

COÖRDINATOR SPORT EN PREVENTIE A	
<p>Context De coördinator sport en preventie A is zowel binnen gemeentes als buiten in het werkveld gepositioneerd. De functiehouder vervult een aanjagende en verbindende rol tussen sport en bewegen, verschillende beleidsvelden, (preventie)programma's en de uitvoering in de praktijk. Deze verbindende rol focust zich op (het 'ontschotten' van) verschillende domeinen zoals zorg, welzijn, sport etc. m.n. buiten het gemeentehuis. De gedachte is dat successen geboekt kunnen worden door integraal, beleidsoverstijgende samenwerking. De functiehouder heeft een verbindende en aanjagende rol bij de uitvoering van het lokaal sportakkoord in de praktijk. Daarbij zijn zowel de opdracht/doelstelling als de kaders/context bekend. De coördinator neemt in die hoedanigheid deel aan het lokale kernteam en koppelt daarbij verschillende lokale netwerken aan elkaar en deelt de bredere ambities op het gebied van sport, bewegen, gezondheid preventie en sociale basis, zodat het sportakkoord, SPUK en GALA goed gepositioneerd zijn t.o.v. de overige akkoorden. De opdrachten/doelstellingen zijn duidelijk benoemd waarbij de kaders en context bekend zijn. De dynamiek vindt m.n. plaats in de uitvoering (o.m. partijen bij elkaar brengen, neuzen een kant op krijgen). De belangen van de stakeholders verschillen niet sterk of volgen logisch vanuit de aard van het aandachtsgebied (vaak binnen een domein). Daarnaast zijn de belangen verschillend maar niet strijdig.</p>	
<p>Doel Integrale samenwerking aanjagen en stimuleren m.n. in de uitvoering binnen de verschillende beleidsterreinen en sectoren teneinde uitvoering te geven aan het lokaal Sportakkoord (en daaraan gelieerde akkoorden) en bij te dragen aan positieve gezondheid voor iedereen binnen het werkgebied.</p>	
<p>Rapportagestructuur Direct leidinggevende: afhankelijk van positionering Geeft leiding aan: n.v.t.</p>	
Resultaat/bijdrage	Resultaatindicatoren
<p>1. Realisatie plan en doelstellingen Relevante ontwikkelingen in relatie tot de diverse akkoorden en plannen zijn inzichtelijk en de impact op de gegeven plannen en doelstellingen is bepaald. Het gegeven plan en doelstellingen zijn vertaald naar de uit te voeren (overkoepelende) subdoelstellingen, inhoudelijke adviezen, scenario's die inzicht geven in mogelijke consequenties voor realisatie van het lokaal sportakkoord (en daaraan gelieerde akkoorden).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - tijdig inzicht in relevante trends en ontwikkelingen en de effecten daarvan op ambities en doelstellingen; - kwaliteit van subdoelstellingen, adviezen en scenario's (in termen van benoemen resultaat, werkwijze, stakeholders, planning, budget).
<p>2. Realisatie integrale samenwerking Lokale actoren zijn begeleid in realisatie van het proces van integrale samenwerking binnen en buiten het kernteam op basis van inhoudelijke bijdrage en advies en bewaking van voortgang en kwaliteit van het samenwerkingsproces en te realiseren doelstellingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - effectiviteit van het proces van samenwerking; - kwaliteit van de verbinding tussen beleidsterreinen; - kwaliteit van advies (inhoud en proces); - draagvlak en acceptatie.
<p>3. Evaluatie De effecten van de samenwerking in de praktijk zijn in kaart gebracht en hierover is geadviseerd in termen van bijstelling en verbetering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - inhoudelijke inzichten als basis voor bijstelling van integraal beleid en samenwerking; - draagvlak en acceptatie.
<p>4. Netwerken Op basis van expertise, het stimuleren van vertrouwen en samenwerking en het herkennen van in- en externe sleutelfiguren/partners is een duurzaam netwerk gebouwd, uitgebreid en onderhouden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - kwaliteit samenwerking in het netwerk; - relevantie van het netwerken; - juiste verbinding kennis en ervaring stakeholders.
<p>5. Rapportage & verantwoording Gegevens zijn verzameld, geïnterpreteerd en verwerkt voor rapportages, benchmarks en externe verslaglegging/informatievoorziening.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - tijdigheid en kwaliteit van informatie en verslaglegging; - ontsluiting en leesbaarheid van informatie voor verschillende (interne en externe) doelgroepen.

FUNCTIE-OMSCHRIJVING

Functiegroep 10 cao Sport

Bezwarende werkomstandigheden

Niet van toepassing.

Kennis & ervaring

- heeft kennis van en ervaring met de doelgroep(en);
- heeft ervaring met het plannen en organiseren van programma's;
- heeft ervaring met multi-stakeholdermanagement tussen verschillende samenwerkingspartners/ betrokkenen;
- is op de hoogte van de relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen;
- is in staat om en heeft ervaring met het opbouwen van een relevant netwerk;
- is in staat om mensen te motiveren en enthousiasmeren.

Competenties zijn richtinggevend opgenomen als handvat om te sturen op gedrag maar maken geen onderdeel uit/ hebben geen invloed op het functieniveau.

Kerncompetenties

Resultaten realiseren (ontwikkelingsstap III)	Stelt ook voor anderen meetbare doelen en prioriteiten en beïnvloedt anderen.
Initiatief nemen (ontwikkelingsstap II)	Benut zelfstandig kansen en nieuwe mogelijkheden die zich voordoen, zoekt actief naar verbetermogelijkheden en neemt daarop actie.
Klantgericht/omgevingsgericht handelen (ontwikkelingsstap III)	Geeft advies over de best passende oplossingen voor hun specifieke problemen of vragen en verplaatst zich hierbij in de denkwereld van de klant/omgeving.
Plannen en organiseren (ontwikkelingsstap II)	Stelt een duidelijke planning op en weegt af of activiteiten passen bij de doelstelling van het werk en bewaakt de voortgang.
Analyseren (ontwikkelingsstap III)	Herleidt complexe verbanden tussen deelvraagstukken c.q. -problemen en integreert deze tot een geheel. Achterhaalt onderliggende oorzaken en herkent vooraf moeilijkheden c.q. hindernissen bij oplossingen.

F249132/kb/ek/050624