

# BuurtsportCoach



## Programma LAB | update

DATUM: 9 februari 2022  
PROJECTNAAM: Programma LAB  
AUTEUR: Brigitte Musters



Medio 2019 is het programma LAB van start gegaan. In navolging van de [statusupdates van 2020 en augustus 2021](#) informeren wij u via deze notitie over de stand van zaken en wat er zoal op de planning staat. Het programma LAB is in alle facetten nu op volle snelheid. Op 9 september 2021 hebben we in een gezamenlijke onlinebijeenkomst alle partners actief bijgepraat, bevroegd en betrokken bij de verdere ontwikkelingen. Dit heeft ons richting gegeven voor de werkzaamheden het resterend deel van 2021 en het jaar 2022.

Mocht u de bijeenkomst gemist hebben dan, laat mij dat dan weten, dan stuur ik het verslag toe. Zijn er voor komende periode vragen of ideeën, dan hoor ik dat vanzelfsprekend ook graag!

**Brigitte Musters**  
 Programmamanager LAB  
[b.musters@sportengemeenten.nl](mailto:b.musters@sportengemeenten.nl)  
 06-53129350

## INHOUD 2

INHOUD	2
SAMENVATTING	3
STAND VAN ZAKEN	4
<b>Algemeen</b> .....	<b>4</b>
<b>Werkgroep implementatie &amp; organisatie</b> .....	<b>5</b>
Ontwikkelen samenwerkingsverbanden, digitale platforms en inventariseren fijnmazige infrastructuur .....	5
Vervolgstappen voorjaar 2022 .....	7
Doorkijk rest van 2022 .....	7
<b>Werkgroep aanbod</b> .....	<b>8</b>
Ontwikkeling kaders en uitvoering pilots .....	8
Routing van vraag naar aanbod .....	9
Geplande stappen .....	10
<b>Werkgroep profielen &amp; arbeidsvoorwaarden</b> .....	<b>11</b>
Implementatie .....	11
Verbreding .....	12
<b>Werkgroep communicatie</b> .....	<b>12</b>
<b>BIJLAGE: AANLEIDING, DOEL EN OPZET VAN HET PROGRAMMA</b>	<b>13</b>

## SAMENVATTING

Aan het eind van de notitie gaan we volledigheidshalve nogmaals in op aanleiding, doel en opzet van het programma. In de hoofdstukken na deze samenvatting doen we uitgebreider verslag van de vorderingen binnen de diverse werkgroepen/onderdelen.

De basis voor de regionale infrastructuur is gelegd. Er zijn 5 hoofdregio's bepaald waarin stakeholders met elkaar (gaan) samenwerken om bijscholing op basis van gepeilde behoefte (periodiek) te ontsluiten. Deze regio's krijgen procesbegeleiding bij de voor hen specifieke uitdagingen die tijdens de werkconferentie van 9 september jongstleden besproken zijn met tal van stakeholders. Vanuit de regio's wordt gewerkt aan de inrichting en door ontwikkeling van digitale platformen en zijn eind vorig jaar ook de eerste regionale behoeftepeilingen (i.s.m. Mulier Instituut) uitgezet. De resultaten daarvan verwachten we in maart te kunnen delen. Mulier Instituut heeft daarnaast ook een training voor de regionale academies verzorgd zodat de verantwoordelijke professionals ook zelf in staat zijn goede vragenlijsten op te stellen zodat we behoeften van de doelgroep op verantwoorde en professionele wijze in beeld krijgen.

Doel eind 2022 is dat alle samenwerkingsverbanden ingericht zijn en draaien met een duidelijk beeld van rollen en verantwoordelijkheden en beschikken over een platform waarop de bijscholing gepresenteerd wordt en mogelijk ook invulling wordt gegeven aan andere functies die door de buurtsportcoaches als relevant worden aangemerkt.

Centraal hierbij staat extra aandacht voor communicatie; deze status-updates veelal gericht op stakeholders en partners van het programma worden vertaald naar heldere boodschappen voor de buurtsportcoach,

maar ook de partners in de regio's zoals werkgevers, onderwijsinstellingen, aanbieders van scholing etc.

De werkgroep aanbod heeft een begrippenkader en een toetsingskader ontwikkeld welke binnenkort via een digitale tool op de website(s) beschikbaar komen. Alle aanbieders kunnen hun aanbod via deze tool kenbaar maken. Dit zorgt niet alleen voor eenduidigheid en herkenbaarheid, maar helpt de regionale academies ook om keuze te maken in welk aanbod te ontsluiten. Er wordt nadrukkelijk een link gelegd met de behoefte van de buurtsportcoach (en diens werkgever en/of gemeentelijke contactpersoon) en het carrièrepad. De pilots die momenteel in uitvoering zijn leveren een blauwdruk voor nieuw te ontwikkelen aanbod op. Tenslotte brengen we ook financieringsmogelijkheden in kaart, zowel op het niveau van de professional als op het niveau van de regionale academies.

Tenslotte hebben we een jaar geleden het carrièrepad gelanceerd; een raamwerk met vier functiebeschrijvingen die de dialoog over de inzetbaarheid en de persoonlijke ontwikkeling van de buurtsportcoach ondersteunen en een vertrekpunt voor te volgen bijscholing vormen. In 2022 vinden evaluatiegesprekken plaats en zorgen we voor ondersteunend materiaal voor leidinggevenden en werkgevers.

VSG – 9 februari 2022

## STAND VAN ZAKEN

### Algemeen

Medio 2019 is het programma gestart, de laatste statusupdate was in augustus 2021. De vorige 3 updates zijn terug te lezen via de [website](#). Sindsdien zijn de volgende algemene activiteiten los van de inhoudelijke werkgroepen ontplooid:

Op 9 september 2021 heeft een grote onlinebijeenkomst plaatsgevonden. Van tevoren is het werkveld gevraagd welke zaken aan de orde zouden moeten komen. Dit heeft samen met de vragen die vanuit de verschillende werkgroepen geresulteerd in 6 organisatorische vraagstukken:

- 1) Hoe ga je samenwerken binnen de regio en met wie? Welke rollen zijn er en welke taken (o.a. besluitvorming) leg je bij wie weg?
- 2) Hoe bepaal en borg je kwaliteit?
- 3) Hoe organiseer je de financiering? Van scholing, maar ook van de infrastructuur zelf.
- 4) Hoe werk je als regionale academie samen, stem je af met andere programma's gericht op de buurtsportcoach (vanuit WIJ, Mulier, KCSB, Lerende Netwerken etc.)?
- 5) Wat zou de rol van de gemeenten kunnen zijn als het gaat om carrièrepad of scholing, hoe verhoudt die rol zich tot die van de werkgever?
- 6) Bieden de regionale academies alleen scholing of ook meer?

Geïnteresseerd in het verslag? Stuur dan even een mailtje naar [LAB@sportengemeenten.nl](mailto:LAB@sportengemeenten.nl)

De Werkgroep communicatie is als nieuwe werkgroep toegevoegd aan het programma. Lees meer over deze werkgroep in het hoofdstuk 'werkgroep communicatie'.

De 'werkgroep behoeftepeiling' is opgeheven. Dat wil niet zeggen dat er geen behoeften meer gepeild worden, juist wel, maar deze activiteiten worden door de werkgroep implementatie en organisatie in samenwerking met het Mulier Instituut opgepakt en geborgd.

In de navolgende hoofdstukken worden de activiteiten en ontwikkelingen per werkgroep weergegeven.



## Werkgroep implementatie & organisatie

Bij implementatie/organisatie gaat het primair om de regionale infrastructuur en secundair om het ontsluiten van relevant aanbod. Dat laatste bevindt zich op het snijvlak van de werkgroep aanbod en de werkgroep implementatie en organisatie. Deze werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van WIJ Buurtsportcoaches, Sportkracht 12 (1 vertegenwoordiger per hoofdregio) en Sportkunde.

### Ontwikkelen samenwerkingsverbanden, digitale platforms en inventariseren fijnmazige infrastructuur

Er is gekozen voor 5 regionale samenwerkingsverbanden volgens de indeling zoals hiernaast afgebeeld. Deze samenwerkingsverbanden en platforms bevinden zich allemaal in een andere fase: In de vijf hoofdregio's zijn digitale platforms (door-)ontwikkeld en (deels) ingericht. Hieronder een link naar de platforms per regio.

- Regio Noord: Buurtsportcoach Academy Noord  
<https://bscacademynoord.nl/>
- Regio Oost: Buurtsportcoach Academie Oost  
<https://www.buurtsportcoachacademieoost.nl/>
- Regio Zuid: Ludus Zuid <https://www.luduszuid.nl/>
- Regio Noordwest: Buurtsportcoach Academy Noordwest  
<https://stg.bscacademywest.nl/noord/>
- Regio Zuidwest: Buurtsportcoach Academy Zuidwest  
<https://stg.bscacademywest.nl/zuid/>

Met het (door)ontwikkelen en inrichten van de platforms zijn veel vragen naar voren gekomen op allerlei verschillende aspecten. Een deel van die vragen was al bekend, een deel van de vragen is nieuw. Op de volgende pagina worden de belangrijkste vragen en vervolgvragen weergegeven.



Figuur 1: Regionale academies

### *Algemeen - Landelijk*

- We zijn bezig met een koppeling tussen [www.sportindebuurt.nl](http://www.sportindebuurt.nl) en de digitale platforms van de regionale academies. Zodat de buurtsportcoach één vindplek heeft voor aanbod dat hij zoekt en direct doorgelinkt wordt naar de regionale academie die deze scholing aanbiedt (en/of waar bepaald aanbod te vinden is → verwijfsfunctie). Deze functie is 'aan de achterkant' klaar en wordt op basis van beschikbare informatie nu verder geoptimaliseerd.
- Vanuit landelijk zetten we in 2022 procesbegeleiding in om de regionale samenwerkingsverbanden te ondersteunen met de prangende vraagstukken in hun regio's.
- Structurele communicatie is erg belangrijk. Deze statusupdates zijn vooral gericht op het partnernetwerk, maar de regio's hebben ook behoefte aan een doorvertaling die zij specifiek naar werkgevers, buurtsportcoaches, onderwijsinstellingen etc. kunnen sturen. Daarom is hiervoor een nieuwe werkgroep geformeerd.

### *Partners/aanbieders*

Met de lancering van de platforms en in combinatie met eerdere gesprekken met het onderwijs en de werkgevers zijn er vragen ontstaan die zich richten op de organisatie van de samenwerkingsverbanden zoals o.a.:

- Hoe gaan we om met aanbod, wat plaatsen we wel/niet?
- Welke servicemodellen horen daarbij? Wat doe je gratis en waar mag je iets voor rekenen?
- Hoe richten we nu die samenwerkingsverbanden in (lusten en lasten)? Wie beslist wat?
- Voorzien de platforms ook in intervisie/kennisuitwisseling, vervullen ze bijvoorbeeld een community functie?

Dit zijn vraagstukken waar we per regio een antwoord op moeten vinden. We doen dat met behulp van procesbegeleiding waarbij we rekening houden met de volgende **geleerde lessen en uitdagingen**:

- Door het programma zijn er ketenregisseurs aangesteld. Een rol die in eerste instantie bij Sportkracht12 is belegd. Dat wil echter niet zeggen dat de regionale platforms van deze provinciale sportorganisaties zijn en/of dat andere partijen daarin geen sleutelrol kunnen vervullen.
- Het ontwikkelen van de samenwerkingsverbanden én de coördinatie per hoofdregio kost onevenredig meer tijd dan wat vanuit intrinsieke motivatie/inzet verwachten zou mogen worden; LAB vereist meer afstemming onderling, meer afstemming tussen de regio's, meer afstemming met het programma (algemeen [koppeling website [www.sportindebuurt.nl](http://www.sportindebuurt.nl)] en de andere werkgroepen [aanbod + behoeftepeiling]).
- Er zijn verschillen tussen de diverse regio's waardoor duidelijk is geworden dat de startende regio's wellicht met een deels verkeerde opdracht op pad gestuurd zijn: vanuit de inhoud invullen terwijl contacten nog onvoldoende gelegd waren.

De ketenregisseurs hebben daarom een training werken in netwerken gevolgd en gaan samen met procesbegeleiders aan de slag om de samenwerking in de regio in 2022 te organiseren

### *Regionale behoeftepeiling najaar 2021*

In 2019 hebben we vanuit het programma twee uitgebreide peilingen uitgezet; direct na de zomer bij de buurtsportcoaches en in kwartaal 4 bij de werkgevers en gemeenten. [De resultaten hiervan zijn geanalyseerd, gepresenteerd en in 4 webinars verrijkt](#). Deze output vormt het vertrekpunt voor de ontsluiting en ontwikkeling van aanbod enerzijds en voor de vervolgpeilingen anderzijds.

Vervolgpeilingen bij de buurtsportcoaches en werkgevers worden gedaan door de regionale samenwerkingsverbanden c.q. academies en worden vanuit landelijk en integraal perspectief ondersteund door het Mulier Instituut om kwaliteit en eenduidigheid te borgen.

Aandachtspunt is het zorgen voor een goede verbinding tussen peilingen, panels en de BRC-monitor om enerzijds het planbaar c.q. behapbaar te houden en anderzijds te voorkomen dat dingen dubbel gebeuren of vergeten worden.

In najaar van 2021 zijn de eerste regionale vervolgpeilingen onder buurtsportcoaches en werkgevers gedaan. Resultaten worden op dit moment geanalyseerd en zullen voorjaar 2022 (maart) beschikbaar zijn.

Het Mulier Instituut verzorgt hierbij een verbindende rol:

- In het najaar van 2021 het Mulier Instituut een **training** verzorgd voor de sleutelfunctionarissen van de diverse regionale academies/samenwerkingsverbanden. Onderwerpen die aan bod kwamen:
  - o Het opstellen van goede vragen
  - o Het gebruik van de vragenlijst-tool
  - o De mogelijkheden om analyses te doen
  - o De mogelijkheden van rapportage

Door deze training zijn de regionale samenwerkingsverbanden/academies opgeleid om zelf kwalitatieve peilingen te ontwikkelen en uit te blijven voeren in de toekomst. Een mooie ontwikkeling in het licht van borging.

- Met behulp van het Mulier Instituut zijn **vragenlijsten** ontwikkeld en uitgezet.
- Mulier Instituut verzorgt overkoepelend een landelijke analyse van de uitkomsten op de algemene vragen die in elke regio

gesteld zijn. De regio's zijn zelf verantwoordelijk voor de analyses in de eigen regio.

De regio's zullen deze resultaten gebruiken om aanbod in te vullen/aan te passen. Daarnaast zal Werkgroep aanbod gebruik maken van de resultaten om mogelijk aanvullende pilots in te richten/het ontwikkelen van vraaggericht aanbod te stimuleren.

### Vervolgstappen voorjaar 2022

Zoals eerder aangegeven kost het (door)ontwikkelen van de regionale samenwerkingsverbanden meer tijd. Dit betreft het leveren van resultaten (bouwen van een platform, vinden en plaatsen van aanbod). Daarnaast kost ook het leren kennen van het regionale netwerk/de partners, het formuleren van een gezamenlijk doel, het afstemmen van taken/verantwoordelijkheden meer tijd dan we op voorhand ingeschat hadden en wat door corona nog eens extra zwaar weegt. In het voorjaar van 2022 zullen de verschillende regio's voornamelijk aan de slag gaan met deze stappen rondom het vormen van netwerken/samenwerkingen. Vanuit LAB wordt zoals gezegd, naast de procesbegeleiding ingezet in de regio's die de ketenregisseurs gaan helpen. Daarnaast zijn er middelen beschikbaar om de platforms door te ontwikkelen en invulling te geven aan de programmadoelen. Indien nodig/gewenst ondersteunen we dit met handreikingen en/of een teams omgeving.

### Doorkijk rest van 2022

Koppeling met de werkgroep aanbod. Regionale samenwerkingsverbanden staan, functie van platforms is bepaald, ze zijn opgeleverd en gevuld. De leden van de werkgroep vormen de basis voor de landelijke netwerkorganisatie waarin programmadoelen geborgd worden.

## **Werkgroep aanbod**

De werkgroep aanbod houdt zich bezig met het ontsluiten van relevant bestaand aanbod en het opstellen van kaders voor te ontwikkelen nieuw aanbod.

De werkgroep aanbod bestaat uit hbo (trekker), mbo, aangevuld met WIJ, KCSB, Sportkracht 12 en werkgevers en beschikt daarnaast over een klankbordgroep om ideeën te toetsen alvorens ze gelanceerd worden.

### **Ontwikkeling kaders en uitvoering pilots**

Als start is er een inventarisatie van het bestaand onderwijs in Nederland gemaakt en onderzoek gedaan naar bestaand bij- en nascholingsaanbod. De vraag van de buurtsportcoach, werkgever en gemeente is leidend. De landelijke behoeftepeilingen geven hiervoor input. Zo heeft de werkgroep de vraag en het bestaande bij- en nascholingsaanbod op elkaar kunnen afstemmen.

#### *Ontwikkeling kaders*

De werkgroep houdt zich bezig met het onderwerp kwaliteit. Hiervoor is een eerste norm/toetsingskader ontwikkeld. Daarnaast is er een begrippenkader ontwikkeld. Dit begrippenkader zorgt ervoor dat we, in de vijf regio's, 'dezelfde (scholings-)taal' spreken. Deze kwaliteitsnorm en het begrippenkader zijn verwerkt in een formulier waarmee aanbieders hun scholing kunnen aanmelden. Dit wordt een digitale optie op de website. We verwachten dat deze in kwartaal 1 2022 klaar is voor gebruik. Het aanmeldformulier is ook leidend voor hoe we landelijk het aanbod willen presenteren. Denk hierbij aan bijvoorbeeld doel beschrijving, koppeling naar het carrièrepad, leeruitkomsten, instapvoorwaarden, tijdsinvestering, kosten en locatie.

De genoemde kwaliteitsnorm, het begrippenkader en het aanmeldformulier zorgen uiteindelijk voor een uniforme beschrijving van het aanbod bij de vijf academies dat voldoet aan de vraag en de gestelde kwaliteit. Uniformering en standaardisering helpt de buurtsportcoach en de werkgever. Deze duidelijkheid en efficiëntie helpt daarnaast ook bij de professionalisering van de vijf regionale academies.

#### *Pilots*

Als gevraagd aanbod niet beschikbaar is zal het ontwikkeld moeten worden. De werkgroep formuleert hiervoor de kaders aan de hand van pilots. De pilots die hiervoor zijn opgestart zijn '*Hoe werkt de gemeente nou?*' en *Bewegen In de Openbare Ruimte*. Deze pilots leveren input voor de kaders van te ontwikkelen aanbod, maar resulteren uiteindelijk ook in nieuw aanbod wat landelijk beschikbaar komt voor de regionale academies.

Naast bovengenoemde pilots zijn de volgende pilots nog in onderzoek/ontwikkeling:

- Clubkadercoach voor bestaande buurtsportcoaches i.s.m. NOC\*NSF en KNVB
- Organiseren en aanbieden van senioren sport
- Ondersteuning op het thema inclusie

#### *Hoe werkt die gemeente nou?*

De vraag "Hoe werkt die gemeente nou?" komt keer op keer in peilingen naar boven. Daarvoor is een cursus ontwikkeld door diverse beleidsmedewerkers die in het domein van sport en bewegen werken. Op dit moment is pilot 1 afgerond en pilot 2 ronden we af in februari 2022, waarna het materiaal aangepast wordt en ter beschikking wordt gesteld aan de vijf regionale academies.



Volledig afgestemd op de buurtsportcoach komen onderwerpen voorbij als beleidscyclus beïnvloeden, het krachtenveld politiek–bestuur-ambtelijk, samenwerking binnen de gemeente, rolverdeling binnen de overheid, maar ook heel praktisch sportstimulering en bijvoorbeeld koppeling met andere sociale domeinen. Resultaat is een overdraagbare cursus gedurende 2 x 2 dagdelen inclusief presentaties, digitaal naslagwerk en intake- en evaluatieformulier.

### Routing van vraag naar aanbod

Onderstaande afbeelding geeft inzicht in de routes waarop aanbod kan landen in de regionale academies en welke 'ijkpunten' er zijn.

Er zijn globaal twee routes waarop aanbod kan landen in regionale academies. De vraag vanuit de driehoek (gemeente, werkgever, buurtsportcoach) is leidend. Dan wordt gekeken of bestaand aanbod aansluit te op de vraag. Wanneer dit het geval is, is de route 'bestaand aanbod' relevant.

Bestaand aanbod:

- 1) Aanbod is/wordt omschreven. Bij de omschrijving wordt terminologie uit het begrippenkader gehanteerd, zodat we 'dezelfde taal spreken', herkenbaar voor de buurtsportcoach.
- 2) Beschrijving wordt getoetst in de beslisboom (wanneer is iets geschikt aanbod? Dit wordt een geautomatiseerde functie op de website van [www.sportindebuurt.nl](http://www.sportindebuurt.nl) en de digitale regionale platformen)
- 3) Aanbod wordt beschikbaar gesteld/uitgevoerd
- 4) Aanbod wordt geëvalueerd

Nieuw aanbod:

- 1) Op basis van de pilots wordt een raamwerk gemaakt om nieuw aanbod in te beschrijven. Bij de omschrijving wordt terminologie uit het begrippenkader gehanteerd, zodat we 'dezelfde taal spreken'.
- 2) In het raamwerk/in de aanvraag worden de relevante elementen uit de beslisboom vanzelfsprekend meegenomen.
- 3) Aanbod wordt beschikbaar gesteld/uitgevoerd
- 4) Aanbod wordt geëvalueerd

Het raamwerk dat we aan de hand van de diverse pilots ontwikkelen, helpt de regionale academies wanneer in de toekomst behoefte is aan nieuw aanbod: welke stappen doorloop je voor welk type bijscholing, met welke ontwikkeltermijnen, kosten etc. dien je rekening te houden.



Figuur 2: Routing van vraag naar aanbod

### Geplande stappen

- I.o.m. NOC\*NSF/Sportopleidingen.nl kijken naar kwaliteitsborging.
- Pilots verder uitwerken en uitvoeren.
- Definitief maken van de concepten en de handreikingen voortvloeiend uit pilots.
- Werkwijze voor de regionale academies maken.
- Kansen STAP-budget verkennen.
- Visie ontwikkelen op:
  - o Toetsen/inzichtelijk maken van Impact/outcome
  - o Borging. Wie is eigenaar, voelt zich verantwoordelijk?
  - o Erkenning/certificering-EVC/registratie/accreditatie, waarom wel waarom niet?



## Werkgroep profielen & arbeidsvoorwaarden

Medio februari 2021 is het [carrièrepad voor de buurtsportcoach gelanceerd](#). Onder supervisie van de WOS is een raamwerk met 4 functiebeschrijvingen ontwikkeld. Deze zijn voorzien van animatie, leeswijzer, stappenplan en Q&A-sessies geïntroduceerd bij de werkgevers van buurtsportcoaches.

### Implementatie

In 2022 worden verschillende stappen gezet rondom de implementatie van het carrièrepad.

### Evaluatie

We zijn nu een jaar onderweg, hoe staat het met de adoptiegraad, hoe bevalt het werken met het carrièrepad in de praktijk, waar lopen werkgevers en andere stakeholders tegenaan? Met de werkgroepen die betrokken waren bij het tot stand komen van het carrièrepad vinden evaluatiesessies plaats in het voorjaar van 2022.

### Herijken en verdiepen van bestaand ondersteuningsmateriaal

Op basis van de evaluatie en input uit het werkveld wordt de leeswijzer herijkt. Daarnaast vinden er nog 3 digitale onlinesessies plaats waarin de praktische toepassing van het carrière pad behandeld wordt.

### Training gebruik en de toepassing van het carrièrepad

Programma LAB wil leidinggevendenden ondersteunen bij de vraag hoe zij de ontwikkelde carrièrepaden in de praktijk kunnen gebruiken en daarover het gesprek kunnen voeren met de buurtsportcoaches. Daarom is Berenschot is gevraagd een trainingsprogramma te maken

(blended) en een ondersteunende gesprekswijzer voor leidinggevende van buurtsportcoaches. Doel is leidinggevendenden ondersteunen bij het voeren van gesprekken met buurtsportcoaches t.a.v. de carrièrepaden en ontwikkeling.

Om de training en tools te ontwikkelen en goed aan te laten sluiten bij de vragen van de leidinggevende is een klankbordgroep gevormd met werkgevers en leidinggevendenden van buurtsportcoaches van allerlei pluimage. De uitkomsten van deze klankbordgroep zijn verwerkt in de opzet van de training die waarschijnlijk vanaf april 2022 gaat draaien.

### Specifieke ondersteuning

Voor specifieke ondersteuningsbehoeften en individuele casuïstiek van een werkgever hebben we twee partijen bereid gevonden om daar, weliswaar tegen betaling, de helpende hand bij te bieden. Het betreft specialisten in dit vakgebied. Denk hierbij aan het indelen van een specifiek functieprofiel in dit raamwerk of in een functieniveaumatrix van een andere cao.



Figuur 3: Link naar animatiefilm carrièrepad Buurtsportcoach

### Verbreiding

We zetten onze gesprekken met de werkgeversorganisaties van de cao's gemeenten, primair onderwijs, sociaal werk en zelfstandige sportbedrijven voort. Deze gesprekken hebben meerdere doelen:

- 1) Ze meenemen in hetgeen we vanuit cao-Sport gedaan hebben
- 2) Ze polsen of zij bereid zijn de functie van de buurtsportcoach in hun eigen raamwerken op te nemen
- 3) Ze polsen of een referentiefunctie (= verplichtstelling door een traject met de vakbonden te doorlopen) t.z.t. tot de mogelijkheden behoort.

Deze onderwerpen maken natuurlijk ook onderdeel uit van de evaluatie.

### Werkgroep communicatie

De werkgroep communicatie gaat zich bezighouden met hoe informatie vanuit het programma bij de buurtsportcoaches, werkgevers en gemeenten terecht komt.

De werkgroep is inmiddels geformeerd en is samengesteld uit vertegenwoordigers van de vijf regionale samenwerkingsverbanden en WIJ Buurtsportcoaches. De programma manager LAB vervult in eerste instantie de rol van voorzitter.

Focus zal liggen op duidelijke communicatie over de relevante onderdelen van het programma naar de driehoek (buurtsportcoaches, diens werkgever en diens gemeentelijke contactpersoon), specifieke regionale ontwikkelingen en aandacht voor de behoeftepeilingen. Welke kanalen kunnen het beste voor welke doelgroep ingezet worden?



## BIJLAGE: AANLEIDING, DOEL EN OPZET VAN HET PROGRAMMA

### WHY?

Om een bijdrage te leveren aan de kwaliteit en professionalisering van de buurtsportcoach die door het veranderend speelveld zich in toenemende mate met nieuwe en complexe vraagstukken geconfronteerd ziet.

HOW? Dus werken we met het programma aan een infrastructuur die zorgt voor relevante bij- en nascholing waarmee we in de aansluiting op de lokale vraag kunnen (blijven) voorzien en de professional zelf aan zijn of haar eigen carrièreperspectief en dus persoonlijke ontwikkeling kan werken.

### WHAT? Op 3 manieren:

- Behoeftetepeiling: periodieke peiling onder zowel buurtsportcoaches, hun werkgevers en gemeenten, waarbij schriftelijke vragenlijsten opgevolgd worden door interviews en verdiepende dialogen.
- Aanbod: waar nodig ontwikkelen van aanbod op basis van de behoeftetepeiling en inzichtelijk maken van het aanbod. Hierbij weken we vraag gestuurd.
- Aanbod: waar nodig ontwikkelen van aanbod op basis van de behoeftetepeiling en inzichtelijk maken van het aanbod. Hierbij wordt vraag gestuurd te werk gegaan.
- Implementatie: bestaand aanbod lokaal/regionaal ontsluiten en het door ontwikkelen van de onderliggende infrastructuur.

Met het carrièrepad als fundament.

