

Stappenplan: toepassing carrièrepad buurtsportcoach

In dit stappenplan komt aan bod op welke manier door werkgevers en overige stakeholders het nieuwe carrièrepad voor de functie van buurtsportcoach kan worden gehanteerd. Wij raden je aan om eerst de leeswijzer te bestuderen voordat je aan de slag gaat met het onderstaande stappenplan.

Stappenplan

1. Stel het doel vast waar je het raamwerk/de functiebeschrijving(en) voor wil gebruiken (werving & selectie, ontwikkeling, beoordeling, beloning, aanbesteding enz.);
2. Beoordeel of de generieke functiebeschrijving(en) aansluiten bij de huidige en/of gewenste situatie;
 - 2a. Zo ja, maak gebruik van het generieke raamwerk.
 - 2b. Zo niet, maak dan gebruik van je 'eigen'/specifieke functiebeschrijvingen (zoals de Clubkadercoach of de Vakleerkracht LO) en koppel deze functiebeschrijving aan één van de generieke functiebeschrijvingen.

Dit kan worden gedaan door het vergelijken van de 'eigen'/specifieke functiebeschrijvingen met de vier generieke functiebeschrijvingen. Om aan de hand van de vergelijking vast te kunnen stellen welke generieke functiebeschrijving het beste past. Hierdoor kan je gebruik (blijven) maken van je 'eigen'/specifieke functiebeschrijvingen - maar door de koppeling aan de generieke functiebeschrijvingen - wel de aangegeven functiegroep (salarisschaal) uit het nieuwe carrièrepad hanteren. Door het hanteren van een gemeenschappelijke meetlat zorgen we namelijk voor alle betrokkenen voor een gelijk speelveld. Een speelveld waarin werkgevers (die onder de CAO Sport vallen) voor vergelijkbare werkzaamheden hetzelfde belonen.

3. Stel na het vaststellen van de functiebeschrijving de arbeidsvoorwaarden vast:

	Conform de CAO Sport	Andere cao's
Generieke functiebeschrijving	Vaststelling beloning is relatief eenvoudig omdat deze functies al zijn gewaardeerd (zie generieke functiebeschrijvingen).	Functies dienen te worden gewaardeerd conform de geldende functiewaarderingssystematiek van de betreffende cao.
Eigen/specifieke functiebeschrijving (bijvoorbeeld de Clubkadercoach)	Vaststelling beloning door koppeling aan één van de generieke functiebeschrijvingen en de bijbehorende waardering.	

Als de bovenstaande stappen onvoldoende ondersteuning bieden bij het toepassen van het carrièrepad, dan raden wij je aan om de leeswijzer te bestuderen of je in te schrijven voor één van de digitale bijeenkomsten (zie leeswijzer).