergelijke) en ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De buurtsportcoach biedt (sport-/bewegings)activiteiten aan die plaatsvinden in en rond de school en buitenschoolse opvang.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten

- Verzorgt in opdracht de organisatie en voorbereiding van sport- en bewegingsactiviteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Organiseert in opdracht diverse activiteiten (waaronder begrepen wedstrijden, toernooien, evenementen en dergelijke) en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van sport- en bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt kinderen / jongeren / jeugdigen bij de uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Instrueert kinderen / jongeren / jeugdigen bij het uitoefenen van teamsport, individuele sport en alle overige vormen van beweging en sportieve activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de sport- en bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin kinderen / jongeren / jeugdigen zich kunnen ontspannen en kunnen bewegen en stimuleert en activeert kinderen / jongeren / jeugdigen zich verder te ontwikkelen.

Planning en uitvoering van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (weerbaarheidstrainingen / lessen in lifestyle en dergelijke)

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de gezondheidsbevorderende activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie, plannen en uitvoering en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op de gezondheidsbevordering en -ontwikkeling van kinderen / jongeren / jeugdigen, binnen of in samenwerking met vertegenwoordigers van sectoren sport / opvang / onderwijs en welzijn.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (weerbaarheidstrainingen / lessen in lifestyle en dergelijke)

- Coacht en begeleidt kinderen / jongeren / jeugdigen bij de uitvoering van de overige gezondheidsbevorderende activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin kinderen / jongeren / jeugdigen zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert kinderen / jongeren / jeugdigen hun attitude en leefstijl te verbeteren.

Informatie en afstemming

- Houdt de ontwikkeling van kinderen / jongeren / jeugdigen bij en rapporteert of informeert hierover alle in dit kader relevante partijen.
- Informeert bij kennismaking de ouders/verzorgers over de gang van zaken bij sport- en bewegingsactiviteiten / overige gezondheidsbevorderende activiteiten en dergelijke.
- Draagt zorg voor een goed (periodiek) contact met ouders/verzorgers en informeert naar specifieke aandachtspunten (gezondheid, fysieke gesteldheid en dergelijke) en bijzonderheden van de te begeleiden kinderen / jeugdigen / jongeren.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig / desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af over de activering en de begeleiding van kinderen / jongeren / jeugdigen, aan de leidinggevenden.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen, en aanwijzingen.

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van sport-, bewegings- en overige gezondheidsbevorderende activiteiten.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren / motiveren, stimuleren en instrueren en corrigeren van gedrag van kinderen / jongeren / jeugdigen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen, wedstrijden et cetera.
- Kan BHV/EHBO en reanimatie toepassen.



Contacten

- Met kinderen / jeugdigen / jongeren om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.

9.3 Voorbeeldfunctie 2

Funcienaam: Buurtsportcoach Onderwijs / Kinderopvang (mbo-niveau 4)

Sectoren: sport / opvang / onderwijs / welzijn

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, onderwijs en welzijn.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van sport- en bewegingsactiviteiten in de buitenschoolse opvang en op scholen (PO / (V)SO / VO) alsmede met het verzorgen van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (geven van speciale weerbaarheidstrainingen voor jongeren / lessen en interventies op het gebied van ongezonde en gezonde lifestyle en dergelijke) en ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De buurtsportcoach biedt (sport-/bewegings)activiteiten aan die plaatsvinden in en rond de school en buitenschoolse opvang.

De buurtsportcoach draagt voorts op zijn/haar niveau bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van sport- en bewegingsactiviteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Organiseert diverse activiteiten (waaronder begrepen wedstrijden, toernooien, evenementen en dergelijke) en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op de ontwikkeling van kinderen / jongeren / jeugdigen, binnen of in samenwerking met vertegenwoordigers van sectoren sport / opvang / onderwijs en welzijn.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van sport- en bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt kinderen / jongeren / jeugdigen bij de uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Instrueert kinderen / jongeren / jeugdigen bij het uitoefenen van teamsport, individuele sport en alle overige vormen van beweging en sportieve activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de sport- en bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin kinderen / jongeren / jeugdigen zich kunnen ontspannen en kunnen bewegen en stimuleert en activeert kinderen / jongeren / jeugdigen zich verder te ontwikkelen.

Planning en uitvoering van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (weerbaarheidstrainingen / lessen in lifestyle en dergelijke)

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de gezondheidsbevorderende activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie, plannen en uitvoering en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op de gezondheidsbevordering en -ontwikkeling van kinderen / jongeren / jeugdigen, binnen of in samenwerking met vertegenwoordigers van sectoren sport / opvang / onderwijs en welzijn.

- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (weerbaarheidstrainingen / lessen in lifestyle en dergelijke)

- Coacht en begeleidt kinderen / jongeren / jeugdigen bij de uitvoering van de overige gezondheidsbevorderende activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin kinderen / jongeren / jeugdigen zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert kinderen / jongeren / jeugdigen hun attitude en leefstijl te verbeteren.

Informatie en afstemming

- Houdt de ontwikkeling van kinderen / jongeren / jeugdigen bij en rapporteert of informeert hierover alle in dit kader relevante partijen.
- Informeert bij kennismaking de ouders/verzorgers over de gang van zaken bij sport- en bewegingsactiviteiten / overige gezondheidsbevorderende activiteiten en dergelijke.
- Draagt zorg voor een goed (periodiek) contact met ouders/verzorgers en informeert naar specifieke aandachtspunten (gezondheid, fysieke gesteldheid en dergelijke) en bijzonderheden van de te begeleiden kinderen / jeugdigen / jongeren.
- Onderhoudt (indien van toepassing) contacten met de scholen waar kinderen / jongeren / jeugdigen onderwijs of een opleiding volgen om onderlinge afstemming te bevorderen.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Draagt bij aan het bevorderen van samenwerking en afstemming tussen de betrokken (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig / desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.
- Begeleidt en instrueert (desgewenst en desgevraagd) vrijwilligers, stagiaires en dergelijke en rapporteert periodiek aan leidinggevend en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af over de activering en de begeleiding van kinderen / jongeren / jeugdigen, de kwaliteit van de aangeboden (organisatorische) ondersteuning en de voortgang en kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden ten behoeve van afstemming en informatie-uitwisseling tussen de relevante partijen (aansluitend bij de resultaatgebieden van de desbetreffende buurtsportcoach).
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen en aanwijzingen.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden van individuele kinderen / jongeren / jeugdigen of (kleine) (sub)groepen van kinderen / jongeren / jeugdigen, het begeleiden en instrueren van hen bij sport- en bewegingsactiviteiten en overige gezondheidsbevorderende activiteiten en bij het deelnemen aan professionaliseringsactiviteiten (aansluitend bij de resultaatgebieden van de desbetreffende buurtsportcoach).

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van sport-, bewegings- en overige gezondheidsbevorderende activiteiten.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren / motiveren, stimuleren en instrueren en corrigeren van gedrag van kinderen / jongeren / jeugdigen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne en externe contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen, wedstrijden et cetera.
- Kan BHV/EHBO en reanimatie toepassen.



Contacten

- Met kinderen / jeugdigen / jongeren om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.
- Met ouders/verzorgers van leerlingen tijdens ouderavonden ter assistentie van de leraar over de ontwikkeling van leerlingen en over de fysieke ontwikkeling van de leerling / het kind om informatie te geven.
- Met potentiële deelnemers, betrokken (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke om aandacht en publiciteit te geven aan (deelname aan) activiteiten op het gebied van gezondheidsbevordering en sport en bewegen.
- Met (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke om de meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de deelnemer als de instelling/organisatie te bespreken en om onderlinge afstemming te stimuleren.

9.4 Voorbeeldfunctie 3

Funcionaam: Buurtsportcoach Onderwijs / Kinderopvang (hbo niveau 5)

Sectoren: sport / opvang / onderwijs / welzijn

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, onderwijs en welzijn.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten in de buitenschoolse opvang en op scholen (PO / (V)SO / VO) alsmede met het organiseren van andere gezondheidsbevorderende activiteiten (onder andere speciale weerbaarheidstrainingen voor jongeren en lessen en interventies op het gebied van ongezonde en gezonde lifestyle en dergelijke) en ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De buurtsportcoach biedt (sport-/bewegings)activiteiten aan die plaatsvinden in en rond de school en buitenschoolse opvang.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten

- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorgdragen voor de inventarisatie van de behoefte aan sport- en bewegingsactiviteiten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.

Organiseren van overige gezondheidsbevorderende activiteiten (weerbaarheidstrainingen / lessen in lifestyle en dergelijke)

- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.

- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorgdragen voor de inventarisatie van de behoefte binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.

Coördineren en uitvoeren van activiteiten

- Organiseert en coördineert op uitvoeringsniveau een samenhangend aanbod op het terrein van sport- en bewegingsactiviteiten, weerbaarheidstrainingen / lessen in lifestyle en dergelijke.
- Geeft trainingen en lessen aan specifieke (groepen van) kinderen / jongeren / leerlingen.
- Werft/scout actief deelnemers voor de diverse activiteiten (onder andere op onderwijsinstellingen).

Samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling

- Onderhoudt contacten met onderwijsinstellingen / instellingen voor buitenschoolse opvang / buurthuizen / (particuliere) sportaanbieders / instellingen en professionals uit de gezondheidszorg et cetera om onderlinge afstemming te bevorderen en om (potentiële) deelnemersgegevens actueel en volledig te houden.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Zorgt mede voor afstemming tussen de diverse programmaonderdelen en creëert toegankelijke en logisch doorlopende verbindingen tussen onderwijs, sport en overige activiteiten in dit kader.
- Initieert en organiseert de opzet en uitvoering van projecten, overlegvormen en/of overige (groeps)verbanden voor zover relevant voor de realisatie van de doelstellingen van het aanbod aan brede activiteiten op het gebied van sport en bewegen en overige trainingen, lessen en interventies in dit kader.
- Verzorgt (of laat verzorgen) ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's publicitaire uitingen (pers- en publieksartikelen, infobulletins, nieuwsbrieven en dergelijke) aan alle relevante betrokkenen.
- Bouwt en onderhoudt een relevant in- en extern relatienetwerk en stimuleert onderlinge samenwerking en afstemming tussen (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke.

Deskundigheidsontwikkeling en professionalisering

- Onderhoudt de beroepscompetenties voor het eigen beroep / de eigen functie, volgt ontwikkelingen op het eigen vakgebied / de vakgebieden, bestudeert vakliteratuur en benut waar mogelijk kansen op deskundigheidsontwikkeling.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen deskundigheidsontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af over de kwaliteit van de advisering, de inrichting en uitvoering van de activiteiten binnen het werkveld / de werkvelden, over de bijdragen aan programma's en activiteitenpakketten en over de kwaliteit van de werkzaamheden ten behoeve van samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling tussen de aanbieders en betrokken sectoren (aansluitend bij de resultaatgebieden van de desbetreffende buurtsportcoach).
- De buurtsportcoach werkt binnen wet- en regelgeving, leer- en opvoedingsdoelen en beleidslijnen van de onderwijsinstelling / instelling voor buitenschoolse opvang / school, specifieke beleidslijnen en doelstellingen op het gebied van sport en bewegen, weerbaarheidstraining voor jongeren / lifestyle aspecten en dergelijke.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij de voorbereiding, organisatie en de begeleiding van de programma's en activiteiten, bij de organisatie van het aanbod en bij het geven van trainingen en lessen aan specifieke (groepen van) deelnemers aansluitend bij de resultaatgebieden van de desbetreffende buurtsportcoach).

Kennis en vaardigheden

- Theoretische en praktische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van (trainings)activiteiten, lessen en andere interventies.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders,



wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke.

- Inzicht in de (mogelijke) kansrijke relaties die de specifieke instellingen, organisaties en bedrijven onderling (kunnen) onderhouden en inzicht in de mogelijkheden om deze verbindingen te verdiepen of te verbreden.
- Vaardigheid in het samenwerken met diverse partijen.
- Vaardigheid in het omgaan met tegenslagen / doorzettingsvermogen.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden.
- Vaardigheid in het coördineren van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.
- Vaardigheid in het overdragen van kennis en vaardigheden en motiveren van de doelgroep.
- Vaardigheid in het samenstellen en organiseren van een samenhangend aanbod gericht op het bevorderen van de sportieve, conditionele of fysieke ontwikkeling van kinderen / jongeren / jeugdigen.
- BHV/EHBO vaardigheden.

Contacten

- Met kinderen / jeugdigen / jongeren om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om ontwikkeling, prestaties, resultaten c.q. problemen te bespreken.
- Met ouders/verzorgers om doel en aard van de activiteiten en/of de voortgang en ontwikkeling van de kinderen / jongeren / jeugdigen te bespreken.
- Met (potentiële) deelnemers aan activiteiten en programma's over kansen en mogelijkheden van het brede aanbod om hen te activeren tot deelname.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen / consultatie.
- Met (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke om de potentiële meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel het kind / de jongere / de jeugdige als de instelling / organisatie zichtbaar te maken en om onderlinge afstemming te stimuleren.

9.5 Voorbeeldfunctie 4

Functienaam: Buurtsportcoach Senioren (voorzieningen) (mbo-niveau 3)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / woningcorporaties / institutionele woningbezitters / welzijn / AWBZ-aanbieders

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, institutionele woningbezitters, welzijn en die van AWBZ-aanbieders.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van (sport- en) bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbesteding en gezondheidsbevorderende activiteiten ten behoeve van senioren en ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De senioren kunnen enerzijds nog zelfstandig wonen (in seniorenwoningen), maar ook verblijven in verzorgings- en verpleeghuizen of woon-zorgcomplexen en dergelijke.

De functie kan worden uitgeoefend bij doelgroepen die in beeld zijn bij een welzijnsorganisatie ten behoeve van het in beweging brengen van senioren, het bereiken van eenzame senioren en senioren met gezondheidsachterstand. De doelgroep senioren is divers en dient niet over een kam geschoren te worden.

De buurtsportcoach kan werkzaam zijn binnen een netwerk van instellingen, waaronder fysiotherapeuten, sportverenigingen, GGD, eerstelijnsgezondheidszorg, sportservice, thuiszorg, woonzorginstellingen, sportraden et cetera. De buurtsportcoach is samen met het netwerk verantwoordelijk voor het in beweging brengen en houden van senioren.

De activiteiten kunnen bestaan uit het organiseren van bewegingsactiviteiten in de diverse woonvormen en in de buurtcentra, het bij elkaar brengen van senioren uit risicogroepen (met een aangepast programma) en het zorgdragen voor doorlopende sport- en beweeglijnen.

De buurtsportcoach biedt de activiteiten aan in en vanuit woon-zorgcomplexen, verzorgings- en verpleeghuizen, buurtcentra, gezondheidscentra, wijk- en dienstencentra.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Organiseert activiteiten gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van senioren.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.
- Geeft uitvoering aan aanbod en ontwikkelt waar nodig nieuw 'tussenaanbod' voor senioren.
- Informeert senioren over de relatie tussen gezond oud worden en bewegen.

Begeleiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt senioren bij de uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Instrueert senioren bij het uitoefenen van alle vormen van beweging en (sportieve) activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de (sport- en) bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin senioren zich kunnen ontspannen en kunnen bewegen en stimuleert en activeert senioren werk te maken van de verbetering van hun conditionele en fysieke gesteldheid.

Planning en uitvoering van overige vrijetijdsbestedingen en -activiteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de activiteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige vrijetijdsbestedingen en -activiteiten

- Coacht en begeleidt senioren bij de uitvoering van de overige activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin senioren zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert de senioren deel te nemen aan activiteiten.

Informatie en afstemming

- Stemt met (interne) collega's af over het samenhangend bewegings- en activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig / desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af aan direct leidinggevende vanuit de werkgeversorganisatie en aan het netwerk over de hoeveelheid activiteiten, hoeveelheid deelname, beoordeling door deelnemers en het netwerk, op individueel of groepsniveau.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen en werkafspraken opgesteld bij de werkgever en in het netwerk.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden en instrueren van senioren bij (sport- en) bewegingsactiviteiten en overige vrijetijdsactiviteiten, bij het doelmatig besteden van het budget en bij het deelnemen aan professionaliseringsactiviteiten.



Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies bij senioren.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren/ motiveren, stimuleren en instrueren van senioren.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne en externe contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen et cetera.
- Kan EHBO en reanimatie toepassen.

Contacten

- Met senioren om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan nieuwe en bestaande activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.
- Met een netwerk bestaande uit uitvoerders/contactpersonen van betrokken organisaties, bijvoorbeeld: medewerker sportservice, medewerker GGD, beweegcoach eerstelijnszorg, coach/trainer sportvereniging, lesgever S&B 55+, wijk- en welzijnswerker, ouderenadviseurs en medewerkers woonzorginstellingen.

9.6 Voorbeeldfunctie 5

Funcienaam: Buurtsportcoach Senioren (voorzieningen) (mbo-niveau 4)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / woningcorporaties / institutionele woningbezitters / welzijn / AWBZ-aanbieders

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, institutionele woningbezitters, welzijn en die van AWBZ-aanbieders.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van (sport- en) bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbesteding en gezondheidsbevorderende activiteiten ten behoeve van senioren en ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De senioren kunnen enerzijds nog zelfstandig wonen (in seniorenwoningen), maar ook verblijven in verzorgings- en verpleeghuizen of woon-zorgcomplexen en dergelijke.

De functie kan worden uitgeoefend bij doelgroepen die in beeld zijn bij een welzijnsorganisatie ten behoeve van het in beweging brengen van senioren, het bereiken van eenzame senioren en senioren met gezondheidsachterstand. De doelgroep senioren is divers en dient niet over een kam geschoren te worden.

De buurtsportcoach zou werkzaam kunnen zijn binnen een netwerk van instellingen en professionals, waaronder fysiotherapeuten, sportverenigingen, GGD, eerstelijnsgezondheidszorg sportservice, thuiszorg, woonzorginstellingen, sportraden etcetera. De buurtsportcoach is samen met het netwerk verantwoordelijk voor het in beweging brengen en houden van senioren.

De activiteiten kunnen bestaan uit het organiseren van bewegingsactiviteiten in de diverse woonvormen en in de buurtcentra, het bij elkaar brengen van senioren uit risicogroepen (met een aangepast programma) en het zorg dragen voor doorlopende sport- en beweeglijnen.

De buurtsportcoach biedt de activiteiten aan in en vanuit woon-zorgcomplexen, verzorgings- en verpleeghuizen, buurtcentra, gezondheidscentra, wijk- en dienstencentra.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van senioren.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.
- Geeft uitvoering aan aanbod en ontwikkelt waar nodig nieuw 'tussenaanbod' voor senioren.
- Deelt informatie over de uitvoering en resultaten met de betrokkenen in het netwerk.
- Informeert senioren over de relatie tussen gezond oud worden en bewegen.
- Stelt samen met het netwerk en de werkgever een werkplan op.

Begeleiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt senioren bij de uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Instrueert senioren bij het uitoefenen van alle vormen van beweging en (sportieve) activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de (sport- en) bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin senioren zich kunnen ontspannen en kunnen bewegen en stimuleert en activeert senioren werk te maken van de verbetering van hun conditionele en fysieke gesteldheid.

Planning en uitvoering van overige vrijetijdsbestedingen en -activiteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de activiteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op de verbetering van de gesteldheid van senioren, binnen of in samenwerking met vertegenwoordigers van de sectoren (particuliere) sportaanbieders / woningcorporaties / institutionele woningbezitters / welzijn / AWBZ-aanbieders.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige vrijetijdsbestedingen en -activiteiten

- Coacht en begeleidt senioren bij de uitvoering van de overige activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin senioren zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert de senioren deel te nemen aan activiteiten.

Informatie en afstemming

- Houdt de ontwikkeling van senioren(programma's) bij en rapporteert of informeert hierover alle in dit kader relevante partijen.
- Draagt zorg voor een goed (periodiek) contact met de relevante instellingen, organisaties en (medische en paramedische) professionals en informeert naar specifieke aandachtspunten (gezondheid, fysieke gesteldheid en dergelijke) en bijzonderheden van de te begeleiden groepen en individuele senioren.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend bewegings- en activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Draagt bij aan het bevorderen van samenwerking en afstemming tussen de betrokken (particuliere) sportaanbieders / woningcorporaties / institutionele woningbezitters / welzijn / AWBZ-aanbieders.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig / desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.
- Begeleidt en instrueert (desgewenst en desgevraagd) vrijwilligers, stagiaires en dergelijke en rapporteert periodiek aan leidinggevenden en dergelijke.



Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af aan de direct leidinggevende vanuit de werkgeversorganisatie en aan het netwerk over de activering en de begeleiding van senioren, de kwaliteit van de aangeboden (organisatorische) ondersteuning en de voortgang en kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden ten behoeve van afstemming en informatieuitwisseling tussen de relevante partijen.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen en aanwijzingen.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden en instrueren van senioren bij (sport- en) bewegingsactiviteiten en overige vrijetijdsactiviteiten, bij het doelmatig besteden van het budget en bij het deelnemen aan professionaliseringsactiviteiten.

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies met name bij senioren.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen voor senioren, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren/ motiveren, stimuleren en instrueren van senioren.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne en externe contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen et cetera.
- Kan EHBO en reanimatie toepassen.

Contacten

- Met senioren om informatie uit te wisselen om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de bestaande en nieuw te ontwikkelen activiteiten en om daarover afspraken te maken.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.
- Met potentiële deelnemers, betrokken verzorgings- en verpleeginstellingen, woon-zorgcomplexen, seniorencomplexen, buurtcentra en de GGD en de huisarts / fysiotherapeut, wijkverpleegkundigen en overige relevante professionals uit de gezondheidszorg en (particuliere) (sport- en) bewegingsaanbieders en dergelijke om aandacht en publiciteit te geven aan (deelname aan) activiteiten op het gebied van gezondheidsbevordering (en sport), preventie en bewegen.
- Met (onderwijs)instellingen, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, verenigingen, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties, activiteitenbegeleiders, bewegingstherapeuten, ergotherapeuten, vitaliteitscoaches en dergelijke om de meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de deelnemer als de instelling / organisatie te bespreken en om onderlinge afstemming te stimuleren.
- De buurtsportcoach is actief in een netwerk dat zou kunnen bestaan uit uitvoerders/contactpersonen van betrokken organisaties. Dit zijn bijvoorbeeld: medewerker sportservice, medewerker GGD, beweegcoach eerstelijnszorg, coach/trainer sportvereniging, lesgever S&B 55+, wijk- en welzijnswerker, ouderenadviseurs en medewerkers woonzorginstellingen.

9.7 Voorbeeldfunctie 6

Functienaam: Buurtsportcoach Senioren (voorzieningen) (hbo-niveau 5)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / woningcorporaties / institutionele woningbezitters / welzijn / AWBZ-aanbieders

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, institutionele woningbezitters, welzijn en die van AWBZ-aanbieders.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het organiseren van (sport- en) bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbesteding en gezondheidsbevorderende activiteiten ten behoeve van senioren en ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De senioren kunnen enerzijds nog zelfstandig wonen (in seniorenwoningen), maar ook verblijven in verzorgings- en verpleeg huizen of woon-zorgcomplexen en dergelijke.

De functie kan worden uitgeoefend bij doelgroepen die in beeld zijn bij een welzijnsorganisatie ten behoeve van het in beweging brengen van senioren, het bereiken van eenzame senioren en senioren met gezondheidsachterstand. De doelgroep senioren is divers en dient niet over een kam geschoren te worden.

De buurtsportcoach kan werkzaam zijn binnen een netwerk van instellingen en professionals, zoals fysiotherapeuten, sportverenigingen, GGD, eerstelijnsgezondheidszorg sportservice, thuiszorg, woonzorginstellingen, sportraden et cetera. De buurtsportcoach is samen met het netwerk verantwoordelijk voor het in beweging brengen en houden van senioren. Dit netwerk zou kunnen bestaan uit leidinggevenden, beslissers, uitvoerders en contactpersonen van betrokken organisaties.

De activiteiten kunnen bestaan uit het organiseren van bewegingsactiviteiten in de diverse woonvormen en in de buurtcentra, het bij elkaar brengen van senioren uit risicogroepen (met een aangepast programma) en het zorgdragen voor doorlopende sport- en beweeglijnen.

De buurtsportcoach biedt de activiteiten aan in en vanuit woon-zorgcomplexen, verzorgings- en verpleeghuizen, buurtcentra, gezondheidscentra, wijk- en dienstencentra et cetera.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden:

Organiseren van (sport- en) bewegingsactiviteiten

- Is verantwoordelijk voor het vinden van de juiste samenwerkingspartners, het inzichtelijk maken van de voordelen van bewegen en het realiseren van vertrouwen in elkaar.
- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorgdragen voor de inventarisatie van de behoefte aan sport- en bewegingsactiviteiten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.
- De buurtsportcoach zet een netwerk op met partijen die betrokken zijn bij senioren en/of S&B-aanbod.
- Zet een samenwerking op waarbij de eerstelijnszorg doorverwijst naar passend S&B-aanbod.
- Brengt in kaart welk aanbod er is voor senioren (daarbij naast het regulier S&B-aanbod ook kijkend naar welzijn en anderen).
- Helpt actief in het doorverwijzen naar S&B-aanbod.
- Helpt S&B-aanbieders in het opzetten van passend aanbod.
- Werkt mee aan het invoeren van Gecombineerde Leefstijl Interventies.
- Stelt samen met het netwerk en de gemeente een werkplan op.
- Houdt regie over en geeft zelf ook deels uitvoering aan het werkplan.

Organiseren van overige vrijetijdsbestedingen en -activiteiten

- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.



- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorgdragen voor de inventarisatie van de behoefte binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.

Coördineren en uitvoeren van activiteiten

- Organiseert en coördineert op uitvoeringsniveau een samenhangend aanbod op het terrein van (sport- en) bewegingsactiviteiten, vrijetijdsbesteding en overige voor senioren geschikte activiteiten.
- Verzorgt activiteiten ten behoeve van specifieke (groepen van) senioren met intra- en extramuraal woonvormen.
- Werft/scout actief deelnemers voor de diverse activiteiten (onder andere via de GGD en de huisarts / fysiotherapeut en in seniorencomplexen, buurtcentra en verzorgingsinstellingen).

Samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling

- Onderhoudt contacten met verzorgings- en verpleeginstellingen, woon-zorgcomplexen, seniorencomplexen, buurtcentra en de GGD en de huisarts / fysiotherapeut en overige relevante professionals uit de gezondheidszorg, om onderlinge afstemming te bevorderen en om (potentiële) deelnemersgegevens actueel en volledig te houden.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Zorgt mede voor afstemming tussen de diverse programmaonderdelen en creëert toegankelijke en logisch doorlopende verbindingen tussen zorg voor senioren, (sport en) beweging en overige activiteiten in dit kader.
- Initieert en organiseert de opzet en uitvoering van projecten, overlegvormen en/of overige (groeps)verbanden voor zover relevant voor de realisatie van de doelstellingen van het aanbod aan brede activiteiten op het gebied van sport en bewegen en overige activiteiten in dit kader.
- Verzorgt (of laat verzorgen) ten behoeve van de brede bewegings- en activiteitenprogramma's publicitaire uitingen (pers- en publieksartikelen, infobulletins, nieuwsbrieven en dergelijke) aan alle relevante betrokkenen.
- Bouwt en onderhoudt een relevant in- en extern relatienetwerk en stimuleert onderlinge samenwerking en afstemming tussen verzorgings- en verpleeginstellingen, woon-zorgcomplexen, seniorencomplexen, buurtcentra en de GGD en de huisarts / fysiotherapeut en overige relevante professionals uit de gezondheidszorg en (particuliere) (sport en) bewegingsaanbieders.
- Scholing van 'reguliere sportaanbieder' met betrekking tot deze specifieke doelgroep.

Deskundigheidsontwikkeling en professionalisering

- Onderhoudt de beroepscompetenties voor het eigen beroep / de eigen functie, volgt ontwikkelingen op het eigen vakgebied / de vakgebieden, bestudeert vakliteratuur en benut waar mogelijk kansen op deskundigheidsontwikkeling.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen deskundigheidsontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af aan direct leidinggevende vanuit de werkgeversorganisatie en aan het netwerk (en afhankelijk van de situatie aan de gemeente) over de kwaliteit van de advisering, de inrichting en uitvoering van de activiteiten binnen het werkveld / de werkvelden, over de bijdragen aan programma's en activiteitenpakketten, over de kwaliteit van de werkzaamheden ten behoeve van samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling tussen de aanbieders en betrokken sectoren, de opzet van het netwerk, de voortgang van het werkplan en de duurzame 'plaatsing' van senioren in S&B-aanbod.
- De buurtsportcoach werkt binnen wet- en regelgeving, beleidslijnen van de instelling voor de zorg voor senioren, specifieke beleidslijnen en doelstellingen op het gebied van (sport en) bewegen voor senioren ongeacht hun woonvorm.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij de voorbereiding, organisatie en de begeleiding van de programma's en activiteiten, bij de organisatie van het aanbod, bij het doelmatig besteden van het budget en bij het uitvoeren van activiteiten voor specifieke (groepen van) senioren.

Kennis en vaardigheden

- Theoretische en praktische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.

- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen voor senioren, (particuliere) sportaanbieders, wijkorganisaties, welzijnsorganisaties, maatschappelijke instanties en dergelijke.
- Inzicht in de (mogelijke) kansrijke relaties die de specifieke instellingen, organisaties en bedrijven onderling (kunnen) onderhouden en inzicht in de mogelijkheden om deze verbindingen te verdiepen of te verbreden.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden.
- Vaardigheid in het coördineren van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.
- Vaardigheid in het overdragen van kennis en vaardigheden aan senioren.
- Vaardigheid in het samenstellen en organiseren van een samenhangend aanbod gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van senioren.

Contacten

- Met senioren om de activiteiten te bespreken en het doel uit te leggen en om eventuele problemen en beperkingen te bespreken.
- Met (potentiële) deelnemers aan activiteiten en programma's over kansen en mogelijkheden van het brede aanbod om hen te activeren tot deelname.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen / consultatie.
- Met verzorgings- en verpleeginstellingen, woon-zorgcomplexen, seniorencomplexen, buurtcentra en de GGD en de huisarts / fysiotherapeut en overige relevante professionals uit de gezondheidszorg, sportservice, beweegcoach eerstelijnszorg, lesgever S&B 55+, wijk- en welzijnswerkers, ouderenadviseurs en (particuliere) (sport en) bewegingsaanbieders en dergelijke om de potentiële meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de senioren als de instelling/ organisatie zichtbaar te maken en om onderlinge afstemming te stimuleren en om lokaal een duurzaam netwerk (een duurzame structuur) op te bouwen om senioren aan het bewegen te krijgen en te houden.

9.8 Voorbeeldfunctie 7

Funcionaam: Buurtsportcoach Zorginstellingen (mbo-niveau 3)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / zorg / GGD / AWBZ-aanbieders

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, (jeugd)zorg / welzijn en die van AWBZ-aanbieders.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van sport en bewegingsactiviteiten voor zowel buurtbewoners als voor zorginstellingen.

De buurtsportcoach wordt met name ingezet voor het bedienen van de instroom en uitstroom voor en na specialistische zorg. In het geval van de jeugdzorg zal dit met name om de instroom tijdens zorg gaan. De fysiofitheidsscan is in deze een screeningsinstrument. Deze scan is niet voor een specifieke doelgroep ontwikkeld en daardoor breed inzetbaar.

De buurtsportcoach richt zich bij de uitvoeringsactiviteiten onder andere op de volgende doelgroepen: mensen met een verhoogd gezondheidsrisico, bijvoorbeeld patiënten met hart- en vaatziekten, diabetes en dergelijke, mensen met obesitas, mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking, mensen in revalidatiecentra, kinderen en jongeren die onder toezicht of voogdij staan van bureau jeugdzorg en kinderen en jongeren die – al dan niet geïndiceerde – jeugdzorg ontvangen van een organisatie voor Jeugd & Opvoedhulp.

De buurtsportcoach kan sport- en bewegingsactiviteiten aanbieden voor patiënten in of ter afsluiting van een revalidatieproces, voor mensen die een traject doorlopen (of hebben doorlopen) bij een praktijk van diëtisten, voor mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking, voor kinderen in een variëteit aan probleemsituaties.

De buurtsportcoach kan tevens activiteiten uitvoeren waar een preventieve werking vanuit gaat met betrekking tot de gezondheid van mensen en zorgdragen voor lifestyle-verbetering voor kinderen met een verhoogde kans op jeugddiabetes en mensen met obesitas.



De buurtsportcoach ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De functie wordt uitgeoefend bij cliënten, bewoners, deelnemers binnen een samenwerkingsverband tussen zorg-professionals uit de eerste lijn (zoals huisartsen, fysiotherapeuten, diëtisten en praktijkondersteuners), bijvoorbeeld in gezondheidscentrum, zorginstelling of andere vormen van zorg, en bewoners in de omgeving ten behoeve van het bevorderen van een actieve en gezonde leefstijl voor mensen met een gezondheidsrisico en/of chronische aandoening. Vaak heeft de buurtsportcoach ook een rol bij het begeleiden en coachen van deze mensen bij het vinden van geschikt sport- en beweegaanbod buiten de zorg (bijvoorbeeld een fitnesscentrum of een wandelgroep).

De activiteiten kunnen bestaan uit het organiseren van sport-, bewegings- en overige activiteiten in bijvoorbeeld zorg-instellingen, revalidatiecentra, maar ook in samenspraak met instellingen voor jeugdzorg en ook op andere plaatsen in de buurt, zoals bij de (commerciële) sportaanbieders.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband) voor specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Organiseert activiteiten gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.

Begeleiding van sport- en bewegingsactiviteiten

- Instrueert specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, bij het uitvoeren van alle vormen van beweging en (sportieve) activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de sport- en bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, kunnen ontspannen en kunnen bewegen en stimuleert en activeert hen werk te maken van de verbetering van hun conditionele en fysieke gesteldheid.

Planning en uitvoering van overige activiteiten

(bijvoorbeeld spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen en dergelijke)

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de activiteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Voert activiteiten uit met de doelgroep.

Begeleiding van overige activiteiten

(bijvoorbeeld spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen en dergelijke)

- Coacht en begeleidt specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden etcetera, bij de uitvoering van de overige activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin deelnemers zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert de deelnemers deel te nemen aan activiteiten.

Informatie en afstemming

- Stemt met interne collega's af over het samenhangend sport-, bewegings- en activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Is actief in een netwerk bestaande uit uitvoerders/contactpersonen van betrokken organisaties, zoals: eerstelijnszorg, S&B-aanbieders, wijk- en welzijnswerker, medewerker GGZ en GGD, medewerkers andere zorginstellingen zoals ziekenhuizen en medewerkers van lokale sportservice, sportraad en sportbedrijven.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig/desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af aan direct leidinggevende vanuit de werkgeversorganisatie en aan het netwerk over de hoeveelheid activiteiten, hoeveelheid deelname, beoordeling door deelnemers, het netwerk en op individueel gebied.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen en aanwijzingen.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden en instrueren van de doelgroep bij (sport- en) bewegingsactiviteiten en overige vrijetijdsactiviteiten, bij het doelmatig besteden van het budget en bij het deelnemen aan professionaliseringsactiviteiten.

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies bij de doelgroep.
- Kennis van ziektebeelden en de relatie met sport en bewegen.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren / motiveren, stimuleren en instrueren van deze deelnemers / doelgroepen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen et cetera.
- Kan BHV/ EHBO en reanimatie toepassen.

Contacten

- Met specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de bestaande en nieuwe activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.
- Met potentiële deelnemers, zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerste lijnsgezondheidszorg, gezondheidscentra en dergelijke, en (particuliere) sport en bewegingsaanbieders en dergelijke om aandacht en publiciteit te geven aan (deelname aan) activiteiten op het gebied van gezondheidsbevordering en sport en bewegen. Deze zijn tevens gericht op het uitwisselen van informatie en het maken van afspraken over door- en terugverwijzing.

9.9 Voorbeeldfunctie 8

Functienaam: Buurtsportcoach Zorginstellingen (mbo-niveau 4)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / zorg / GGD / AWBZ-aanbieders

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, (jeugd)zorg / welzijn en die van AWBZ-aanbieders.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van sport en bewegingsactiviteiten voor zowel buurtbewoners als voor zorginstellingen.

De buurtsportcoach wordt met name ingezet voor het bedienen van de instroom en uitstroom voor en na specialistische zorg. In het geval van de jeugdzorg zal dit met name om de instroom tijdens zorg gaan. De fysiofitheidsscan is in deze een screeningsinstrument. Deze scan is niet voor een specifieke doelgroep ontwikkeld en daardoor breed inzetbaar.

De buurtsportcoach richt zich bij de uitvoeringsactiviteiten onder andere op de volgende doelgroepen: mensen met een verhoogd gezondheidsrisico, bijvoorbeeld patiënten met hart- en vaatziekten, diabetes en dergelijke, mensen met obesitas, mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking, voor mensen in revalidatiecentra, voor kinderen en jongeren die onder toezicht of voogdij staan van bureau jeugdzorg en kinderen en jongeren die –al dan niet geïndiceerde– jeugdzorg ontvangen van een organisatie voor Jeugd & Opvoedhulp.



De buurtsportcoach kan sport- en bewegingsactiviteiten aanbieden voor patiënten in of ter afsluiting van een revalidatieproces, voor mensen die een traject doorlopen (of hebben doorlopen) bij een praktijk van diëtisten, voor mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking, voor kinderen in een variëteit aan probleemsituaties.

De buurtsportcoach kan tevens activiteiten uitvoeren waar een preventieve werking vanuit gaat met betrekking tot de gezondheid van mensen en zorg dragen lifestyle-verbetering voor kinderen met een verhoogde kans op jeugddiabetes en mensen met obesitas.

De buurtsportcoach ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De functie wordt uitgeoefend bij cliënten, bewoners, deelnemers binnen en samenwerkingsverband tussen zorgprofessionals uit de eerste lijn (zoals huisartsen, fysiotherapeuten, diëtisten en praktijkondersteuners), bijvoorbeeld in gezondheidscentrum, zorginstelling of andere vormen van zorg, en bewoners in de omgeving ten behoeve van het bevorderen van een actieve en gezonde leefstijl voor mensen met een gezondheidsrisico en/of chronische aandoening. Vaak heeft de buurtsportcoach ook een rol bij het begeleiden en coachen van deze mensen bij het vinden van geschikt sport- en beweegaanbod buiten de zorg (bijvoorbeeld een fitnesscentrum of een wandelgroep).

De activiteiten kunnen bestaan uit het organiseren van sport-, bewegings- en overige activiteiten in bijvoorbeeld zorginstellingen of revalidatiecentra, maar ook in samenspraak met instellingen voor jeugdzorg en ook op andere plaatsen in de buurt, zoals bij de (commerciële) sportaanbieders.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband) voor specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van sport- en bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt (in afstemming/overleg met hulpverlener of buurtsportcoach (jeugd)zorgorganisatie) specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, bij de uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten.
- Instrueert specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden etcetera, bij het uitoefenen van alle vormen van beweging en (sportieve) activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de sport- en bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, kunnen ontspannen en kunnen bewegen en stimuleert en activeert hen werk te maken van de verbetering van hun conditionele en fysieke gesteldheid.

Planning en uitvoering van overige activiteiten

(bijvoorbeeld spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen en dergelijke)

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de activiteiten in groepsvorm (of in individueel verband).
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op lifestyleverbeteringen et cetera in samenwerking met zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, gezondheidscentra et cetera.

- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige activiteiten

(bijvoorbeeld spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen en dergelijke)

- Coacht en begeleidt specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden etcetera, bij de uitvoering van de overige activiteiten in groepsvorm of in individueel verband.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin deelnemers zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert de deelnemers deel te nemen aan activiteiten.

Informatie en afstemming

- Houdt de ontwikkeling van de programma's voor de diverse doelgroepen bij en rapporteert of informeert hierover alle in dit kader relevante partijen.
- Draagt zorg voor een goed (periodiek) contact met de relevante instellingen, organisaties en (medische en paramedische) professionals en informeert naar specifieke aandachtspunten (gezondheid, fysieke en mentale gesteldheid en dergelijke) en bijzonderheden van de te begeleiden groepen en individuen.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend sport- en bewegings- en activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Draagt bij aan het bevorderen van samenwerking en afstemming tussen de betrokken zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, gezondheidscentra et cetera en de (particuliere) sportaanbieders.
- Is actief in een netwerk bestaande uit professionals en contactpersonen van betrokken organisaties, zoals: eerstelijnszorg, S&B-aanbieders, wijk- en welzijnswerker, medewerker GGZ en GGD, medewerkers andere zorginstellingen zoals ziekenhuizen en medewerkers van lokale sportservice, sportraad en sportbedrijven.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig/desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.
- Begeleidt en instrueert (desgewenst en desgevraagd) vrijwilligers, stagiaires en dergelijke en rapporteert periodiek aan leidinggevend en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af aan de direct leidinggevende vanuit de werkgeversorganisatie en aan het netwerk over de hoeveelheid activiteiten, hoeveelheid deelname, proces- en succesfactoren, beoordeling door deelnemers en het netwerk en de voortgang van het werkplan als geheel en op individueel gebied en verder over de activering en de begeleiding van de diverse deelnemers / doelgroepen, de kwaliteit van de aangeboden (organisatorische) ondersteuning en de voortgang en kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden ten behoeve van afstemming en informatie-uitwisseling tussen de relevante partijen.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen, aanwijzingen en werkafspraken opgesteld door de werkgever.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden en instrueren van de diverse deelnemers / doelgroepen bij sport- en bewegingsactiviteiten en overige activiteiten (bijvoorbeeld spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen) en bij het deelnemen aan professionaliseringsactiviteiten.

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies specifiek ten behoeve van de doelgroep.
- Kennis van de sociale kaart van Nederland.
- Kennis van ziektebeelden en de relatie met sport en bewegen.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen en organisaties voor deze specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera en de (particuliere) sportaanbieders.



- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren/ motiveren, stimuleren en instrueren van deze deelnemers / doelgroepen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne en externe contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen et cetera.
- Kan BHV / EHBO en reanimatie toepassen.

Contacten

- Met specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de bestaande en nieuwe activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.
- Met potentiële deelnemers, zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, gezondheidscentra et cetera, en (particuliere) sport en bewegingsaanbieders en dergelijke om aandacht en publiciteit te geven aan (deelname aan) activiteiten op het gebied van gezondheidsbevordering en sport en bewegen.
- Met de gemeente, zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, gezondheidscentra et cetera, en (particuliere) sport en bewegingsaanbieders, om de meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de deelnemer als de instelling / organisatie te bespreken en om onderlinge afstemming te stimuleren over door- en terugverwijzing en kwaliteitseisen.

9.10 Voorbeeldfunctie 9

Functienaam: Buurtsportcoach Zorginstellingen (hbo-niveau 5)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / zorg / GGD / AWBZ-aanbieders

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden sport, (jeugd)zorg / welzijn en die van AWBZ-aanbieders.

De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het organiseren van sport en bewegingsactiviteiten voor zowel buurtbewoners als voor zorginstellingen. De buurtsportcoach vervult in dit opzicht een schakelfunctie in de buurt tussen de (particuliere) sportaanbieders, buurtbewoners en zorginstellingen. De buurtsportcoach heeft tevens een signaalfunctie. Dit betekent dat de buurtsportcoach zowel mensen bereikt die in het zorgcircuit dreigen terecht te komen alsook mensen die uitbehandeld zijn, maar nog ondersteuning behoeven.

De buurtsportcoach wordt met name ingezet voor instroom en uitstroom voor en na specialistische zorg en in het geval van de jeugdzorg voor instroom tijdens het ontvangen van zorg. De fysiofitheidsscan is in deze een screeningsinstrument. Deze scan is niet voor een specifieke doelgroep ontwikkeld en daardoor breed inzetbaar.

De buurtsportcoach richt zich onder andere op de volgende doelgroepen: mensen met een verhoogd gezondheidsrisico, bijvoorbeeld patiënten met hart- en vaatziekten, diabetes en dergelijke, mensen met obesitas, mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking, mensen in revalidatiecentra, kinderen en jongeren die onder toezicht of voogdij staan van bureau jeugdzorg en kinderen die – al dan niet geïndiceerde – jeugdzorg ontvangen van een organisatie voor Jeugd & Opvoedhulp.

De buurtsportcoach kan sport- en bewegingsactiviteiten organiseren voor patiënten in of ter afsluiting van een revalidatieproces, voor mensen die een traject doorlopen (of hebben doorlopen) bij een praktijk van diëtisten, voor mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking, voor kinderen en jongeren in een variëteit aan probleemsituaties.

De buurtsportcoach kan tevens activiteiten opzetten waar een preventieve werking vanuit gaat met betrekking tot de gezondheid van mensen en zorgdragen voor lifestyle-verbetering voor kinderen met een verhoogde kans op jeugddiabetes en mensen met obesitas.

De buurtsportcoach ziet toe op het onderhoud en de ontwikkeling van de eigen deskundigheid en de professionaliteit.

De functie wordt uitgeoefend bij bijvoorbeeld de gemeente, een lokale (sport)ondersteuningsorganisatie of een zorgorganisatie ten behoeve van het verbinden en coördineren van professionals die tot taak hebben een actieve en gezonde leefstijl te bevorderen bij mensen met een gezondheidsachterstand en/of chronische aandoening.

De buurtsportcoach werkt binnen de afdeling / groep van een bij voorkeur onafhankelijke organisatie of op een 'onafhankelijke afdeling' (zodat 'men' niet het gevoel heeft dat de buurtsportcoach belangen heeft bij bepaalde instellingen). De buurtsportcoach werkt samen in een netwerk met professionals uit bijvoorbeeld de eerste lijn, zorg, leefstijladviseurs, beweegmakelaars sportservice en S&B-aanbieders.

De eigen groep / afdeling is verantwoordelijk voor het verbinden van professionals, het coördineren van de netwerkwerken en het afstemmen van de inzet van de professionals die de doelgroep aan het bewegen dienen te krijgen en te houden. Ook zijn ze verantwoordelijk voor het verankeren van deze aanpak in het beleid van de gemeente en/of betrokken zorginstelling. De afdeling / groep bestaat uit (andere) buurtsportcoaches. Het netwerk zou kunnen bestaan uit leidinggevende, beslissers, uitvoerders en / contactpersonen van betrokken organisaties.

De activiteiten kunnen bestaan uit het organiseren van sport-, bewegings- en overige activiteiten in bijvoorbeeld zorginstellingen, revalidatiecentra, maar ook in samenspraak met instellingen voor jeugdzorg en ook op andere plaatsen in de buurt, zoals (commerciële) sportaanbieders.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten

- De buurtsportcoach is verantwoordelijk voor het kiezen van de juiste samenwerkingspartners, het inzichtelijk maken van de voordelen van bewegen, het vertrouwen realiseren in elkaar door het opzetten en uitvoeren van een beweeg- of leefstijlprogramma.
- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorgdragen voor de inventarisatie van de behoefte aan sport- en bewegingsactiviteiten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners om de doelgroep in beweging krijgen en te houden.
- Bouwt een netwerk op met partijen (organisaties en/of professionals) die betrokken zijn bij zorg en/of sport en beweegaanbod, of sluit aan bij bestaande netwerken en breidt deze eventueel uit.
- Brengt in kaart welk S&B-aanbod er is en geschikt is voor aansluiting op het zorgaanbod van de zorgaanbieders en de cliënten (kijkt naast regulier S&B-aanbod ook naar welzijnswerk, GGD, fysiogroepen et cetera).
- Kan een ondersteunende rol spelen bij het inrichten of opzetten van Gecombineerde Leefstijl Interventies.
- Stelt samen met het netwerk en de werkgever een werkplan op.

Organiseren van overige activiteiten

(bijvoorbeeld spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen en dergelijke)

- Is tijdens de uitvoering gericht op het begeleiden en ondersteunen van een cliënt met één of meerdere (potentiële) (geestelijke) gezondheidsproblemen en ondersteunt de huisarts of andere disciplines in de eerstelijnszorg.
- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.



- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorgdragen voor de inventarisatie van de behoefte binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.

Coördineren en uitvoeren van activiteiten

- Organiseert en coördineert op uitvoeringsniveau een samenhangend aanbod op het terrein van sport- en bewegingsactiviteiten, spelactiviteiten en/of vrijetijdsactiviteiten en/of lifestyleverbeteringen en dergelijke.
- Coacht individuen in een Gecombineerde Leefstijl Interventie op het gebied van bewegen, voeding en gedragsbehoud.
- Verzorgt activiteiten ten behoeve van specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.
- Werft/scout actief deelnemers voor de diverse activiteiten door het monitoren van de diverse uitstroomprogramma's van zorgaanbieders en dergelijke.
- Werft/scout actief deelnemers voor diverse activiteiten in samenwerking/afstemming met buurtsportcoach binnen de (jeugd)zorgorganisatie.
- Leidt deelnemers (in het geval van jeugdzorg) toe naar sport- of bewegingsactiviteiten, in afstemming en eventueel in samenwerking met een jeugdzorgorganisatie.

Samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling

- Onderhoudt contacten met zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, (particuliere) sportaanbieders, gezondheidscentra et cetera, om onderlinge afstemming te bevorderen en om (potentiële) deelnemersgegevens actueel en volledig te houden.
- Onderhoudt en bevordert contacten met en tussen jeugdzorgorganisaties, zorginstellingen, gezondheidscentra, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, revalidatiecentra en sportaanbieders in verband met afstemming sport-hulpverlening.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Zorgt mede voor afstemming tussen de diverse programmaonderdelen en creëert toegankelijke en logisch doorlopende verbindingen tussen zorg en overige activiteiten voor specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.
- Initieert en organiseert de opzet en uitvoering van projecten, overlegvormen en/of overige (groeps)verbanden voor zover relevant voor de realisatie van de doelstellingen van het aanbod aan brede activiteiten op het gebied van sport en bewegen en overige activiteiten in dit kader.
- Verzorgt (of laat verzorgen) ten behoeve van de brede bewegings- en activiteitenprogramma's publicitaire uitingen (pers- en publieksartikelen, infobulletins, nieuwsbrieven en dergelijke) aan alle relevante betrokkenen.
- Bouwt en onderhoudt een relevant in- en extern relatienetwerk en stimuleert onderlinge samenwerking en afstemming tussen zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, (particuliere) sportaanbieders, gezondheidscentra et cetera, en (particuliere) (sport en) bewegingsaanbieders.
- Geeft voorlichting en draagt zorg voor deskundigheidsbevordering aan trainers en bestuursleden van sportaanbieders.

Deskundigheidsontwikkeling en professionalisering

- Onderhoudt de beroepscompetenties voor het eigen beroep / de eigen functie, volgt ontwikkelingen op het eigen vakgebied / de vakgebieden, bestudeert vakliteratuur en benut waar mogelijk kansen op deskundigheidsontwikkeling.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen deskundigheidsontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af aan de direct leidinggevende vanuit de werkgeversorganisatie en aan het netwerk over de kwaliteit van de advisering, de inrichting en uitvoering van de activiteiten binnen het werkveld / de werkvelden, over de bijdragen aan programma's en activiteitenpakketten en over de kwaliteit van de werkzaamheden ten behoeve van samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling tussen de aanbieders en betrokken sectoren.
- De buurtsportcoach werkt binnen wet- en regelgeving, beleidslijnen van de instelling / organisaties voor de zorg voor deze specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, en specifieke beleidslijnen en doelstellingen op het gebied van sport en bewegen voor deze doelgroepen.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij de voorbereiding, organisatie en de begeleiding van de programma's en activiteiten, bij de organisatie van het aanbod en bij het uitvoeren van activiteiten voor deze specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera en bij de doelmatige besteding van het budget.

Kennis en vaardigheden

- Theoretische en praktische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies bij met name jongeren.
- Kennis van ziektebeelden en de relatie met sport en bewegen.
- Kennis van de sociale kaart van Nederland.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen en organisaties voor deze specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera en de (particuliere) sportaanbieders.
- Inzicht in de (mogelijke) kansrijke relaties die de specifieke instellingen, organisaties en bedrijven onderling (kunnen) onderhouden en inzicht in de mogelijkheden om deze verbindingen te verdiepen of te verbreden.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden.
- Vaardigheid in het coördineren van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.
- Vaardigheid in het overdragen van kennis en vaardigheden aan deze specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.
- Vaardigheid in het samenstellen en organiseren van een samenhangend aanbod gericht op het bevorderen van de conditionele, fysieke en mentale gesteldheid van deze specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera.

Contacten

- Met specifieke (groepen van) patiënten, deelnemers, belanghebbenden, cliënten, jeugdigen, verzekerden et cetera, om de activiteiten en het doel uit te leggen en om eventuele problemen en beperkingen te bespreken.
- Met (potentiële) deelnemers aan activiteiten en programma's over kansen en mogelijkheden van het brede aanbod om hen te activeren tot deelname.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen / consultatie.
- Met een netwerk van de gemeente, zorginstellingen, revalidatiecentra, instellingen voor jeugdzorg, professionals uit de eerstelijnsgezondheidszorg, gezondheidscentra, huisartsen et cetera en (particuliere) sport en bewegingsaanbieders, om de potentiële meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de doelgroep als de instelling/organisatie zichtbaar te maken en om onderlinge afstemming te stimuleren.

9.11 Voorbeeldfunctie 10

Funcionaam: Buurtsportcoach Sport en Buurt (mbo-niveau 3)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / welzijn / jeugdwerk / buurtvereniging

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden (particuliere) sportaanbieders / welzijn / jeugdwerk / buurtvereniging / bedrijfsleven en in de combinatie sport-sport.



De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van sport en bewegingsactiviteiten voor buurtbewoners die geen contact hebben met sport en bewegen of die in lichamelijk, verstandelijk of sociaal opzicht (tijdelijk) niet in evenwicht zijn.

Ook het verder ondersteunen en begeleiden van buurtbewoners bij diverse activiteiten behoort tot het werkveld. Anderzijds heeft deze buurtsportcoach (desgewenst en desgevraagd) mede een signaalfunctie naar zijn /haar leidinggevende in relatie tot buurtbewoners bij het mogelijkwerwijze doorverwijzen naar welzijnsorganisatie, gezondheidscentra en dergelijke.

De buurtsportcoach kan hobbygroepen plannen en begeleiden voor ouderen in combinatie met beweegactiviteiten, sport- en bewegingsactiviteiten plannen en begeleiden in combinatie met ontmoetingsgroepen voor jongeren en sport en spel met kinderen plannen en begeleiden bij festiviteiten in de buurt.

Werkvelden

De buurtsportcoach richt zich op buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, (sport)verenigingen in de buurt, buurtactiviteiten en -festiviteiten en legt contacten met (particuliere) sportaanbieders in de buurt en/of vormt (tijdelijk) samenwerkingsverbanden tussen partijen.

Een werkveld waar de buurtsportcoach zich nadrukkelijk op gaat richten, is de combinatie tussen sport en bedrijfsleven. De buurtsportcoach zal worden ingezet voor het organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten in bedrijven waar de werknemers in mindere mate actief zijn. Er zal een samenwerking tot stand worden gebracht tussen werkgevers, werknemers en (commerciële) sportaanbieders waarin de buurtsportcoach bijdraagt aan verbetering van sport- en bewegingsactiviteiten. Een ander werkveld dat binnen het aandachtsgebied van de sportbuurtcoach zal gaan vallen, is de samenwerking tussen sport en sport. Kennisdeling, interactie en uitwisseling tussen de commerciële en niet commerciële sportaanbieders in Nederland staat centraal. De combinatie sport en sport maakt uitwisseling van expertise mogelijk en een optimale inzet van aanwezige kwaliteit in de buurt.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband) voor specifieke (groepen van) buurtbewoners.
- Organiseert activiteiten gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van specifieke (groepen van) buurtbewoners.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van sport- en bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt specifieke (groepen van) buurtbewoners bij de uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten.
- Instrueert specifieke (groepen van) buurtbewoners bij het uitoefenen van alle vormen van beweging en (sportieve) activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de sport- en bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin specifieke (groepen van) buurtbewoners kunnen ontspannen en bewegen en stimuleert en activeert hen werk te maken van de verbetering van hun conditionele en fysieke gesteldheid.

Planning en uitvoering van overige activiteiten (bijvoorbeeld hobby- en spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke)

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de activiteiten in groepsvorm.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Organiseert activiteiten gericht op hobby en spel en overige activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt in samenwerking met buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en met (particuliere) sportaanbieders in de buurt.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige activiteiten (bijvoorbeeld hobby- en spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke)

- Coacht en begeleidt specifieke (groepen van) buurtbewoners en werknemers bij bedrijven in de buurt bij de uitvoering van de overige activiteiten in groepsvorm.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin deelnemers zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert de deelnemers deel te nemen aan activiteiten.

Informatie en afstemming

- Stemt met interne collega's af over het samenhangend sport-, bewegings- en activiteitenpakket (hobby / spel / festiviteiten / evenementen) en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig / desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af over de activering en de begeleiding van (groepen van) buurt- en wijkbewoners en de aangeboden (organisatorische) ondersteuning aan de direct leidinggevende.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen en aanwijzingen.

- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden en instrueren van de doelgroep bij (sport- en) bewegingsactiviteiten en overige vrijetijdsactiviteiten, bij het doelmatig besteden van het budget en bij het deelnemen aan professionaliseringsactiviteiten.

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen en organisaties uit de buurt / wijk en van het aanbod van de (particuliere) sportaanbieders.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren / motiveren, stimuleren en instrueren van deze (groepen van) buurt- en wijkbewoners.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen et cetera.
- Kan EHBO en reanimatie toepassen.

Contacten

- Met specifieke (groepen van) buurt- en wijkbewoners en werknemers bij bedrijven in de buurt om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.

9.12 Voorbeeldfunctie 11

Functienaam: Buurtsportcoach Sport en Buurt (mbo-niveau 4)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / welzijn / jeugdwerk / buurtvereniging

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden (particuliere) sportaanbieders / welzijn / jeugdwerk / buurtvereniging / bedrijfsleven en in de combinatie sport-sport.



De buurtsportcoach kan onder andere belast worden met het uitvoeren van sport- en bewegingsactiviteiten voor buurtbewoners die geen contact hebben met sport en bewegen of die in lichamelijk, verstandelijk of sociaal opzicht (tijdelijk) niet in evenwicht zijn.

Ook het verder ondersteunen en begeleiden van buurtbewoners bij diverse activiteiten behoort tot het werkveld. Anderzijds heeft deze buurtsportcoach (desgewenst en desgevraagd) mede een signaalfunctie naar zijn /haar leidinggevende in relatie tot buurtbewoners bij het mogelijkwerwijze doorverwijzen naar welzijnsorganisatie, gezondheidscentra en dergelijke.

De buurtsportcoach kan hobbygroepen plannen en begeleiden voor ouderen in combinatie met beweegactiviteiten, sport en bewegingsactiviteiten plannen en begeleiden in combinatie met ontmoetingsgroepen voor jongeren en sport en spel met kinderen plannen en begeleiden bij festiviteiten in de buurt.

Werkvelden

De buurtsportcoach richt zich op buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, (sport)verenigingen in de buurt, buurtactiviteiten en -festiviteiten en legt contacten met (particuliere) sportaanbieders in de buurt en/of vormt (tijdelijk) samenwerkingsverbanden tussen partijen.

Een werkveld waar de buurtsportcoach zich nadrukkelijk op gaat richten, is de samenwerking tussen sport en bedrijfsleven. De buurtsportcoach zal worden ingezet voor het organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten in bedrijven waar de werknemers in mindere mate actief zijn. Er zal een samenwerking tot stand worden gebracht tussen werkgevers, werknemers en (commerciële) sportaanbieders.

Een ander werkveld dat binnen het aandachtsgebied van de sportbuurtcoach zal gaan vallen, is de samenwerking tussen sport en sport. Kennisdeling, interactie en uitwisseling tussen de commerciële en niet commerciële sportaanbieders in Nederland staat centraal. De combinatie sport en sport maakt uitwisseling van expertise mogelijk en een optimale inzet van aanwezige kwaliteit in de buurt.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Planning en uitvoering van sport- en bewegingsactiviteiten

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van (sport- en) bewegingsactiviteiten in groepsvorm (of in individueel verband) voor specifieke (groepen van) buurtbewoners.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van specifieke (groepen van) buurtbewoners.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van sport- en bewegingsactiviteiten

- Coacht en begeleidt specifieke (groepen van) buurtbewoners bij de uitvoering van (sport- en) bewegingsactiviteiten.
- Instrueert specifieke (groepen van) buurtbewoners bij het uitoefenen van alle vormen van beweging en (sportieve) activiteit en leert hen de daarbij behorende vaardigheden.
- Ziet toe op een goede en veilige uitvoering van de activiteiten in het kader van de sport- en bewegingsactiviteiten.
- Schept een situatie waarin specifieke (groepen van) buurtbewoners kunnen ontspannen en bewegen en stimuleert en activeert hen werk te maken van de verbetering van hun conditionele en fysieke gesteldheid.

Planning en uitvoering van overige activiteiten (bijvoorbeeld hobby- en spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke)

- Verzorgt de organisatie en voorbereiding van de activiteiten in groepsvorm.
- Organiseert diverse activiteiten en stelt hiervoor concrete uitvoeringsplannen op (doel, tijd, publiciteit en dergelijke).
- Evalueert achteraf de aanpak en kwaliteit van de organisatie en plannen en beoordeelt verbetermogelijkheden.
- Organiseert activiteiten waarin de particuliere / commerciële sport en de sportbedrijven samenwerken en de kwaliteiten die de wijk rijk is, kunnen benutten.

- Organiseert activiteiten gericht op hobby en spel en overige activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt in samenwerking met buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en met (particuliere) sportaanbieders in de buurt.
- Draagt ten behoeve van de brede activiteitenprogramma's bij aan publicitaire uitingen en voorlichting aan alle relevante betrokkenen.

Begeleiding van overige activiteiten (bijvoorbeeld hobby- en spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke)

- Coacht en begeleidt specifieke (groepen van) buurtbewoners bij de uitvoering van de overige activiteiten in groepsvorm.
- Ziet toe op een goede, veilige en verantwoorde uitvoering van de activiteiten in het kader van het bovenstaande.
- Schept een situatie waarin deelnemers zich veilig en ontspannen kunnen voelen en stimuleert en activeert de deelnemers deel te nemen aan activiteiten.

Informatie en afstemming

- Houdt de ontwikkeling van de programma's voor de diverse doelgroepen bij en rapporteert of informeert hierover alle in dit kader relevante partijen.
- Draagt zorg voor een goed (periodiek) contact met de buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en met (particuliere) sportaanbieders in de buurt en informeert naar specifieke aandachtspunten (gezondheid, fysieke gesteldheid en dergelijke) en bijzonderheden van de te begeleiden groepen en individuen.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend sport-, bewegings- en activiteitenpakket (hobby / spel / festiviteiten / evenementen) en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Draagt bij aan het bevorderen van samenwerking en afstemming tussen de buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en de (particulier/commerciële) sportaanbieders in de buurt.

Professionalisering

- Houdt de voor het beroep / de functie vereiste bekwaamheden op peil en breidt deze zo nodig/desgewenst uit.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen ontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.
- Begeleidt en instrueert (desgewenst en desgevraagd) vrijwilligers, stagiaires en dergelijke en rapporteert periodiek aan leidinggevenden en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af over de activering en de begeleiding van (groepen van) buurt- en wijkbewoners, de kwaliteit van de aangeboden (organisatorische) ondersteuning en de voortgang en kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden ten behoeve van afstemming en informatie-uitwisseling tussen de relevante partijen.
- De buurtsportcoach werkt binnen specifieke wet- en regelgeving, voorschriften, richtlijnen en aanwijzingen.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij het begeleiden en instrueren van de diverse (groepen van) buurt- en wijkbewoners bij sport- en bewegingsactiviteiten en overige activiteiten (hobby- en spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke).

Kennis en vaardigheden

- Vaktechnische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen en organisaties uit de buurt / wijk en van het aanbod van de (particuliere) sportaanbieders.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden, nodig voor het activeren/ motiveren, stimuleren en instrueren van deze (groepen van) buurt- en wijkbewoners en werknemers.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, nodig voor het opstellen van verslagen en het onderhouden van relevante interne en externe contacten.
- Vaardigheid in het organiseren van activiteiten, evenementen et cetera.
- Kan EHBO en reanimatie toepassen.



Contacten

- Met specifieke (groepen van) buurt- en wijkbewoners en werknemers om de activiteiten te bespreken en uit te leggen en om hen te motiveren, stimuleren en te activeren om deel te nemen aan de activiteiten.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen en consultatie.
- Met potentiële deelnemers uit de buurt / wijk en met buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en de (particuliere) sportaanbieders in de buurt om aandacht en publiciteit te geven aan (deelname aan) activiteiten op het gebied van gezondheidsbevordering en sport en bewegen.
- Met de gemeente, buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en de (particuliere) sportaanbieders in de buurt om de potentiële meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de doelgroep als de instelling / organisatie zichtbaar te maken en om onderlinge afstemming te stimuleren.

9.13 Voorbeeldfunctie 12

Funcionaam: Buurtsportcoach Sport en Buurt (hbo)

Sectoren: (particuliere) sportaanbieders / welzijn / jeugdwerk / buurtvereniging

Omgeving

De buurtsportcoach is werkzaam in de werkvelden (particuliere) sportaanbieders / welzijn / jeugdwerk / buurtvereniging / bedrijfsleven en in de combinatie sport-sport.

De buurtsportcoach vervult in de buurt enerzijds de functie om buurtbewoners die geen contact hebben met sport en bewegen of die in lichamelijk, verstandelijk of sociaal opzicht (tijdelijk) niet in evenwicht zijn in contact te brengen met sport- en bewegingsactiviteiten. Ook het verder ondersteunen en begeleiden van buurtbewoners bij diverse activiteiten behoort tot het werkveld. Anderzijds heeft deze buurtsportcoach een signaalfunctie in relatie tot buurtbewoners bij het mogelijkermogelijk doorverwijzen naar welzijnsorganisatie, gezondheidscentra en dergelijke.

De buurtsportcoach brengt mogelijkermogelijk in de buurt een samenwerking tot stand tussen (particuliere) sportaanbieders en buurtcentra en dergelijke.

De buurtsportcoach kan hobbygroepen opzetten voor ouderen in combinatie met beweegactiviteiten, sport en bewegingsactiviteiten opzetten in combinatie met ontmoetingsgroepen voor jongeren en sport en spel met kinderen organiseren bij \festiviteiten in de buurt.

Werkvelden

De buurtsportcoach richt zich op buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, (sport)verenigingen in de buurt, buurtactiviteiten en -festiviteiten en legt contacten met (particuliere) sportaanbieders in de buurt en/of vormt (tijdelijk) samenwerkingsverbanden tussen partijen.

Een werkveld waar de buurtsportcoach zich nadrukkelijk op gaat richten, is de samenwerking tussen sport en bedrijfsleven. De buurtsportcoach zal worden ingezet voor het organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten in bedrijven waar de werknemers in mindere mate actief zijn. Er zal een samenwerking tot stand worden gebracht tussen werkgevers, werknemers en (commerciële) sportaanbieders.

Een ander werkveld dat binnen het aandachtsgebied van de sportbuurtcoach zal gaan vallen, is de samenwerking tussen sport en sport. Kennisdeling, interactie en uitwisseling tussen de commerciële en niet commerciële sportaanbieders in Nederland staat centraal. De combinatie sport en sport maakt uitwisseling van expertise mogelijk en een optimale inzet van aanwezige kwaliteit in de buurt.

De buurtsportcoach draagt voorts bij aan de samenwerking tussen organisaties binnen de verschillende werkvelden / sectoren en stimuleert hiertoe afstemming tussen de verschillende aanbieders.

Resultaatgebieden

Organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten

- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorg dragen voor de inventarisatie van de behoefte aan sport- en bewegingsactiviteiten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.

Organiseren van overige activiteiten (bijvoorbeeld hobby- en spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke)

- Fungeert als makelaar en matcher tussen vastgestelde vraag en gerealiseerd aanbod.
- Vertaalt ontwikkelingen op het eigen werkterrein en in breder maatschappelijk verband naar de specifieke doelen van de eigen functie.
- Doet voorstellen en geeft adviezen op het gebied van het werkveld / de werkvelden.
- Stelt uitvoeringsplannen op en doet budgetvoorstellen.
- Levert een bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten en projecten binnen het werkveld / de werkvelden.
- Draagt zorg / laat zorg dragen voor de inventarisatie van de behoefte binnen het werkveld / de werkvelden.
- Heeft een ondersteunende taak naar overige medewerkers binnen de aangesloten organisaties.
- Neemt deel aan werkgroepen (als voorzitter of als lid) die ten doel hebben de doelen van de projecten en activiteiten te omkaderen.
- Voert overleg met alle relevante partners.

Coördineren en uitvoeren van activiteiten

- Organiseert en coördineert op uitvoeringsniveau een samenhangend aanbod op het terrein van sport- en bewegingsactiviteiten, hobby-, spelactiviteiten en/of overige vrijetijdsactiviteiten en/of activiteiten bij festiviteiten en evenementen in de buurt en dergelijke).
- Verzorgt activiteiten ten behoeve van specifieke (groepen van) buurtbewoners en de breedste zin des woords.
- Werft/scout actief deelnemers in de buurt voor de diverse activiteiten door het monitoren van de behoefte aan activiteiten en het in kaart brengen van de potentie aan mogelijke activiteiten.

Samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling

- Onderhoudt contacten met buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en legt contacten met (particuliere) sportaanbieders in de buurt et cetera, om onderlinge afstemming te bevorderen en om (potentiële) deelnemersgegevens actueel en volledig te houden.
- Stemt met (interne en externe) collega's af over het samenhangend activiteitenpakket en de verdeling van de werkzaamheden en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht.
- Zorgt mede voor afstemming tussen de diverse programmaonderdelen en creëert toegankelijke en logisch doorlopende verbindingen tussen de behoeftes van de buurt(bewoners) en het aanbod van de buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en de (particuliere) sportaanbieders in de buurt.
- Initieert en organiseert de opzet en uitvoering van projecten, overlegvormen en/of overige (groeps)verbanden voor zover relevant voor de realisatie van de doelstellingen van het aanbod aan brede activiteiten op het gebied van sport en bewegen en overige activiteiten in dit kader.
- Verzorgt (of laat verzorgen) ten behoeve van de brede bewegings- en activiteitenprogramma's publicitaire uitingen (pers- en publieksartikelen, infobulletins, nieuwsbrieven en dergelijke) aan alle relevante betrokkenen.
- Bouwt en onderhoudt een relevant in- en extern relatienetwerk en stimuleert onderlinge samenwerking en afstemming tussen buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, bedrijven, (sport)verenigingen in de buurt en de (particuliere) sportaanbieders in de buurt.



- Onderhoudt contacten met commerciële sportaanbieders om een mogelijke uitwisseling van expertise tot stand te brengen met sportaanbieders zonder winstoogmerk.
- Onderhoudt contacten met bedrijven en beroepsorganisaties om mogelijke samenwerking tot stand te brengen.

Deskundigheidsontwikkeling en professionalisering

- Onderhoudt de beroepscompetenties voor het eigen beroep / de eigen functie, volgt ontwikkelingen op het eigen vakgebied / de vakgebieden, bestudeert vakliteratuur en benut waar mogelijk kansen op deskundigheidsontwikkeling.
- Neemt deel aan projecten, programma's en activiteiten ten behoeve van eigen deskundigheidsontwikkeling, collegiale consultatie en dergelijke.

Speelruimte

- De buurtsportcoach legt verantwoording af over de kwaliteit van de advisering, de inrichting en uitvoering van de activiteiten binnen het werkveld / de werkvelden, over de bijdragen aan programma's en activiteitenpakketten voor de buurt / wijk en over de kwaliteit van de werkzaamheden ten behoeve van samenwerking, afstemming en informatie-uitwisseling tussen de aanbieders en betrokken sectoren.
- De buurtsportcoach werkt binnen wet- en regelgeving, beleidslijnen van de instelling / instelling / organisaties in de buurt / wijk en specifieke beleidslijnen en doelstellingen op het gebied van sport en bewegen en overige activiteiten voor de diverse doelgroepen uit de buurt / wijk.
- De buurtsportcoach neemt beslissingen bij de voorbereiding, organisatie en de begeleiding van de programma's en activiteiten, bij de organisatie van het aanbod en bij het uitvoeren van activiteiten voor de diverse doelgroepen uit de buurt / wijk.

Kennis en vaardigheden

- Theoretische en praktische kennis en vaardigheden van en op het terrein van het werkveld / de werkvelden.
- Kennis van het organiseren van sport- en bewegingsactiviteiten, overige vrijetijdsbestedingen en andere interventies.
- Kennis van de sociale kaart van Nederland.
- Kennis van ziektebeelden en de relatie met sport en bewegen.
- Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van de betrokken instellingen en organisaties uit de buurt / wijk en van het aanbod van de (particuliere) sportaanbieders.
- Inzicht in de (mogelijke) kansrijke relaties die de specifieke instellingen, organisaties en bedrijven onderling (kunnen) onderhouden en inzicht in de mogelijkheden om deze verbindingen te verdiepen of te verbreden.
- Invoelingsvermogen en communicatieve en sociale vaardigheden.
- Vaardigheid in het coördineren van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.
- Vaardigheid in het overdragen van kennis en vaardigheden aan de specifieke doelgroepen uit de buurt / wijk.
- Vaardigheid in het samenstellen en organiseren van een samenhangend aanbod gericht op het bevorderen van de conditionele en fysieke gesteldheid van deze specifieke (groepen van) buurt- en wijkbewoners.

Contacten

- Met specifieke (groepen van) buurtbewoners, werkgevers en werknemers om de activiteiten en het doel uit te leggen en om eventuele problemen en beperkingen te bespreken.
- Met (potentiële) deelnemers aan activiteiten en programma's over kansen en mogelijkheden van het brede aanbod om hen te activeren tot deelname.
- Met collega-buurtsportcoaches en andere professionals over de eigen werkzaamheden in de vorm van collegiale besprekingen / consultatie.
- Met de gemeente, buurthuizen, scholen, jongerenwerk / jeugdwelzijnsorganisaties, (sport)verenigingen in de buurt en de (particuliere/commerciële) sportaanbieders in de buurt om de potentiële meerwaarde van samenwerking en afstemming voor zowel de doelgroep als de instelling/organisatie zichtbaar te maken en om onderlinge afstemming te stimuleren.



Voor informatie kunt u contact opnemen met het Projectbureau Sport en Bewegen in de Buurt.

info@sportindebuurt.nl
www.sportindebuurt.nl

