

Bijeenkomst 1

Community of Practice

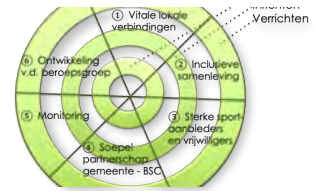
Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



COMMUNITY OF PRACTICE
LEREND EVALUEREN



CASUS AMERSFOORT
SAMENWERKING
TUSSEN BSC EN ZORG



SAMEN HET WIEL
UITVINDEN
6 THEMA'S 3 NIVEAUS

WARMING-UP



Waarom een CoP?

- Bedoeld als evaluatie van Brede Regeling Combinatiefunctionarissen, geen nieuwe impuls, maar eventueel bijsturen gedurende de looptijd.
- Impact van inzet BSC helder maken.
- Centrale vraag van de CoP: wat kunnen we zelf doen én wat adviseren we aan VWS?

V erkennen thema's

Vitale lokale verbindingen

• Versnippering in beleid en in uitvoering; veel tijdelijke initiatieven; veel aanbod weinig wegwijs

- Hoe kan er vanuit de Brede Regeling gestuurd worden op een integrale aanpak?

Sterke sportaanbieders en vrijwilligers

- Sturen op kwaliteit én flexibiliteit van een vereniging.
- BSC's moeten iets toevoegen aan verenigingen en niet overnemen.

Soepel partnerschap gemeente – BSC

- Wat we nodig hebben is kader én vrije ruimte en goede afspraken over monitoring (proces én effect en korte én lange termijn) voor inzicht in resultaat.
- Gemeente moet meer rol pakken in richten, minder in inrichten.

Monitoring: doen we de goede dingen?

- Meer datagestueerd werken voor verbinding tussen domeinen, prioritering en onderbouwing programma's.
- Monitoren op BSC's als middel en met positieve gezondheid als doel.
- Doel monitoring aanscherpen: geeft inzicht en helpt de BSC's om werk steeds beter te doen.

Ontwikkeling van de beroepsgroep

- Beroepsontwikkeling vraagt gemeenschappelijkheid. Wat bindt BSC's?
- Vak van BSC mag maatschappelijk meer 'smoel' hebben.

E erste Adviezen

Richten

• Meer integratie met zorg op landelijk niveau, ook financieel

- Meer lerend inrichten ook tav preventie impact zorg

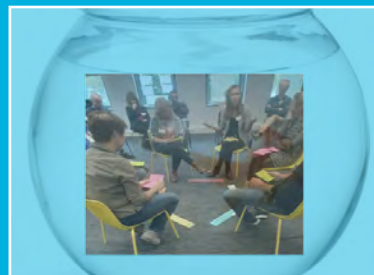
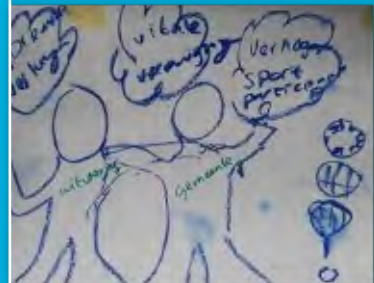
Inrichten

- Meer aandacht voor integraal inrichten (afstemmen rollen, elkaar kennen, sociaal domein samen werken)

Verrichten

- Klein beginnen, meer gesprekken, tussentijds bijsturen

*Blij verrast
Veel herkenning
Energie*



Samen bespreken van vraag uit de praktijk: tot hoever gaat de verantwoordelijkheid van de zorg en wie is eindverantwoordelijk?

*Leuke
werkvormen
Zin om samen te
verdiepen*

Bijeenkomst 2

Community of Practice

Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



LESSEN VOOR LOKALE SAMENWERKING



CASUS HARDERWIJK

VITALE LOKALE VERBINDINGEN



Uitdagingen

- Wanneer houdt de signalerende rol van de BSC op? Anderen moeten je signaal oppakken en dat is niet altijd het geval. Wat doe je dan?
- Relaties opbouwen kost tijd, dat beseffen opdrachtgevers niet altijd.
- Lokale verbindingen vragen om erkennen van verschillen tussen partijen

Aadviezen

De ruimte die de Brede Regeling geeft, moeten we vooral inzetten op het bouwen van relaties (warm organiseren) en minder op het inrichten van de organisatie of processen (koud organiseren)

Richten

- Draag de boodschap ‘sport als middel’ uit
- Bundel verschillende programma’s
- Benoem een basisprofiel BSC waardoor de BSC zichtbaar wordt op andere beleidsterreinen

Inrichten

- Help ons de overlap tussen de vele akkoorden en regelingen te zien en bij elkaar te brengen.
- Benut ook andere vormen van monitoring zoals storytelling (om het verhaal ‘sport als middel..’ te ondersteunen)
- Wij krijgen middelen op terrein van sport vanuit het ministerie van VWS maar ook uit andere ministeries (OC&W en SZ). Het zou helpen als we geadviseerd worden hoe deze verschillende geldstromen te bundelen.

Verrichten

- Sturing op het doel en op de grote lijnen en niet op activiteiten per domein.
- Monitoring zou ook op terrein van lokale samenwerking moeten zodat de vitaliteit zichtbaar wordt.
- Maak inzet van andere specialisten, bv een pedagoog mogelijk.



Vertalen naar eigen praktijk



Werken met de coherentiecirkel



Samen bespreken van vraag uit de praktijk: Hoe kom je tot goede samenwerking tussen Beleid, Werkgevers en BSC in een platform tbv een versterkt en verbreed aanbod

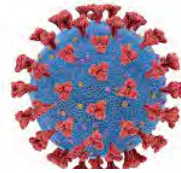
Bijeenkomst 3

Community of Practice

Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



COMMUNITY OF PRACTICE
ELKAAR BEMOEDIGEN



CORONA ZET DE WERELD OP Z'N KOP



APPGROEP DRAAIT

VEERKRACHT

Samen sterk



Wat kan er wel? Wat is er mogelijk gebleken dankzij de Corona crisis wat eerst niet mogelijk bleek?

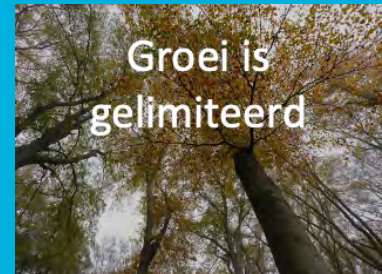
Observaties Whatsapp

- Er is een hoge mate van wendbaarheid en creativiteit in de sector.
- De leden van de CoP weten elkaar goed te vinden.
- Men komt snel in actie, de vraag of dit je rol/taak is wordt nauwelijks gesteld.
- Hoe de verantwoording straks moet is nog onduidelijk, evenals de betaling voor ZZP'ers.
- Informatie-uitwisseling (landelijk) is wat diffuus en komt van meerdere kanten.
- Onderzoek naar effecten (en mogelijkheden tot bijsturing) worden vlot opgepakt.

Hoe zorgt de natuur voor vitaliteit & veerkracht?

1. Verbonden
2. Decentraal
3. Diversiteit en duplicatie
4. Optimalisatie
5. Verschillende soorten veerkracht

Verruimen van inzicht



Bijeenkomst 4

Community of Practice
Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



INZETTEN KWALITEITEN



WAT HEEFT DE BSC ONDER DE KNIE? WAAR STRUIKELT HIJ ?

ONTWIKKELING BEROEPSGROEP



Rol BSC bij bereiken doelen in sportakkoord

Doel: Vitale sportaanbieders -> Bijdragen aan / verbeteren van interne diversiteit en in- en externe samenwerking.

Doel: Van jongs af aan bewegen->Bijdragen aan toename van kwantiteit en kwaliteit bewegen kinderen.

Doel: Positieve sportcultuur -> Stimuleren dat je overal in NL veilig en met veel plezier kunt sporten en bewegen.

Doel: Inclusief sporten en bewegen -> ondersteunen/ stimuleren deelname van aangepast sporten

Competentieprofiel BSC's

een basisprofiel met daarbij een onderscheid in 4 niveaus naar de vier mogelijke rollen: uitvoerende rol, initiërende rol, coördinerende rol en beleidsmatige rol.

Aadviezen

Richten

- Aandacht voor zichtbaarheid BSC.
- Geen inzet meer op beweegonderwijs van BSC.
- Functieprofielen definiëren en communiceren.
- Meer stimuleren en faciliteren van verbinding met zorg en onderwijs (en daar de vrije actor rol stimuleren).

Inrichten

- Ontwikkelen van vrije actor rol en het leren werken in netwerken (competentieontwikkeling naar vrije actor rol).
- Goede verbinding met het onderwijs (met name voor aankomende BSC, dus in opleidingen).
- Ondersteunen goed werkgeverschap en werknemerschap (van losse lesgever en bijsnabbelen naar professionele rol).

Verrichten

- Eerst over verwachtingen en middelen hebben, dan pas aan de slag
- Energie en enthousiasme behouden in wat we doen.
- Aandacht voor zichtbaarheid BSC, ook voor andere beleidsterreinen.
- Zelf meer focus hebben op de rol van vrije actor

Vrije actor rol voor de BSC



De dragen BSC bij aan doelstelling
Wat zegt dat over hun kwaliteiten?

houdt zij een oogje op? Waar heeft hij wel oren n
zit in het blikveld? Waar zet ze haar schou
voor houdt hij de rug? onder?
arvoor gaat de duim? Wat heeft ze in de v
hoog?
st heeft hij onder de knie?
Waar kan zij instappen? Waar struikelt hij over?



*BSC als vaste
professionele
waarde in sociaal
domein*

Bijeenkomst 5

Community of Practice

Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



**VERSOEPELING
ELKAAR WEER
ONTMOETEN!**



**MONITORINGSTOOL
VOOR BSC IN
ONTWIKKELING**



**SAMEN HET WIEL
UITVINDEN
6 THEMA'S 3 NIVEAUS**

MONITORING



Achilleshiel

95% van de gemeenten tevreden is met de Brede Regeling en 95% van de BSC is blij met zijn vrijheid. Monitoring is een achilleshiel, want wat monitor je als de doelstellingen zo breed zijn?

Wat is monitoring?
bijstellen van beleid lange termijn?

projecten en resultaten daarvan in de uitvoering? (verantwoording)

Ontwikkeling van monitoringstool voor BSC's

MONITORING: DOEN WE DE GOEDE DINGEN? EN DOEN WE DE DINGEN GOED?

Aadviezen richten

• Zet de BSC niet in als vakleerkracht! Dat is een taak van het onderwijs

- Decentrale data van monitoring zou meer gedeeld moeten worden waardoor raakvlakken met andere beleidsterreinen zichtbaarder wordt.
- Alleen monitoren wat echt van belang is, het moet niet te veel tijd kosten en makkelijk toegankelijk zijn.
- Monitoring zou voor ons primair een signaalfunctie moeten hebben om vast te stellen waar we ons op moeten richten.
- Monitoring kan meer op basis van vertrouwen (niet als controle-instrument)
- Veel meer richten op de lange termijn doelstelling van beleid

Inrichten

- Zet monitoring in voor kwaliteitsverbetering van programma's. Het moet niet een afrekencultuur, maar een bijstelcultuur zijn. Het dan ontstane vertrouwen leidt in onze ogen tot meer eigenaarschap.
- Gemeenten moeten realistisch(er) zijn in wat ze van de BSC's terug gerapporteerd willen krijgen. Wij zijn geen onderzoekers!
- Gemeentelijk beleid zou moeten worden ingericht vanuit de signalen die gemonitord worden in de praktijk.
- De regeling vraagt om integraal werken, daar zou de monitoring zich ook op moeten richten.

Verrichten

- Monitoring is voor samen leren en ontwikkelen
- Het is heel goed om jezelf en je als team af te vragen wat je project uiteindelijk heeft opgeleverd (wat was het effect?). de vraag: doen we de goede dingen? Is hierbij behulpzaam.
- Meer tijd nemen voor kwalitatieve monitoring.

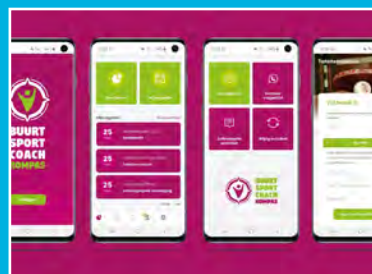
We monitoren voortdurend in ons leven



mulier instituut

Plan van aanpak buurtsportcoach	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Buurtsportcoach en werkgever vinden monitoring en evaluatie belangrijk
Werkwijze: <ul style="list-style-type: none"> Doel Doelgroep Activiteit Begeleiding Conditie 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Registratie: uren en acties ✓ Meten: bereik en tevredenheid ✓ Meten: ervaren effectiviteit
Input monitor: <ul style="list-style-type: none"> Type indicatoren 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Buurtsportcoach wil zelf leren ✓ Gebruiksvriendelijke tool

Tool is een hulpmiddel tot inzicht, verbeteren en verantwoorden.



*kwalitatief
kwantitatief*

Bijeenkomst 6

Community of Practice
Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



PRAKTIJKBEELD
NOC*NSF



HUMAN CAPITAL
AGENDA SPORT
VWS

STERKE SPORTAANBIEDERS

sandwich



Corona

Sportakkoord
Preventieakkoord

Vereenigingen in een sandwich tussen bekende uitdagingen en nieuwe vragen

Trends:

- Plezier in sport wordt steeds meer als kernwaarde genoemd.
- Toenemende bereidheid tot samenwerking.
- Er ontstaan hybride vormen van betaalde professionals en professionele vrijwilligers

Eerst de basis op orde

Op alle niveaus focus aanbrengen en de tijd nemen voor ontwikkelingen en reflectie.

A

dviezen

Richten

- Het Rijk kan zorgen voor stabiel beleid. De zekerheid dat de Brede Regeling er in 2040 ook nog is, zorgt we voor dat met een gemeente/opdrachtgever over vergezichten gesproken kan worden.
- Focus op meerjaren beleid en verenigingen zien als ankerpunt in het NL sportlandschap.
- Het zou helpen om sport en bewegen te borgen als wettelijke taak van gemeente, structureel op agenda brengen en ook het belang van sport als preventie goed borgen.

Inrichten

Gemeenten kunnen

- zorgen dat er verenigingsondersteuners zijn (en dit financieel ondersteunen). Zij halen vraag op bij verenigingen en kijken hoe vereniging het best geholpen kan worden.
- signaleren dat verbindingen nodig zijn en daarvoor een buurtsportcoach aanstellen (vb sportparkmanager die zorgt dat school veldruimte huurt bij verenigingen)
- voor goede kaders en beleid zorgen en geld overhevelen van curatief naar preventief.
- beseffen dat verenigingen onder druk staan om de verenigingszaken te regelen. Het daarbij helpen zorgt uiteindelijk dat verenigingen ook de gemeente kan ondersteunen bij maatschappelijke vraagstukken: minder richten op advies, meer ondersteuning door doen.

Verrichten

- De BSC is de spil, de relatiebeheerder, de netwerker, haalt vragen op bij verenigingen en netwerk partners. Een advies aan BSC's:
 - Stick to the plan.
 - Per club goed weten wat er speelt.
 - In de haarvaten van de club zitten.
- Eerst zorgen dat het op micro niveau bij verenigingen/ sportaanbieders op orde is (focus) en daarna op meso niveau (maatschappelijke behoefte).

Enthousiasme voor inzet Clubkadercoach groeit

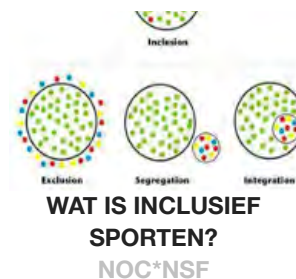


Wie betaalt de professionalisering van de BSC?

Bijeenkomst 7

Community of Practice
Sportief bewegen tussen beleid en praktijk

INCLUSIEF SPORTEN?
ANTROPOLOGISCHE LESSEN:
KRAMER GEEFT 8 MANIEREN MEE OM JE EIGEN INCLUSIEVE GEDRAG TE VERSTERKEN



INCLUSIEVE SAMENLEVING



700.000 mensen voelen zich niet welkom in de sport. De *Alliantie sporten en bewegen voor iedereen* (VWS) heeft als doel dat het vanzelfsprekend is dat iedereen welkom is in de sport. Inclusief is een filosofie, die je club toekomstbestendiger en levendiger maakt.

inclusie paradox: wees jezelf en pas je aan.

Aadviezen

Richten

- meer overzicht in nationale projecten
- één communicatie-platform voor verschillende campagnes van Sportakkoord
- vertaal campagnes naar hoe je die lokaal kunt inzetten
- kondig campagnes tijdig aan

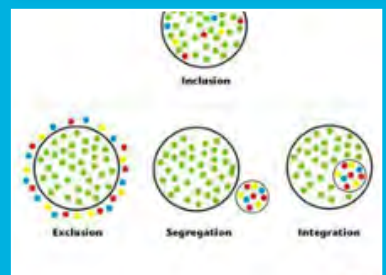
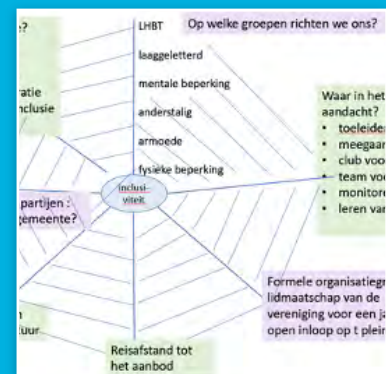
Inrichten

- sport en BSC's bewuster meenemen in welzijns-, gezondheids- en preventie-initiatieven
- meer sportgelegenheden creëren in de wijk, dichtbij doelgroep, (open-inloop, informele initiatieven)
- de vele subsidierelaties=contacten ook benutten voor inclusiviteit
- leg focus op bepaalde groepen en werk meer wijkgericht

Verrichten

- meer voorbeelden van hoe je inclusiviteit doet
- overzicht van interventies en projecten zou praktisch zijn

Mulier instituut heeft factsheet 'Sporten en bewegen voor mensen met een beperking, de inzet van de buurtsportcoach'



“Graag meer voorbeelden van inclusiviteit, minder het BELANG er van”

Bijeenkomst 8

Community of Practice

Sportief bewegen tussen beleid en praktijk

Nationaal Preventieakkoord

NATIONAAL PREVENTIEAKKOORD

DATABASE GECOMBINEERDE LEEFSTIJL INTERVENTIES

SAMEN LEREN VAN VITALITEITSAKKOORD TEYLINGEN

PREVENTIE



Doel van preventie

- Te zorgen dat mensen gezond blijven door hun gezondheid te bevorderen en te beschermen
- Ziekten en complicaties van ziekten te voorkomen of in een zo vroeg mogelijk stadium op te sporen.
- Preventieve maatregelen worden op verschillende locaties uitgevoerd:
 - in de zorg,
 - op school,
 - in de wijk en
 - op de werkplek.
- Bij een integrale benadering richten preventiemaatregelen zich zowel op gedrag vd personen als op fysieke en sociale omgeving.

Waar gaat de winst van preventie naar toe?

RIVM-KSB-De erkende interventies hebben tot doel beleidsmakers en professionals te voorzien van evidence based gezondheidsbevorderende interventies. Het erkenningstraject probeert academische kennis praktisch te maken en praktische interventies meer bekend te maken.

A

dviezen

Richten

• Onze hele maatschappij nodigt uit tot weinig beweging, ongezond eten en stress door armoede en weinig gezondheidsvaardigheden. Om dat probleem aan te pakken is een lange termijnvisie nodig zonder dat beleid elke 4 jaar verandert. Richt de omgeving in op bewegen. Maak het weer normaal dat kinderen op de fiets naar school gaan, en volwassenen met de trap ipv de lift. Gezond aanbod, geeft gezond gedrag.

- Continueer de Brede Regeling, vanuit meerdere beleidsterreinen onder het concept “positieve gezondheid”. Als je dat landelijk doet kan je ook gemeentelijk vragen com cofinanciering vanuit gemeenten, maar wel vanuit meerdere beleidsterreinen.
- Betere communicatie tussen landelijke campagnemakers en lokale.
- Stel strenge kaders aan grote bedrijven die het verdienen van geld belangrijker vinden, dan de gezondheid van de samenleving – (haal bijv. verhoging gezondheidszorgkosten door obesitas terug, middels suikertaks.)
- Stel een Sportwet/Gezondheidswet op die ervoor zorgt dat er altijd aandacht is voor sport, bewegen, gezondheid en vitaliteit.

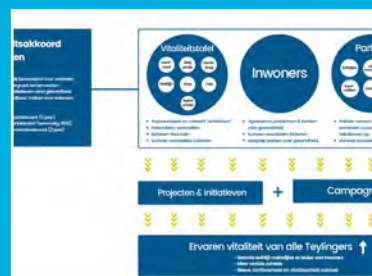
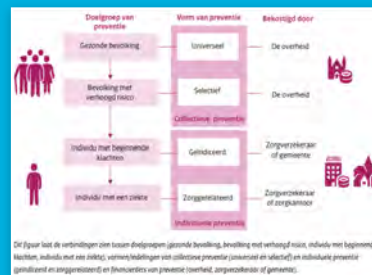
Inrichten

- Intersectorale samenwerking. Opdrachten intersectoraal wegzetten, dus niet vanuit verschillende potjes dezelfde opdracht geven aan verschillende organisaties.
- Zorg voor een vrije opdracht aan de BSC voor creativiteit en ontwikkeling;

Verrichten

- Een buurtsportcoach werkt met allerlei doelen, die niet heel vaak expliciet over gezondheid/preventie gaan, maar daar impliciet wel in zit. Een BSC doet waarschijnlijk al heel veel op preventie!
- Zet de BSC in als verbinder tussen zorg en welzijn, collectieve preventie en niet teveel als behandelaar of op individuele preventie

Activiteiten zoals MBvO, 50+ sport, Sportmix, iedereen kan sporten, MAKI, Do it, BIOS, sport in de wijk staan bijv in de database erkende interventies



Samen bespreken van casus : Hillegom, Lisse, Teylingen

Samen al wandelend telefonisch formuleren van adviezen

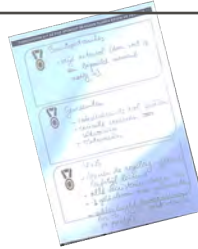
Bijeenkomst 9

Community of Practice

Sportief bewegen tussen beleid en praktijk



COP: WAT LEVERT HET OP?



UITWISSELEN MET GASTEN VAN BUITEN DE COP



WRAP-UP



Wat maakte dit proces waardevol?

- Ontmoeting in een gemêleerd gezelschap
- Uitzoomen om te kijken hoe het beter kan
- Beleid en praktijk met elkaar in gesprek
- Specifieke thema's uitlichten

Wat is de waarde van deze CoP?

- De opdracht van VWS maakt deelname resultaatgericht en van belang
- Selectie deelnemers bevordert commitment
- Goede begeleiders

We creëerden met elkaar het overzicht over wat we hebben gedaan, geleerd en geconcludeerd in de CoP voor zowel het Ministerie van VWS als voor de deelnemers. Een aantal gasten afkomstig van diverse gemeenten uit het land deden mee in het tweede deel van het programma.

Hoe zetten we dit proces voort?

- Appgroep wordt voortgezet
- Oproep aan lokale partners twee keer per jaar het beleid en de uitvoering aan elkaar te toetsen
- Appel aan VWS om ook in volgende beleidsperiode de beleidsmonitoring voort te zetten met deze of een andere groep.

A

dviezen

Richten

VWS bepaal binnen de BRC dat een gezonde leefstijl leidend is en zorg dat alle ministeries daaraan bijdragen.

Formuleer helder wat de gewenste resultaten zijn van de BRC

Stem financiering en plannings vanuit verschillende beleidsterreinen op elkaar af.

Laat vrijheid aan beleidsmakers in de lokale praktijk. Bied gemeenten de middelen om onderbouwde keuzes te maken. Stel indien nodig eisen aan de uitvoering bijv. ten aanzien van vakleerkrachten.

Inrichten

Gemeente pak de coördinerende rol en creëer ruimte voor uitvoering. Vertrouw op de uitvoering, en voer het gesprek richting gezamenlijke verbetering, niet als controle.

Gemeenten, maak ruimte voor en laat uitvoering aan uitvoerders!

Verbind vrije actoren met taakstelling in sport, zorg en welzijn. Werk samen aan vitaliteit van de inwoners in de gemeente.

Stimuleer overleg en uitwisseling in een vroeg stadium tussen verschillende uitvoerders over elkaars doelen, mogelijkheden en ritme.

Maak lerend beleid door het gesprek te voeren tussen beleid en uitvoering. Pas beleid aan bij voortschrijdend inzicht.

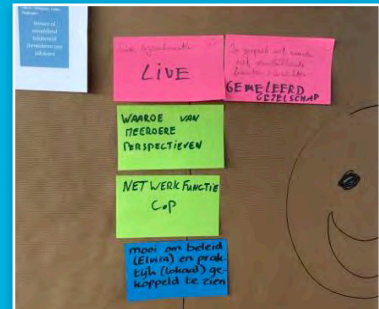
Verrichten

Buurtsportcoaches concretiseer je vrije actorrol en doe wat nodig is.

Schakel naar de lokale complexiteit, concretiseer en doe wat nodig is voor de vrije-actor rol. Verbreed richting gezonde leefstijl. Weiger bewegingsonderwijs.

Ontwikkel het perspectief voor de beroepsgroep, LAB, etc verder.

“We lopen vaak tegen dezelfde dingen aan en kunnen elkaar helpen”



“Lokaal moeten we versterken, daar gebeurt het! dat is me nog veel duidelijker geworden.”