

Alles wat je altijd al wilde weten...

Kennisdag Sport en bewegen in de buurt
6 december 2018

Roep maar!



Arbeidsvoorwaarden



Kahoot



Rechtspositie werknemer



De juridische relatie tussen jou en je werkgever is vastgelegd in:

- De akte van benoeming/aanstelling:
(contract of een arbeidsovereenkomst)
- De collectieve arbeidsovereenkomst (cao):
(een groot deel van je arbeidsvoorwaarden)
- Nationale wet- en regelgeving:
(o.a. de Wet Arbeid en Zorg, titel 10 boek 7 BW)

Salarissen

- CAO-Sport: schaal 8 (€2.510.- tot €3.590.-)
- CAO WMD: schaal 8 (€2.544.- tot €3.624.-)
- PO: L10 (€2.563.- tot €3.875.-)
- VO: LB (€ 2.662.- tot € 4.071.-)
- MBO: LB (€2.757.- €4.123.-)

BSC in dienst van onderwijs



- Jaartaak op basis van de cao: (n.v.t. op deel v/d buitenschools)
 - 1659 uur,
 - een maximale lestaak,
 - persoonlijk budget,
 - duurzame inzetbaarheid,
 - tijd voor scholing,
 - opslagfactor,
 - seniorenverlof etc.
- Beloning en inschaling op basis van de CAO.

BSC in dienst van ...

- Geen toepassing van een onderwijs CAO.
- Vaak een minder gunstige cao of geen CAO.
- Soms een lagere beloning/salaris dan indien rechtstreeks in dienst van de onderwijs instelling.
- Bijna altijd meer taken en minder vakantie. Vaak geen maximale lestaak, persoonlijk budget, duurzame inzetbaarheid, tijd voor scholing, opslagfactor, seniorenverlof etc.

Gelijkebehandelings- wetgeving detacheren/uitzenden

- Uitgangspunt van de wetgeving is dat ingeleende werknemer (BSC) beloning ontvangt gelijk aan wat hij ontvangt indien hij rechtstreeks in dienst zou zijn (artikel 8 WAADI).

“Uitzendkrachten worden door de werkgever, voor wat betreft de toepassing van het taakbeleid en arbeids- en rusttijdenregeling, op dezelfde wijze behandeld als de werknemers die onder deze cao vallen.”

- Neem niet zomaar genoegen met mindere arbeidsvoorwaarden!

Aansprakelijkheid



Hoofdregel aansprakelijkheidsrecht

- Ieder draagt zijn eigen schade
- Voor verplaatsen schade moet een goede reden zijn (onrechtmatig handelen)

“niet reeds de enkele mogelijkheid van een ongeval doet gedrag onrechtmatig zijn”
(Hoge Raad 1994)

Onrechtmatige daad

Art. 6:162 BW (onrechtmatige daad) luidt:

Hij die jegens een ander een onrechtmatige daad pleegt, welke hem kan worden toegerekend, is verplicht de schade die de ander dientengevolge lijdt, te vergoeden.

Kelderluik arrest

Wanneer is gedrag onrechtmatig?

1) Inschatting onoplettendheid:

Inschatting waarschijnlijkheid of onvoorzichtig gedrag

2) Kans:

dat uit die onoplettendheid ongelukken ontstaan

3) Ernst:

van de gevolgen van deze ongevallen

4) Bezwaarlijkheid:

van de te nemen veiligheidsmaatregelen

Filmpje

- 1) Bezwaarlijkheid te nemen maatregelen kan erg verschillen. Risico is nooit helemaal te verwijderen. (criterium 4)
- 2) Hoever ga je en kan je gaan in het veilig maken van je les?

Casus 1



Uitspraak

- 1) Docent aansprakelijk voor ongeval
- 2) Kans op onoplettendheid groot bij een groep leerlingen + baldadige sfeer.
- 3) Mate van waarschijnlijkheid op ongeval in deze situatie groot (minitrampoline);
- 4) Kans op ernstige letselschade groot;
- 5) Nemen van maatregelen: veiligheid, hulpverlening, duidelijk instructie, stilleggen bij baldadige sfeer;
- 6) Bijkomende omstandigheid: onzorgvuldigheid docent t.a.v. EHBO voorschriften

Uitspraak (II)

- 1) Door de aanzienlijke veerkracht van het toestel, gaat er een uitdagende werking vanuit. Door die veerkracht worden mogelijkheden geopend, waarvan de gevolgen door de leerling niet geheel overzien konden worden.
- 2) Het gebruik van de mini-trampoline vereist daarom oefening die onder deskundige begeleiding opgebouwd moet worden.
- 3) Daarnaast bestaat de kans dat leerlingen tijdens de gymnastiekles zich tegenover andere leeftijdgenoten willen waarmaken en daarom verrichtingen doen, waarin zij nog niet geoefend zijn, of die zij vanwege de daaraan verbonden gevaren achterwegen hadden moeten laten.

Zorgplicht bewegingsonderwijs

Die zorgplicht uit zich o.a. via:

- Protocollen, schoolgidsen, beleidsplannen, vakwerkplan(nen), etc., die dienen ter voorkoming van ongewenste situaties en van schade aan I'n en bescherming van eigendommen van I'n;
- Adequaat uitvoeren van dit beleid;
- Voorfase, uitvoeringsfase en nazorg.

Casus 2



Uitspraak

- School niet aansprakelijk, leerkracht heeft zorgvuldig gehandeld
- Opgenomen in vakwerkplan, goede opbouw en organisatie (juiste afstanden, schuimrubber om hordes)
- Tijdsdruk is relatief, voldoende ruimte voor minder presteren.

Werkgever primair aansprakelijk

Lid van KVLO (ook studenten):
verzekerd tegen beroepsaansprakelijkheid

Arbeidsomstandigheden



Ja of nee?



Je gezondheid is een van je kostbaarheden. Let op signalen en onderneem actie. Dit kunnen signalen zijn op het gebied van (verkeerd) stemgebruik, gehoor (akoestiek), rug- en nekklachten.

Het verzorgen van de lessen/training is een zeer fysiek beroep in een bijzondere werkomgeving. Dit maakt het leuk en uitdagend, maar zorgt ook voor een hoge (lichaams)belasting.

Lidmaatschap KVLO



- Aansprakelijkheidsverzekering
- Studiedagen en cursussen
- Belangenbehartiging
- Netwerken
- LO Magazine
- Collectiviteitskortingen
- Afdelingen
- Helpdesks