

Stappenplan: toepassing carrièrepaden

In dit stappenplan komt aan bod op welke manier door werkgevers en overige stakeholders de nieuwe carrièrepaden kunnen worden gehanteerd. Wij raden je aan om eerst de leeswijzer te bestuderen voordat je aan de slag gaat met het onderstaande stappenplan.

1. Stel het doel vast waar je het de functieomschrijving(en) voor wil gebruiken (werving & selectie, ontwikkeling, beoordeling, beloning, aanbesteding enz.);
2. Beoordeel of de resultaatgerichte functieomschrijving(en) aansluit(en) bij de huidige en/of gewenste situatie;
 - o 2a. Zo ja, maak gebruik van de nieuwe carrièrepaden.
 - o 2b. Zo niet, maak dan gebruik van je 'eigen'/specifieke functieomschrijvingen en koppel deze functieomschrijving aan één van de vastgestelde resultaatgerichte functieomschrijvingen.

Dit kan worden gedaan door het vergelijken van de 'eigen'/specifieke functieomschrijvingen met de vastgestelde resultaatgerichte functieomschrijvingen. Om aan de hand van de vergelijking vast te kunnen stellen welke vastgestelde functieomschrijving het beste past. Hierdoor kan je gebruik (blijven) maken van je 'eigen'/specifieke functieomschrijvingen - maar door de koppeling aan de vastgestelde functieomschrijvingen - wel de aangegeven functiegroep (salarisschaal) hanteren. Door het hanteren van een gemeenschappelijke meetlat zorgen we namelijk voor alle betrokkenen voor een gelijk speelveld. Een speelveld waarin werkgevers (die onder de CAO Sport vallen) voor vergelijkbare werkzaamheden hetzelfde belonen.

3. Stel na het vaststellen van de functieomschrijving de arbeidsvoorwaarden vast:

	Conform de CAO Sport	Andere cao's
Resultaatgerichte functieomschrijving	Vaststelling beloning is relatief eenvoudig omdat deze functies al zijn gewaardeerd.	Functionen dienen te worden gewaardeerd/ingedeeld conform de geldende functiewaarderingsystematiek/het referentiemateriaal van de betreffende cao.
Eigen/specifieke functieomschrijving	Vaststelling beloning door koppeling aan één van de vastgestelde resultaatgerichte functieomschrijvingen en de bijbehorende waardering/indeling.	

Als de bovenstaande stappen onvoldoende ondersteuning bieden bij het toepassen van de carrièrepaden, dan raden wij je aan om de leeswijzer te bestuderen of je vragen te stellen op LAB@sportengemeenten.nl