

Profiel

De Coördinator Sport en Preventie heeft een initiërende rol en functioneert zelfstandig op alle taken en in alle situaties. Is een voorbeeld voor anderen als het gaat om professionalisering en deskundigheidsbevordering en is werkzaam binnen een complex werkveld. De functie kent een tactisch karakter, gericht op het opbouwen en onderhouden van een relevant netwerk en daarbinnen het realiseren van doelen.

Doel & Context

Het integraal zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), Sportakkoord II en het Woonzorgakkoord (sociale basis) hebben grotendeels eenzelfde doel: positieve gezondheid voor iedereen door integraal samenwerken. Om dat doel te verwezenlijken spreken we van *“Health and sport in all policies”*. De gedachte is dat successen geboekt kunnen worden als je integraal, beleid-overstijgend samenwerkt. Zowel binnen als buiten het gemeentehuis moeten verschillende sectoren de handen ineenslaan om gezamenlijke einddoelen te behalen. Om de kwaliteit en effectiviteit van en samenhang tussen de verschillende projecten daarbinnen te waarborgen, is het nodig om integraal programmamanagement in te zetten. De coördinator sport en preventie draagt daar, vanuit de sport, aan bij.

Deze functionaris programmeert sport en bewegen in de andere beleidsvelden en de (preventie)programma's van de partners van het lokale kernteam: 1) heeft een initiërende rol bij de herijking en een aanjagende rol bij de uitvoering van het lokaal Sportakkoord, 2) neemt in die hoedanigheid deel aan het lokale kernteam en koppelt daarbij het lokale netwerk van de sport aan de bredere ambities op het gebied van sport, bewegen, gezondheid, preventie en sociale basis, zodat het sportakkoord goed gepositioneerd is t.o.v. de overige akkoorden¹ en 3) vervult daarbij een 'haal-en brengfunctie' voor sport naar het overkoepelende gesprek van deze bredere ambities en werkt daarbij samen met de adviseur lokale sport die zich vooral op de versterking van de sport- en beweegaanbieders zelf richt.

Resultaatgebieden**1. Concretiseren programma Sportakkoord II en GALA in de opzetfase**

- a. Neerzetten van een heldere overkoepelende doelstelling;
- b. Vertalen van hoofddoelstelling naar subdoelen en concrete acties;
- c. Het i.s.m. professionals van de andere programma's maken van een, zoveel mogelijk gezamenlijke, planning;
- d. Borgen op basis van analyse dat de diverse lokale actoren in het kernteam vertegenwoordigd zijn;
- e. Input geven voor het integrale plan van aanpak in het kader van de Brede SPUK, mede op basis van wijk-, lokale en regioprofielen;
- f. Gebruik makend van de Gezonde Wijk aanpak² en de SROI-tool³ monitoren en bijsturen waar nodig (conform principe van Lerend Beleid).

Resultaat: sport en bewegen is in de andere beleidsvelden en de (preventie)programma's van de partners van het lokale kernteam geprogrammeerd.

¹ GALA, IZA, WOZO, het Preventieakkoord, Maatschappelijke diensttijd, de Beweegalliantie, en School & Omgeving

² www.loketgezondleven.nl

³ www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/producten/sroi-van-sport-en-bewegen/

2. Uitvoering geven aan het integrale plan van aanpak

- a. Uit (laten) voeren van de voorgenomen acties;
- b. Vaststellen van benodigde informatie en data en hoe dit te meten;
- c. Daadwerkelijk verrichten van metingen en vertalen naar registraties en monitors;
- d. Proactief zoeken naar mogelijkheden om doelmatiger en effectiever te zijn in het bereiken van (integrale) beleidsdoelstellingen d.m.v. o.a. intervisie met collega's in de regio/landelijk en benchmarks;
- e. Inrichten van een proces waarbij verkregen inzichten op de kortst mogelijke termijn toegepast kunnen worden.

Resultaat: integrale beleid-overstijgende samenwerking waarbij de kwaliteit en effectiviteit van en samenhang tussen de verschillende projecten daarbinnen geborgd is.

Kennis en vaardigheden

- Je bent in staat om mensen te motiveren en enthousiasmeren;
- Je hebt ervaring met het plannen en coördineren van projecten en activiteiten binnen een complex werkveld;
- Je bent op de hoogte van de relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen;
- Je beschikt over adviesvaardigheden en bent in staat om draagvlak te creëren;
- Je hebt ervaring met het verbinden van verschillende samenwerkingspartners/ betrokkenen en het opbouwen en onderhouden van een netwerk (intersectoraal);
- Je kijkt van buiten naar binnen vanuit een (holistische) maatschappelijke visie;
- Je zoekt en benut de verbinding met andere domeinen, netwerken en initiatieven;
- Je bouwt aan een ondernemende en experimenterende cultuur;
- Je stimuleert het ontwikkelen van nieuwe maatschappelijke sport(business)modellen.

Generieke competenties	Specifieke competenties
1. Integraal managen Ontwikkelingsstap III Maakt keuzes bij het verkrijgen en inzetten van mensen, geld en technische hulpmiddelen om daarmee optimale resultaten te behalen.	3. Analyseren Ontwikkelingsstap III Herleidt complexe verbanden tussen deelvraagstukken c.q. -problemen en integreert deze tot een geheel. Achterhaalt onderliggende oorzaken en herkent vooraf moeilijkheden c.q. hindernissen bij oplossingen.
2. Samenwerken Ontwikkelingsstap III Stuurt (samen met de anderen) aan op het bereiken van gezamenlijke doelen door de samenwerking en de effectiviteit te stimuleren.	4. Innoveren Ontwikkelingsstap III Anticipeert op kansen in de markt. Draagt actief bij aan de ontwikkeling en introductie van up-to-date producten of diensten.

Bezwarende werkomstandigheden: [n.v.t.](#)