

De functieprofielen Cultuurcoach I, II en III dienen als richtlijn en ter inspiratie voor de werving van cultuurcoaches. Gemeenten en werkgevers bepalen de inzet van deze functionarissen op basis van lokale beleidsplannen, zoals een lokaal Sport- en/of Preventieakkoord of cultuurnota's. Dit is afgestemd op lokale vraag en maatwerk.

Naast de generieke functieprofielen bestaan vijf labels die de context schetsen waarin de functionaris zal opereren. Ze bieden een overzicht van de mogelijke inzetgebieden en helpen bepalen waar de inzet van de cultuurcoach het meest gewenst en passend is. Je kunt één of meerdere labels aan het functieprofiel van een cultuurcoach verbinden, afgestemd op specifieke behoeften en doelgroepen. Bij het combineren van labels is het belangrijk om binnen redelijke en haalbare kaders te blijven om overbelasting te voorkomen en om het aantal te combineren labels te beperken. Door het aanmoedigen van samenwerking tussen de cultuurcoaches en/of verschillende domeinen kunnen nieuwe, innovatieve en duurzame verbindingen ontstaan die niet alleen het culturele veld versterken, maar ook de maatschappelijke impact vergroten.

Labels:

CULTUURCOACH EDUCATIE

Label context

De Cultuurcoach Educatie heeft als doel om:

1. verbindingen te leggen tussen binnen- en buitenschoolse cultuur- en erfgoededucatie;
2. cultuur- en erfgoededucatie in scholen en de directe omgeving hiervan te versterken;
3. het bewustzijn van cultuur te vergroten door het aanbod van cultuur- en erfgoededucatie breed toegankelijk te maken voor kinderen en jongeren.

Met deze doelstellingen streeft de Cultuurcoach Educatie ernaar om cultuur voor ontwikkeling en verbinding in te zetten. De cultuurcoach werkt nauw samen met scholen, gemeentelijke instellingen en culturele organisaties om de cultuur- en erfgoededucatie zowel binnen als buiten het onderwijs te versterken. Vanuit deze rol richt de cultuurcoach zich primair op het funderend onderwijs, waarbij aansluiting wordt gezocht bij bestaande programma's.

CULTUURCOACH AMATEURKUNST/CULTUURBEOEFENING VRIJE TIJD

Label context

De Cultuurcoach Amateurkunst/Cultuurbeoefening Vrije Tijd heeft als doel om:

1. verbindingen te leggen tussen culturele en relevante partners (formeel en informeel georganiseerd) om kunst, cultuur en erfgoed breder toegankelijk te maken en de sociale cohesie te versterken binnen het toegewezen gebied;
2. cultuurbeoefening in de vrije tijd in de gemeente te stimuleren;
3. de toegankelijkheid tot cultuurbeoefening in de vrije tijd te vergroten, vooral voor doelgroepen waarvoor deelname minder vanzelfsprekend is.

De Cultuurcoach Amateurkunst/Cultuurbeoefening Vrije Tijd bevordert actieve cultuur- en erfgoedparticipatie door samen te werken met zowel professionele als amateurkunstenaars en culturele, erfgoed- en maatschappelijke organisaties. De cultuurcoach Amateurkunst/Cultuurbeoefening Vrije Tijd helpt bij het ontwikkelen van cultuur- en erfgoedprojecten die aansluiten bij de behoeften van diverse gemeenschappen.

CULTUURCOACH TALENTONTWIKKELING

Label context

De Cultuurcoach Talentontwikkeling heeft als doel om:

1. culturele instellingen en maatschappelijke organisaties samen te brengen om een breed scala aan mogelijkheden voor talentontwikkeling te bieden;
2. talenten te identificeren en ondersteunen in hun artistieke ontwikkeling;
3. inwoners actief te betrekken bij de culturele sector door middel van diverse kunst- en cultuuractiviteiten.

De Cultuurcoach Talentontwikkeling werkt primair voor en met kinderen en jongeren en is een schakel tussen deze doelgroep en het culturele veld. De coach zet zich in om inwoners zelf te laten participeren in het bedenken en uitvoeren van projecten, waardoor zij kunnen groeien in hun creatieve capaciteiten. Er wordt actief samenwerking gezocht met scholen, culturele instellingen en andere maatschappelijke partners om cultuur als een waardevolle vorm van persoonlijke groei en expressie te ondersteunen.

CULTUURCOACH VERENIGINGSONDERSTEUNING

Label context

De Cultuurcoach verenigingsondersteuning heeft als doel om:

1. de samenwerking tussen culturele en erfgoedverenigingen en -stichtingen en andere maatschappelijke instellingen, zoals sport en welzijn, te versterken;
2. culturele en erfgoedverenigingen en stichtingen te ondersteunen bij hun ontwikkeling en toekomstbestendigheid;
3. culturele en erfgoedverenigingen en stichtingen te begeleiden bij vraagstukken rond professionalisering en innovatie.

De Cultuurcoach Verenigingsondersteuning richt zich op het versterken van verenigingen en stichtingen door advies te geven en hen te begeleiden bij organisatorische vraagstukken. De Cultuurcoach Verenigingsondersteuning zet zich in om culturele verenigingen en stichtingen te verbinden met andere domeinen en helpt hen een sterke rol te vervullen in de lokale gemeenschap. Door het leggen van duurzame verbindingen helpt de Cultuurcoach Verenigingsondersteuning bij het ontwikkelen van netwerken, en het vergroten van de maatschappelijke impact van cultuur en erfgoed en zo het stimuleren van cultuurbeoefening.

CULTUURCOACH ZORG EN WELZIJN

Label context

De Cultuurcoach Zorg en Welzijn heeft als doel om:

1. samenwerking te stimuleren tussen zorg- en welzijnsinstellingen en culturele organisaties om cultuurbeoefening te bevorderen;
2. de waarde van verbinding tussen cultuur en zorg en welzijn en gezondheid zichtbaar te maken;
3. kunst en cultuur te integreren in zorg- en welzijnsinstellingen.

De Cultuurcoach Zorg en Welzijn werkt aan het versterken van de rol van kunst, cultuur en erfgoed in zorg en welzijn. Hij/zij werkt samen met zorg- en welzijnsinstellingen en culturele aanbieders om een breed aanbod te creëren dat bijdraagt aan een zinvol en gezond leven. De Cultuurcoach Zorg en Welzijn legt nadruk op het creëren van verbindingen en zet cultuur in om zowel fysieke als mentale gezondheid te bevorderen, met een focus op speciale doelgroepen zoals ouderen en mensen met een beperking.

D240678/kvb/ek/310125