

# Werkgevers van buurtsportcoaches

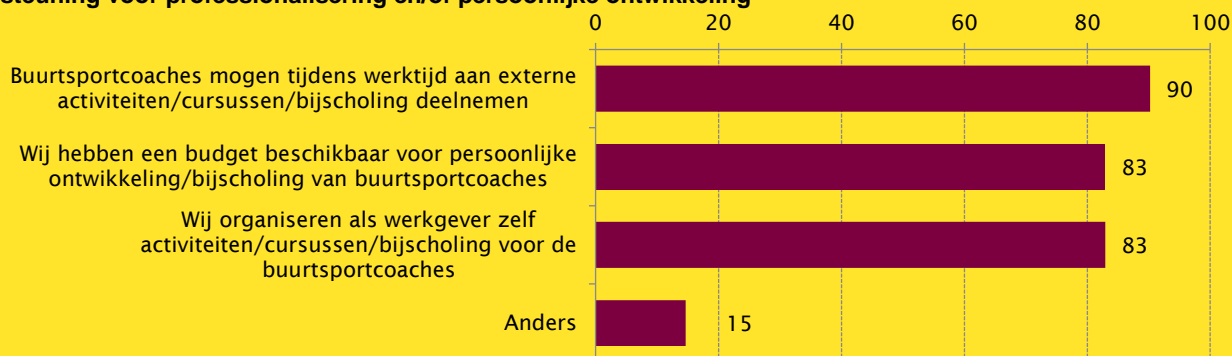
## Ondersteuning voor en door werkgevers

Factsheet 2018/14

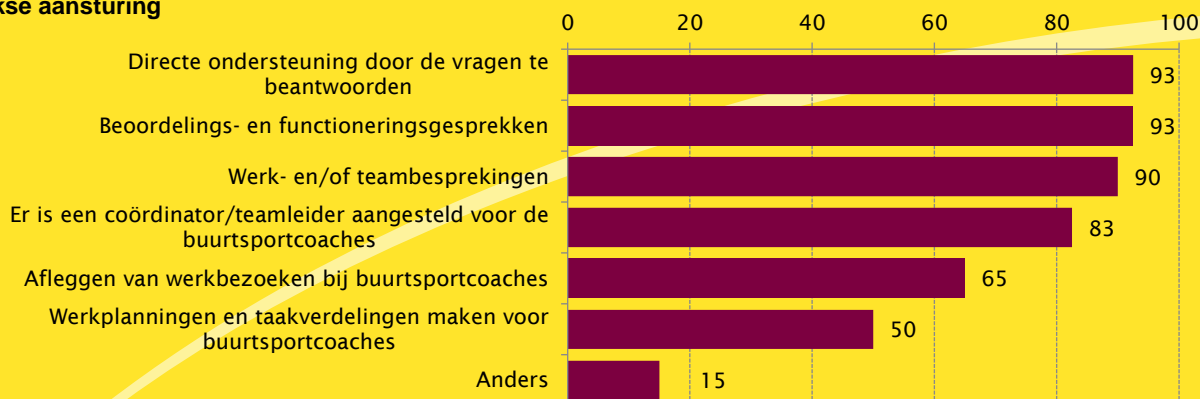
Jorien Slot-Heijs en Caroline van Lindert

Figuur 1 Ondersteuning die werkgevers aan hun buurtsportcoaches geven (in procenten, meer antwoorden mogelijk, n=41)

### Ondersteuning voor professionalisering en/of persoonlijke ontwikkeling



### Dagelijkse aansturing



### Ondersteuning van werkgevers voor buurtsportcoaches

#### Professionalisering en persoonlijke ontwikkeling

Vier op de vijf werkgevers houden zich 'veel' bezig met de professionalisering en persoonlijke ontwikkeling van hun buurtsportcoaches (80-85%, niet in figuur). De overige werkgevers houden zich daar 'een beetje' mee bezig.

Bijna alle werkgevers geven de buurtsportcoaches gelegenheid om tijdens werktijd aan externe activiteiten/cursussen/bijtscholing deel te nemen (90%, figuur 1). Ook organiseren veel werkgevers zelf activiteiten/cursussen/bijtscholing voor buurtsportcoaches (83%). Het gaat hierbij volgens de werkgevers om een divers aanbod. Onderwerpen die naar voren komen zijn: gesprekstechnieken, EHBO en verenigingsontwikkeling/-ondersteuning (niet in figuur). Belangrijk voor werkgevers is dat de ondersteuning aansluit bij de behoeften van de buurtsportcoaches. Een aantal werkgevers geeft op een andere manier ondersteuning op het gebied van professionalisering/persoonlijke ontwikkeling (15%, figuur 1). Zij noemen daarbij vooral intervisie en persoonlijke ontwikkelingsgesprekken.

#### De dagelijkse aansturing

Werkgevers geven meestal dagelijkse aansturing aan hun buurtsportcoaches door middel van directe ondersteuning

bij vragen (93%), beoordelings- en functioneringsgesprekken (93%) en werk-/teambesprekingen (90%). Andere genoemde vormen van dagelijkse aansturing zijn: 360 graden feedback, periodiek bellen en coachen bij uitvoeringsvraagstukken (niet in figuur).

Werkgevers besteden gemiddeld 17 uur per week aan de ondersteuning van hun buurtsportcoaches, variërend van 1 tot 40 uur (niet in figuur). 22 procent van de werkgevers zegt niet te weten hoeveel uren per week zij aan ondersteuning besteden.

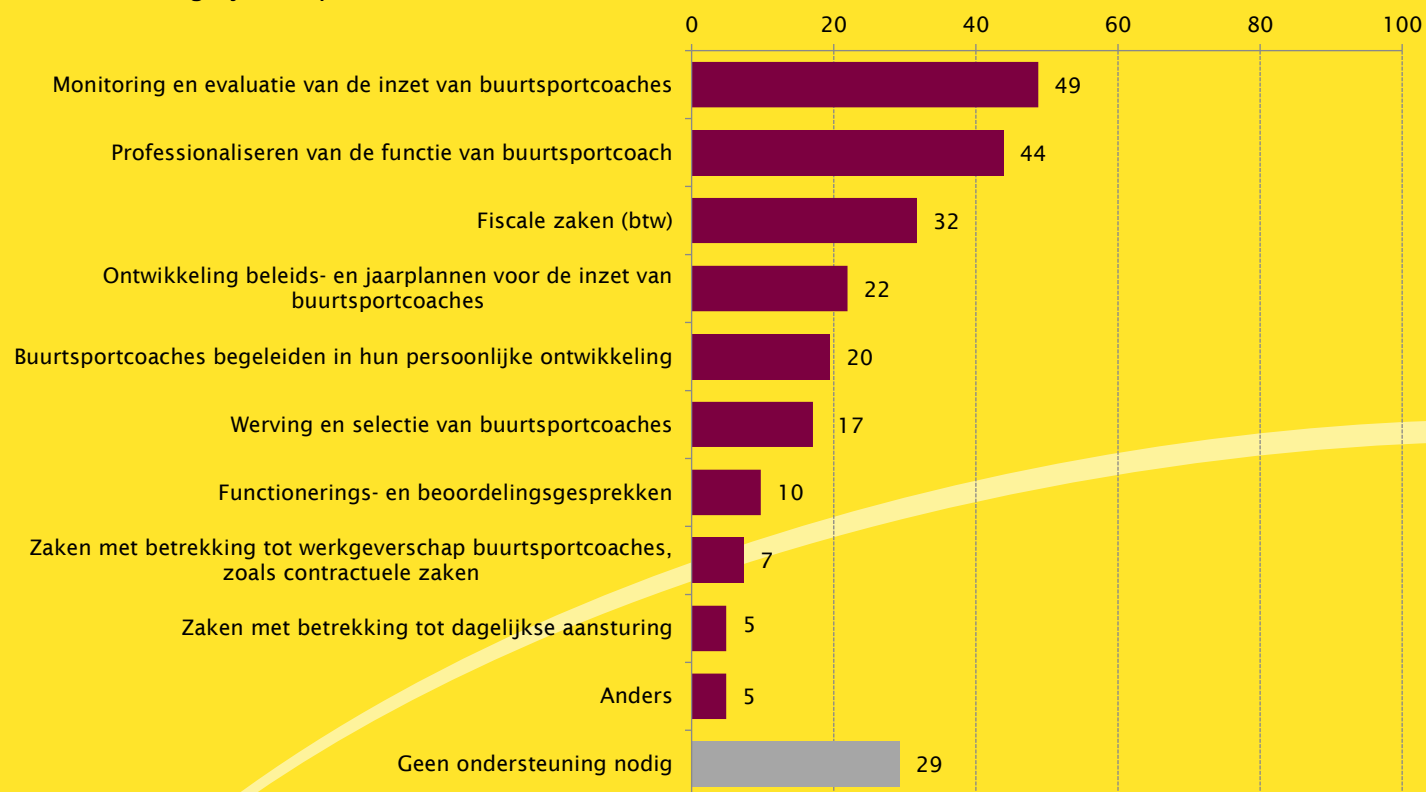
#### Arbeidsvoorwaarden

De helft van de werkgevers vindt het wenselijk dat buurtsportcoaches onder (gedeeltelijk) dezelfde arbeidsvoorwaarden werken, ongeacht bij welke werkgever zij in dienst zijn (49%, niet in figuur). Op dit moment is dat niet het geval. Wat volgens hen in ieder geval zou moeten worden vastgelegd is: salaris (45%), cao (25%), primaire arbeidsvoorwaarden (20%), verlof (20%) en werktijden (15%).

#### Ondersteuning voor werkgevers

70 procent van de werkgevers van buurtsportcoaches wil zelf worden ondersteund (71%, figuur 2). Aan

**Figuur 2 Onderwerpen waarin werkgevers van buurtsportcoaches (meer) in ondersteund willen worden (in procenten, meer antwoorden mogelijk, n=41)**



ondersteuning op het gebied van monitoring en evaluatie van de inzet van buurtsportcoaches is bij werkgevers de meeste behoefte (49%), gevolgd door het professionaliseren van de functie buurtsportcoach (44%). In praktische zaken rondom werkgeverschap (zoals werving en selectie, gesprekken, contractuele zaken en dagelijkse aansturing) hebben weinig werkgevers ondersteuning nodig.

Werkgevers willen het liefst ondersteuning ontvangen door middel van kennisuitwisseling met andere werkgevers (66%), informatie op internet (52%), regionale bijeenkomsten (45%) en/of cursussen/workshops (45%) (niet in figuur).

Op de vraag van wie zij de ondersteuning willen ontvangen wordt de Vereniging Sport en Gemeenten het meest genoemd (48%), gevolgd door Kenniscentrum Sport (41%) (niet in figuur). Hierna volgen het Rijk (24%), NOC\*NSF (24%), een provinciale sportserviceorganisatie (24%) en een regionaal samenwerkingsverband van gemeenten (24%).

#### De belangrijkste bevindingen

- Werkgevers vinden het bieden van ondersteuning aan hun buurtsportcoaches zeer belangrijk en besteden hier veel tijd en zorg aan.
- Werkgevers zouden zelf ook graag (meer) ondersteuning ontvangen, met name op het gebied van monitoring en evaluatie.

#### Het buurtsportcoach- en werkgeverspanel

Met subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) zijn in 2018 een panel van buurtsportcoaches en een panel van buurtsportcoachwerkgevers opgezet. Jaarlijks nemen de buurtsportcoaches en werkgevers deel aan een online vragenlijst over verschillende actuele thema's. In de zomer van 2018 vonden de eerste peilingen plaats. 133 buurtsportcoaches en 41 werkgevers deden hieraan mee. In dit factsheet zijn de belangrijkste resultaten van de werkgeverspeiling samengevat. Resultaten van de buurtsportcoachpeiling, en meer resultaten van de werkgeverspeiling, zijn in het factsheet 'Het beroep van de buurtsportcoach' gepresenteerd.

**Ben jij buurtsportcoach of werkgever van buurtsportcoaches en wil jij ook graag je mening geven? Geef je dan op via: <https://www.mulierinstituut.nl/producten-diensten/dataverzameling/panels/>.**