

Apeldoorn, 4 december 2025

Voel jij je als cultuurcoach soms een duizenddingendoekje?

Focus in je functie, helder in je rol

Matthijs Beerepoot & Finn Minke

K^L
AC

Schrijf op

- Wie is jouw inhoudelijke opdrachtgever, en wat is je formele opdracht?
- Zijn er onduidelijkheden of grijze gebieden in je opdracht? Welke?





Tweetallen: bevraag elkaar om de beurt

Doel :

Onduidelijkheden scherp in beeld en helder verwoorden

Vraag goed door

Wat zijn de precies de kaders van de opdracht?

Wat zijn grijze gebieden? Wat is er onduidelijk? Enz.



Zelfde tweetallen: verdieping

- Hoe ga jij om met ‘verleidingen’ die buiten de kaders van je opdracht vallen? Met extra vragen die op je afkomen?
- Wat zou je liever anders willen doen, als dat gebeurt? Wat is een persoonlijke uitdaging?



De (nieuwe) functieprofielen

- Richting en houvast aan de verschillende manieren van werken
- Voor gemeenten, cultuurcoaches en leidinggevendenden
- Drie functie beschrijvingen:
 - I. Faciliterend / uitvoerend profiel
 - II. Initiërend / ontwikkelend profiel
 - III. Beleidsmatig / coördinerend profiel

Elk van de drie profielen

- Geeft beeld van wat redelijkerwijs verwacht kan worden
- Is referentie voor eigen invulling van opdrachtgevers

NIVEAU-ONDSCHIEDENDE KENMERKEN (NOK)

KENMERK	CULTUURCOACH I	CULTUURCOACH II	CULTUURCOACH III
Functiebeeld	De functionaris heeft een faciliterende/uitvoerende rol.	De functionaris heeft een initiërende/ontwikkende rol.	De functionaris heeft een beleidsmatige/coördinerende rol (functioneel leidinggeven, eventueel vanuit de rol van meewerkend voorman).
Kern van de werkzaamheden	Faciliteren bij het plannen, organiseren en realiseren van activiteiten en projecten op basis van gegeven initiatieven/concepten. Uitvoeren van herhaaldelijke activiteiten en projecten. Leveren van een bijdrage aan/meedenken bij de ontwikkeling van nieuwe activiteiten.	Ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren van activiteiten en projecten, ook binnen een complex werkveld.	Het (mede)ontwikkelen, implementeren en realiseren van beleid en het hoogover coördineren van de bijdragen van cultuuroaches (mogelijk over verschillende gemeenten).
Aard van contactenveld	Vindt, verbindt, informeert, adviseert en enthousiasmeert direct betrokkenen operationeel binnen het eigen aandachtsgebied/sector.	Vindt, verbindt, begeleidt, informeert adviseert en enthousiasmeert betrokkenen bij complexe vraagstukken en verbindt op intersectoraal niveau voor duurzame netwerken.	Idem II + adviseert, begeleidt en informeert betrokkenen bij projecten en activiteiten en strategische (beleids)vraagstukken.
Optimalisatie & innovatie	Signaleert knelpunten en optimaliseert bestaande activiteiten binnen gegeven kaders. Kan op aanvraag input leveren vanuit de praktijk omtrent de behoefte aan nieuwe activiteiten en projecten op operationeel niveau.	Idem I + signaleert kansen, ontwikkelt nieuwe activiteiten.	Onderzoekt en analyseert (maatschappelijke, artistieke, economische) ontwikkelingen en draagt zorg voor de beoordeling en vertaling van ontwikkelingen t.b.v. bestaand en nieuw beleid.
Professionaliteit & deskundigheidsbevordering	Bezit kennis, organisatorische vaardigheden en vaardigheden ten aanzien van het eigen vakgebied en gebruikt deze in zijn/haar werk.	Houdt op eigen initiatief kennis en vaardigheden uit het eigen vakgebied bij en zorgt dat de kennis en vaardigheden doelmatig gebruikt kunnen worden.	Werkt op eigen initiatief aan het verbreden van kennis en vaardigheden op terreinen binnen én buiten het eigen vakgebied, die van belang zijn voor het bereiken van resultaten.
Kennis & ervaring	- mbo werk- en denkniveau; - heeft kennis van en ervaring met de doelgroep(en) binnen het eigen aandachtsgebied; - heeft ervaring met het (faciliteren van het) organiseren en uitvoeren van gegeven activiteiten en projecten of is in staat dit te doen; - is in staat om cultuuraanbieders te adviseren bij relatief eenduidige vraagstukken; - is in staat om te verbinden binnen de eigen/directe sector.	- Idem I + - hbo werk- en denkniveau; - heeft ervaring met het ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren van (nieuwe) projecten en activiteiten of is in staat dit te doen; - heeft ervaring met het adviseren en begeleiden van cultuuraanbieders bij complexe vraagstukken en situaties binnen een complex werkveld of is in staat dit te doen; - is in staat om draagvlak te creëren en te enthousiasmeren; - heeft ervaring met het verbinden op intersectoraal niveau of is in staat dit te doen.	- Idem II + - hbo/wo werk- en denkniveau; - heeft inzicht in de relevante (maatschappelijke, politieke, artistieke, economische) ontwikkelingen en de impact/risico's/kansen hiervan; - heeft kennis van en ervaring met het (mede)opstellen van beleidsplannen; - heeft ervaring met opbouwen en onderhouden van een duurzaam netwerk (intersectoraal) of is in staat dit te doen.

Opgesteld door EVZ organisatie-advies. De diverse functieprofielen in dit document dienen als richtlijn en ter inspiratie voor de werving van cultuuroaches. Gemeenten en werkgevers bepalen de inzet van deze functionarissen op basis van lokale beleidsplannen, zoals een lokaal Sport- en/of Preventieakkoord of cultuurnota's. Dit is afgestemd op lokale vraag en maatwerk.



Dwarsverband: vijf 'labels'

1. Educatie
2. Amateurkunst / Vrije tijd
3. Talentontwikkeling
4. Verenigingsondersteuning
5. Zorg en welzijn

De cultuurcoach

KENMERK	CULTUURCOACH I	CULTUURCOACH II	CULTUURCOACH III
Functiebeeld	De functionaris heeft een faciliterende/uitvoerende rol.	De functionaris heeft een initiërende/ontwikkende rol.	De functionaris heeft een beleidsmatige/coördinerende rol (functioneel leidinggeven, eventueel vanuit de rol van meewerkend voorman).
Kern van de werkzaamheden	Faciliteren bij het plannen, organiseren en realiseren van activiteiten en projecten op basis van gegeven initiatieven/concepten. Uitvoeren van herhaaldelijke activiteiten en projecten. Leveren van een bijdrage aan/meedenken bij de ontwikkeling van nieuwe activiteiten.	Ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren van activiteiten en projecten, ook binnen een complex werkveld.	Het (mede)ontwikkelen, implementeren en realiseren van beleid en het hoogover coördineren van de bijdragen van cultuuroaches (mogelijk over verschillende gemeenten).
Aard van contactenveld	Vindt, verbindt, informeert, adviseert en enthousiasmeert direct betrokkenen operationeel binnen het eigen aandachtsgebied/sector.	Vindt, verbindt, begeleidt, informeert adviseert en enthousiasmeert betrokkenen bij complexe vraagstukken en verbindt op intersectoraal niveau voor duurzame netwerken.	Idem II + adviseert, begeleidt en informeert betrokkenen bij projecten en activiteiten en strategische (beleids)vraagstukken.
Optimalisatie & innovatie	Signaleert knelpunten en optimaliseert bestaande activiteiten binnen gegeven kaders. Kan op aanvraag input leveren vanuit de praktijk omtrent de behoefte aan nieuwe activiteiten en projecten op operationeel niveau.	Idem I + signaleert kansen, ontwikkelt nieuwe activiteiten.	Onderzoekt en analyseert (maatschappelijke, artistieke, economische) ontwikkelingen en draagt zorg voor de beoordeling en vertaling van ontwikkelingen t.b.v. bestaand en nieuw beleid.
Professionaliteit & deskundigheidsbevordering	Bezit kennis, organisatorische vaardigheden en vaardigheden ten aanzien van het eigen vakgebied en gebruikt deze in zijn/haar werk.	Houdt op eigen initiatief kennis en vaardigheden uit het eigen vakgebied bij en zorgt dat de kennis en vaardigheden doelmatig gebruikt kunnen worden.	Werkt op eigen initiatief aan het verbreden van kennis en vaardigheden op terreinen binnen én buiten het eigen vakgebied, die van belang zijn voor het bereiken van resultaten.
Kennis & ervaring	- mbo werk- en denkniveau; - heeft kennis van en ervaring met de doelgroep(en) binnen het eigen aandachtsgebied; - heeft ervaring met het (faciliteren van het) organiseren en uitvoeren van gegeven activiteiten en projecten of is in staat dit te doen; - is in staat om cultuuraanbieders te adviseren bij relatief eenduidige vraagstukken; - is in staat om te verbinden binnen de eigen/directe sector.	Idem I + - hbo werk- en denkniveau; - heeft ervaring met het ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren van (nieuwe) projecten en activiteiten of is in staat dit te doen; - heeft ervaring met het adviseren en begeleiden van cultuuraanbieders bij complexe vraagstukken en situaties binnen een complex werkveld of is in staat dit te doen; - is in staat om draagvlak te creëren en te enthousiasmeren; - heeft ervaring met het verbinden op intersectoraal niveau of is in staat dit te doen.	Idem II + - hbo/wo werk- en denkniveau; - heeft inzicht in de relevante (maatschappelijke, politieke, artistieke, economische) ontwikkelingen en de impact/risico's/kansen hiervan; - heeft kennis van en ervaring met het (mede)opstellen van beleidsplannen; - heeft ervaring met opbouwen en onderhouden van een duurzaam netwerk (intersectoraal) of is in staat dit te doen.



Alles over de functieprofielen

Op de website van de VSG staat alle informatie over de regeling Brede Regeling Combinatiefuncties:

<https://sportindebuurt.nl/profielen/cultuurcoach/>

De cultuurcoach

Doorgroeien in je vak?

Bruggenbouwer in Cultuur

Cultuurcoach of buurtsportcoach zijn is een vak. Tijdens deze cursus leer je welke deskundigheid jij als bruggenbouwer (in cultuur en/of sport) in huis moet hebben. Je ontdekt met welke bestuurlijke vraagstukken je in het werkveld te maken krijgt. En je ontdekt wat de maatschappelijke uitdagingen van cultuur en sport in relatie met elkaar en ook met andere domeinen zijn.

windesheim.nl

Volgende ronde start
februari 2026

Voor meer informatie scan de QR code:



hogeschool
Windesheim
Dichter bij jou

Doorlopend
aanbod

LKCAcademie

Welke trainingen staan op de agenda?

Op deze pagina vind je ons complete trainingsaanbod.

Inschrijving geopend

 LKCA-training 27-10-2025 t/m 02-03-2026 Professionalisering Bewust gesprekken voeren	 LKCA-training 11-12-2025 Professionalisering Persoonsgericht en waarderend trainen (in cultuureducatie en amateurkunst)	 LKCA-training 02-02-2026 Professionalisering Introductie: Grip op je rol als intermediair in cultuureducatie	 LKCA-training 16-03-2026 Professionalisering In dialoog met het onderwijs
 LKCA-training 28-04-2026 Professionalisering Samenwerken in de cultuursector	 LKCA-training 18-05-2026 Professionalisering Grip op beleid in cultuureducatie en amateurkunst	 LKCA-training 01-06-2026 Professionalisering Communiceren bij verandering	 LKCA-training 08-06-2026 Professionalisering Grip op beleidsfinanciën in cultuureducatie en amateurkunst



Zet het op een viltje

Jouw belangrijkste vraag, behoefte of gedachte als
cultuurcoach, om mee te geven aan LKCA
(plus eventueel je naam + e-mailadres)

Dank voor je aanwezigheid !

Vragen mogen altijd nog

MatthijsBeerepoot@lkca.nl

FinnMinke@lkca.nl

