



## Programma LAB | update

DATUM:	15 december 2020
PROJECTNAAM:	Programma LAB
AUTEUR:	Brigitte Musters



Medio 2019 is het programma LAB van start gegaan. In navolging van de statusupdate van februari 2020 informeren wij u via deze notitie over de stand van zaken en wat er zoal op de planning staat.

Wij hopen in 2021 met enkele themagerichte bijeenkomsten u te kunnen betrekken bij de verdere ontwikkelingen; fysiek wanneer dat kan, online wanneer dat moet.

Mocht u in de tussentijd vragen of ideeën hebben, dan hoor ik dat vanzelfsprekend graag!

**Brigitte Musters**  
Programmamanager LAB  
[b.musters@sportengemeenten.nl](mailto:b.musters@sportengemeenten.nl)  
06-53129350

## INHOUD

VOORWOORD	2
INHOUD	2
STAND VAN ZAKEN	3
Algemeen	3
Werkgroep behoeftepeiling	4
Werkgroep aanbod	4
Werkgroep implementatie & organisatie	5
Werkgroep profielen & arbeidsvoorwaarden	6
Bijlagen:	
AANLEIDING, DOEL EN OPZET VAN HET PROGRAMMA	8
Aanleiding & inhoudelijk doel van het programma	8
Programmadoel	8
Opzet van het programma	9

## STAND VAN ZAKEN

### Algemeen

Medio 2019 is het programma gestart. De volgende activiteiten zijn ontplooid:

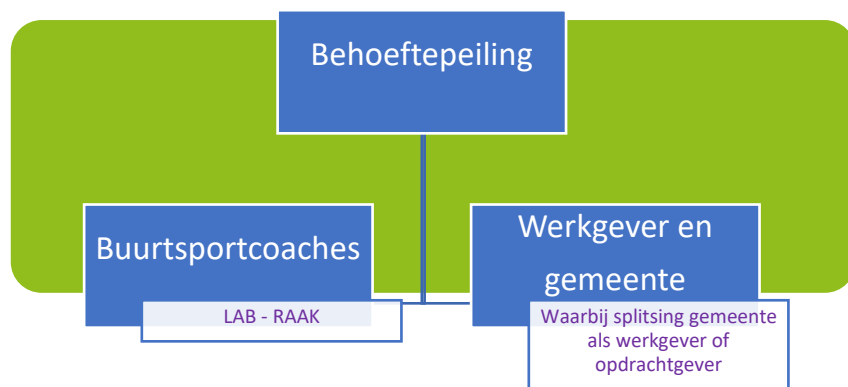
- Ontwikkelen van programmastructuur en aanpak
- In kaart brengen en benaderen van stakeholders (één op één, maar ook infosessies bij groepen verzorgd)
- Opstellen startnotitie
- Start van werkgroepen en inhoudelijke activiteiten (zie verder)
- Kick-off bijeenkomst op 3 oktober 2019
- Verzorgen van interne (richting stakeholders) en externe communicatie (website, mailingen, interviews)
- Inrichting projectgroep en stuurgroep:
  - o Projectgroep:
    - Marloes Aalbers (Kenniscentrum Sport & Bewegen)
    - Natasja de Vroome (Sportkunde)
    - Ingrid Wijntjens (Sport in de buurt)
  - o Stuurgroep:
    - Elvira Stinissen (ministerie van VWS)
    - Ans Konijn (Sportkunde)
    - Andre de Jeu (VSG)
- Start ontwikkeling database werkgevers voor het rechtstreeks informeren van werkgevers over o.a. profielen & arbeidsvoorwaarden



## Werkgroep behoeftepeiling

Stand van zaken:

- Digitale peiling onder buurtsportcoaches (eind november 2019)
- Digitale peiling onder gemeenten en werkgevers (eind december 2019)
- Januari 2020: oplevering eerste analyses
- Maart 2020: definitieve rapportage peilingen
- Juni: analyse afgerond, resultaten gepresenteerd & verrijkt in vier online LAB-sessies. Stukken zijn te vinden op [sportindebuurt.nl](http://sportindebuurt.nl) (3 rapporten).
- Vervolgpeilingen & borging ervan worden afgestemd met de regionale academies en Mulier Instituut.



## Werkgroep aanbod

De werkgroep aanbod bestaat uit onderwijs (trekker), aangevuld met WIJ, KCSB, Sportkracht 12 en evt. leden van de klankbordgroep en/of meer onderwijs (hbo/mbo).

Stand van zaken:

- Speelveld sport- & beweegonderwijs is in kaart gebracht
- Eerste inventarisatie van bestaand (bekend) aanbod bij- en nascholing heeft plaatsgevonden. Dit wordt X keer per jaar geactualiseerd.
- Stakeholders zijn bevraagd op eventueel (geschikt te maken) aanbod voor buurtsportcoaches.
- Werkgroep zal een leidende rol vervullen bij het ontsluiten van bestaand aanbod bij- & nascholing en in het ontwikkelen van nieuw relevant aanbod waaronder het toepasbaar maken van scholing uit andere domeinen (o.a. welzijn).
- De resultaten van de behoeftepeiling en de vier online sessies van juni 2020 zijn hierbij bepalend.

Waar mogelijk koppelen we het aanbod al aan:

- Niveaus van leren & ontwikkelen: de scholing kan op verschillende niveaus aangeboden worden. En/of formeel leren versus informeel leren. Het is goed om dat te duiden (verwachtingsmanagement)
  - o Informeren, voorlichten, inspireren, uitwisselen → operationeel toepassen<sup>1</sup>
  - o Leren & opleiden → deskundig
- Ontwikkelen → autoriteit
- Het gaat om nascholing en bijscholing plaatsen in relatie tot het gevolgde onderwijs (curriculum) enerzijds en functies en ervaring anderzijds.

<sup>1</sup> Dit past meer in de overige activiteiten die vanuit BRC door de partners worden georganiseerd zoals de regio-bijeenkomsten, nieuwsbrief en kennisdag.

## **Werkgroep implementatie & organisatie**

Bij implementatie/organisatie gaat het primair om de regionale infrastructuur en secundair om het ontsluiten van relevant aanbod. Dat laatste bevindt zich op het snijvlak van de werkgroep aanbod en de werkgroep implementatie en organisatie.

Deze werkgroep bestaat uit: WIJ Buurtsportcoaches, Sportkracht 12 (1 vertegenwoordiger per hoofdregio) en Sportkunde.

Voorafgaand aan het samenstellen van deze werkgroep zijn de provinciale sportorganisaties en Sportkunde opleidingen middels een Excel-document (startfoto) gevraagd naar hun samenwerkingen en activiteiten op het gebied van bij- en nascholing voor buurtsportcoaches.

Deze startfoto's zijn besproken in een online meeting waarin ook is verkend hoe de hoofdregio's voor het ontsluiten van bij- en nascholingsaanbod eruit zouden moeten zien.

Stand van zaken:

- De startfoto's van PSO's en Sportkunde opleidingen zijn gemaakt
- De hoofdregio's zijn bepaald:
  - o Noord (Groningen, Friesland en Drenthe)
  - o Oost (Overijssel, Flevoland en Gelderland)
  - o Zuid (Zeeland, Noord-Brabant en Limburg)
  - o West-1 (Noord-Holland en Utrecht)
  - o West-2 (Zuid-Holland)
- De regio's hebben een handreiking ontvangen voor het opzetten van een samenwerkingsverband c.q. academie, met daarin een leidraad en voorbeelddocumenten.
- De subsidieaanvraag voor het opzetten en/of versterken van een regionale buurtsportcoach academie staat open. Hierin is input van de klankbordgroep verwerkt t.a.v. de eisen aan een website. Het aanspreekpunt uit de desbetreffende regio heeft de betreffende formulieren ontvangen.
- Binnen deze subsidieaanvraag gaan de verschillende regio's in gesprek met werkgevers en mbo instellingen over hoe de aansluiting bij de academie kan plaatsvinden.
- Op [www.sportindebuurt.nl](http://www.sportindebuurt.nl) komt een landkaart met hubs. Deze verwijst naar de sites van de regionale academies en onderliggende hubs. Via deze academies wordt het aanbod m.b.v. een filterfunctie gepresenteerd.

## Werkgroep profielen & arbeidsvoorwaarden

Doel van deze werkgroepen is het creëren van aansluiting met de arbeidsvoorwaardelijke context. Dat begint met het ontwikkelen van toekomstbestendige functieprofielen waarbij niet zozeer uitgegaan wordt van de initiële opleiding maar vooral gekeken wordt naar wat we van een bepaalde functionaris vragen en over welke competenties hij of zij dient te beschikken. Als deze profielen zijn vastgesteld buigt dezelfde samenstelling aan personen zich over de arbeidsvoorwaarden.

De werkgroep wordt geleid door Frank van Gene van de WOS (trekker). Voor de totstandkoming van de profielen is de werkgroep als volgt samengesteld<sup>2</sup>:

- WIJ buurtsportcoaches
- Sportkracht 12
- Kenniscentrum Sport & Bewegen
- Mulier Instituut
- Programmamanager LAB

Verder is er een klankbordgroep van werkgevers samengesteld die tussentijds bij de belangrijkste stappen bevestigd wordt en feedback geeft. T.b.v. het onderwijs vinden periodieke update-sessies plaats.

Stand van zaken:

Na de kick-off is gestart met het inventariseren van bestaande profielen, rapporten en andere documentatie over de functie van Buurtsportcoach. Vervolgens is een raamwerk opgesteld, waarin het loopbaan pad van de Buurtsportcoach is verdeeld in een aantal niveaus. In dit raamwerk zijn buurtsportcoaches opgenomen met verschillende

kenmerken: van buurtsportcoaches met een begeleidende/ondersteunende en uitvoerende rol tot buurtsportcoaches met een initiërende en een beleidsmatige/coördinerende rol. Het raamwerk is vervolgens getoetst in de projectgroep en de klankbordgroep. Het raamwerk is in beide gremia positief ontvangen. Naast het raamwerk van de buurtsportcoach is er een raamwerk opgenomen voor de leidinggevende van de buurtsportcoach. Deze raamwerken zijn uitgewerkt naar functieprofielen en bijbehorende waardering in de cao-sport. Zee recent heeft er een benchmark plaatsgevonden tussen de cao Sport en de cao Gemeenten, Sociaal werk en Primair onderwijs en is er een businesscase gemaakt van deze nieuwe profielen. Momenteel is de implementatie in voorbereiding volgens het “click-call-face”-model. Denk hierbij aan o.a. leeswijzers voor zowel de buurtsportcoach, gemeenten als voor werkgevers.

De processtappen leiden tot een concreet resultaat: *toekomstbestendige functieprofielen*, maar het doel is om uiteindelijk te komen tot een helder loopbaan pad en eerlijke en rechtvaardige beloningsverhoudingen binnen de sector en inzicht in de beloningsverhoudingen tussen de verschillende sectoren waarin de Buurtsportcoach werkzaam is. Naast het bovengenoemde doel zal in dit traject is tevens gekeken naar overige zaken die spelen omtrent het werkgeverschap van de Buurtsportcoach waar we bij de implementatie rekening mee moeten houden en/of aandacht aan moeten besteden.

Een overzicht van de processtappen staat op de volgende pagina. De roze stappen zijn afgerond. De groene stappen staan nog open.

---

<sup>2</sup> Mogelijk dat voor het arbeidsvoorwaardelijke deel van de opdracht, de focus nog verder aangescherpt wordt waardoor de samenstelling van de werkgroep kan wijzigen; dat wordt t.z.t. (vanaf stap 8) beoordeeld

1. Vaststellen uitgangspunten van het project, afstemmen rolverdeling betrokken stakeholders, formuleren procesafspraken en definiëren gewenst resultaat
2. Verzamelen informatie bij stakeholders (met name werkgevers) over de huidige invulling van de functie (aantal verschillende profielen, zwaarte functies enz.)
3. Vertalen verkregen informatie in concept raamwerk (op hoofdlijnen inzicht in het aantal niveaus, het doel, de resultaten en benodigde kennis, vaardigheden en competenties)
4. Bespreken raamwerk met betrokken stakeholders (toets praktijk - papier)
5. Vertalen raamwerk in functieprofiel(en)
6. Bespreken concept functieprofiel(en) met betrokken stakeholders (toets praktijk - papier)
7. Verwerken feedback en voorleggen definitieve functieprofielen aan stakeholders
8. Waarderen definitieve functieprofielen conform de IFA-methodiek en inpassing in functieniveaumatrix cao-sport
9. Vaststellen functiebeschrijving en arbeidsvoorwaarden (waardering) conform gebruikelijke route
10. Uitvoeren benchmark om inzicht te krijgen in de overeenkomsten & verschillen in arbeidsvoorwaarden van Buurtsportcoaches als gevolg van de indeling in verschillende cao's (+ advies VWS)
11. Implementatie functieprofielen en arbeidsvoorwaarden.



## AANLEIDING, DOEL EN OPZET VAN HET PROGRAMMA

### *Aanleiding & inhoudelijk doel van het programma*

De buurtsportcoach is niet meer weg te denken uit de samenleving. Voor gemeenten vormen deze professionals een belangrijke pijler om lokale ambities te realiseren. Ambities waarbij sport & bewegen het doel is (fite, gezonde en vitale burgers) maar ook waarbij sport & bewegen ingezet wordt als middel (meedoen, sociale cohesie, zelfredzaamheid, minder eenzaamheid etc.). De buurtsportcoach vervult hierbij een centrale rol, soms uitvoerend (bijvoorbeeld beweegvaardigheid op scholen, beweegactiviteiten in de wijk), dan weer ondersteunend (het helpen en adviseren van bijvoorbeeld beweegaanbieders) en initiërend, verbindend waarbij beleid overstijgende samenwerking centraal staat. Het vak van de buurtsportcoach heeft zich dan ook in sneltreinvaart ontwikkeld en dat zal het ook nog wel even blijven doen. Dit vraagt veel van de huidige professionals. *Continu bij- en nascholing is daarom essentieel om een bijdrage te kunnen blijven leveren aan de beoogde lokale (regionale) doelstellingen. Buurtsportcoaches kunnen zich persoonlijk ontwikkelen, behouden zo aansluiting op de arbeidsmarkt en hebben daarmee carrièreperspectief voor zichzelf.*

### *Programmadoel*

“In de periode 2019-2022 te komen tot een landelijk dekkend netwerk, waarin stakeholders met elkaar samenwerken en samen een regiegroep vormen. Kern van deze landelijke bundeling is het faciliteren van de (regionale) samenwerking tussen de 8 hbo-instellingen met Sportkunde, ALO-Nederland, ROC's Sport- en bewegen, CIOS (en), Wij Buurtsportcoaches en Provinciale Sportorganisaties (PSO's).”

LAB is dus geen nieuwe entiteit maar maakt gebruik van de bestaande infrastructuur en zal deze waar nodig helpen door te ontwikkelen (versterken en uitbouwen) om te komen tot een landelijk dekkend netwerk.



## Opzet van het programma

Om te komen tot een landelijk dekkend netwerk dat voorziet in relevante bij- en nascholing, is het van belang dat er aanbod ontwikkeld en ontsloten wordt dat aansluit bij de behoefte van de doelgroep. Wanneer we het hebben over de doelgroep dan gaat het natuurlijk in eerste aanvang over de beweegprofessionals, de buurtsportcoaches zelf. Maar ook de visie van gemeenten (lokale ambities) en werkgevers (medewerker- en gemeentelijke belangen) is daarbij relevant.

Het hoofdprogramma bestaat daarom uit de volgende deelprojecten c.q. werkgroepen:

- Behoeftetepeiling; periodiek uitvragen van de behoeften onder doelgroepen
- Aanbodontwikkeling; ontwikkelen van relevant aanbod, gebaseerd op de behoeften
- Organisatie en implementatie; ontsluiten van het aanbod, versterken van bestaande academies, faciliteren van nieuwe academies.

Parallel hieraan zijn er nog twee deelprojecten:

- De ontwikkeling van functieprofielen
- Inventarisatie van de verschillende contractvormen en arbeidsvoorwaarden

Wanneer we bij- en nascholing vooral in het licht van persoonlijke ontwikkeling en loopbaanperspectief van de buurtsportcoach zien, dan moet ook de relatie naar profielen en loopbaanbaden inzichtelijk gemaakt worden. En in het belang van de continuïteit helder zijn wat dit betekent aan arbeidsvoorwaarden.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:

