



In 15 minuten
weer helemaal
up-to-date!

Programma LAB | update

DATUM: 3 april 2024
PROJECTNAAM: Programma LAB
AUTEUR: Brigitte Musters



VOORWOORD

Van LAB I naar LAB II

In de periode 2019-2022 heeft het programma Landelijke Academie Buurtsportcoaches (LAB) gedraaid. Om de resultaten uit dit programma te verduurzamen, verdiepen en verbreden is een vervolgaanvraag gedaan onder de noemer LAB II. Deze aanvraag is goedgekeurd waarmee het programma LAB tot en met 2026 wordt voortgezet. Graag neem ik u mee in een terugblik op LAB I en in de plannen voor LAB II.

De brede inzet van LAB II

We hebben veel te doen, maar het beloven ook drie mooie jaren te worden waarin we LAB II juist ook inzetten voor andere opgaves en doelen. Denk hierbij aan de brede opgave van GALA/IZA

Daarnaast kan de LAB-infrastructuur een landingsplek zijn voor de uitkomst van (delen van) de [Human Capital Agenda](#) (HCA). Het omgekeerde is echter ook waar. LAB kan als onderdeel van de HCA gezien worden. Waar HCA over een bredere geheel gaat, heeft LAB een veel specifiekere focus.

Bent u benieuwd naar de resultaten van LAB I en de brede inzet van LAB II dan nodig ik u van harte uit deze update door te nemen.

Brigitte Musters

b.musters@sportengemeenten.nl

06-53129350



INHOUD

INLEIDING	3
Wat is LAB ook alweer?	3
STAND VAN ZAKEN	4
Algemeen	4
Regionale samenwerkingsverbanden	5
Aanbod	7
Carrièrepad	9

Save the date

12 juni 2024 10:00-15:00 uur

Basecamp Utrecht

[Meer weten en aanmelden?](#)

Doel: samen invulling geven aan het doel dat een leven lang leren voor de BRC-professionals blijvend, laagdrempelig en dichtbij beschikbaar is.

Met als basis de profielen, de uitkomsten van de behoeftepeiling, de ontwikkeling van het modulaire aanbod plus kwaliteitskaders en de doelen van de regionale academies.

INLEIDING

Wat is LAB ook alweer?

Waarom?

De buurtsportcoach¹ is niet meer weg te denken uit de samenleving. Voor gemeenten vormen deze een belangrijke schakel om lokale doelen te realiseren. Meer mensen aan het sporten en bewegen krijgen of houden, om fitte, gezonde en vitale inwoners te krijgen. En ook om sporten en bewegen in te zetten voor andere doelen zoals meer inwoners te laten meedoen, versterken van sociale cohesie, zelfredzaamheid, en het verminderen van eenzaamheid.

De buurtsportcoach is daarbij belangrijk, soms uitvoerend, dan weer ondersteunend en initiërend. De buurtsportcoach werkt beleid overstijgend en verbindend. Het vak van de buurtsportcoach heeft zich dan ook snel ontwikkeld en zal dat voorlopig ook blijven doen. Dit vraagt veel van de buurtsportcoaches. Een leven lang leren, continu bij- en nascholing is daarom belangrijk om een bijdrage te kunnen blijven leveren aan de beoogde lokale doelstellingen.

Hoe?

Met LAB wordt gewerkt aan een structuur die zorgt voor blijvende ontwikkeling, relevante bij- en nascholing. Hierbij wordt aangesloten op de vragen van de buurtsportcoaches, werkgevers en beleidsmedewerkers/opdrachtgevers. Zo kunnen buurtsportcoaches en werkgevers zorgen voor een goed carrièreperspectief en persoonlijke ontwikkeling. Hier ligt vanzelfsprekend ook een rol voor de gemeenten vanuit de goed opdrachtgeverschap; inzicht in elkaars speelveld en daarin een gezamenlijk fundament.

¹ Waar buurtsportcoach staat kan ook combinatiefunctionaris, regisseur, beweegcoach, sportcoach etc. gelezen worden.

Wat?

Deze update beschrijft welke acties zijn uitgevoerd in de periode LAB I en welke acties de resterende programmaperiode beoogd zijn vanuit LAB II.

Kijk onderstaand filmpje om in 2:22 min te horen en te zien wat het programma LAB wil betekenen.



STAND VAN ZAKEN

Algemeen

In de periode t/m 2026 wordt het programma LAB voortgezet. Bent u benieuwd naar het 'oude' programma LAB I en de vier statusupdates vanuit dat programma dan kunt u die [nalezén via de website](#).

In deze update kijken we per thema kort terug naar LAB I en beschrijven we de vervolginzet in LAB II.

De kerndoelen van het programma LAB II zijn:

- 1) Het verankeren van de resultaten uit LAB I; denk hierbij aan:
 - Het door ontwikkelen van de regionale samenwerkingsverbanden en regionale academies als centrale vindplekken voor de professional;
 - Vindplekken die al het relevante aanbod inzake een Leven Lang Ontwikkelen bundelen en laagdrempelig en dichtbij ontsluiten;
 - De toegevoegde waarde en de mogelijkheden van de regionale academies in beeld brengen bij buurtsportcoaches, hun werkgevers en gemeenten;
 - Met aanbod (inclusief werkvormen) dat past bij de vraag en behoeften en daarom modulair is opgebouwd (op het snijvlak van profielen en thematiek) en voorzien is van kwaliteitskaders;
 - Het organiseren van structurele financiering van de regionale academies waarin partijen vanuit hun primaire rol op logische wijze met elkaar samenwerken.
- 2) Het laten uitwerken van de functiebeschrijvingen zoals vermeld in [bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties](#)
- 3) Het inzetten van LAB voor andere opgaven en doelen. Zo kan de LAB-infrastructuur een landingsplek of juist vliegwiel zijn voor (delen van) de Human Capital Agenda Sport. Daarnaast ligt er een rol voor de buurtsportcoaches bij programmaonderdelen van de Brede SPUK waar we met LAB ondersteuning kunnen bieden.

Genoeg te doen dus. Samen met de regionale academies en andere stakeholders/partners zullen we de resterende programmaperiode aan de slag gaan met bovenstaande kerndoelen.



Regionale samenwerkingsverbanden

(Voorheen werkgroep implementatie & organisatie)

Terugblik LAB I

In de periode van LAB I zijn dekkend over het hele land vijf regionale samenwerkingsverbanden opgericht. Zij hebben onderling structurele afstemming. Deze regionale samenwerkingsverbanden hebben ieder een eigen platform met scholingsaanbod. Ook voeren ze ieder jaar (gezamenlijk gecoördineerd) behoeftepeilingen uit. Om partners te betrekken is er een [landelijk filmpje gemaakt met ambassadeurs](#).

Toekomst LAB II

De regionale samenwerkingsverbanden hebben een intentieverklaring ondertekend. Hierin staat beschreven dat ook na 2026 zonder LAB de regionale academies blijven bestaan. Met het ondertekenen van deze intentieverklaring gaan zij zich m.b.v. LAB de komende jaren verder door ontwikkelen om dé centrale vindplaats te worden voor ontwikkeling en bijscholing van buurtportcoaches. Daarnaast zijn de volgende acties bepaald;

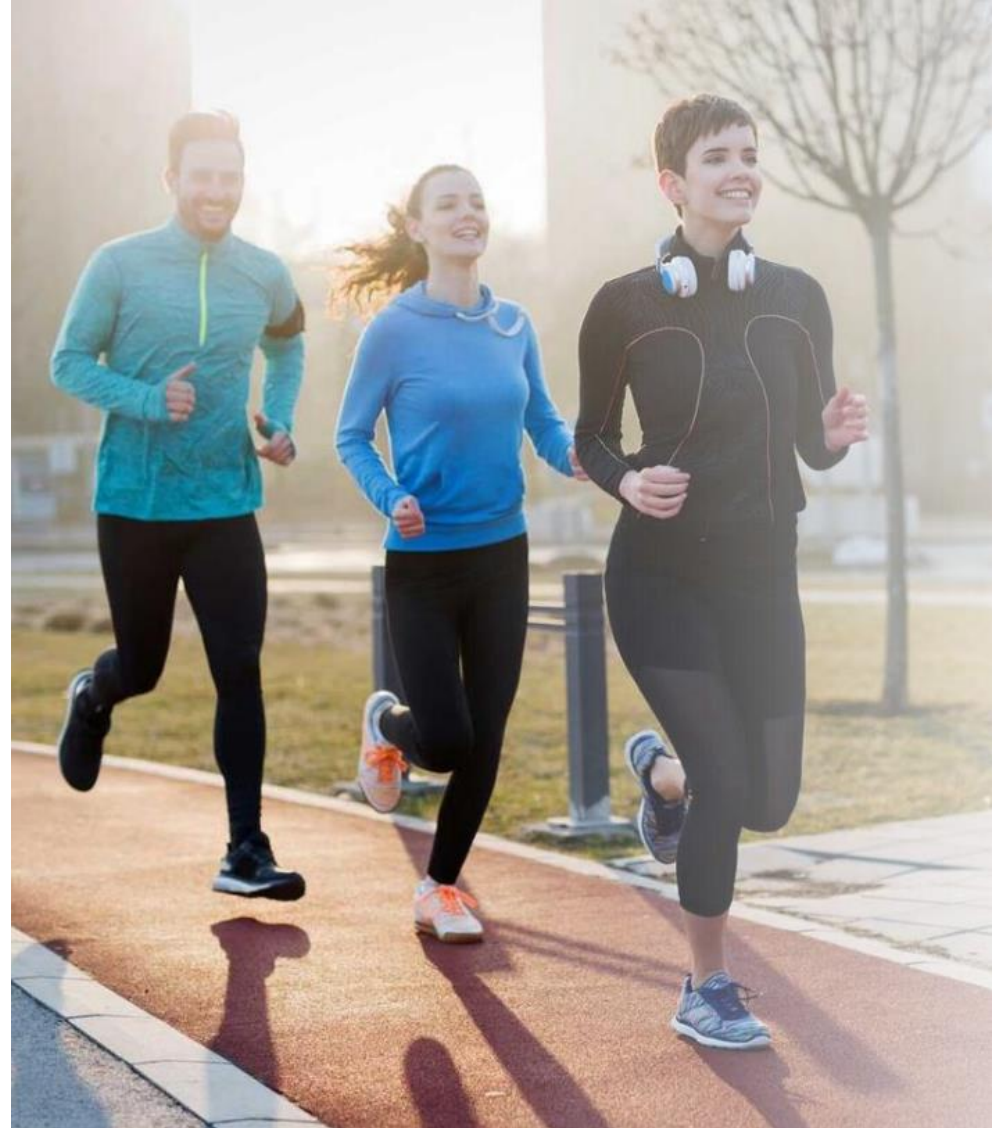
- 1) De samenwerkingsverbanden gaan werken aan doorontwikkeling en verankering van de businessmodellen.
- 2) De al in basis ingerichte datastromen tussen www.sportindebuurt.nl en de regionale academies (vanuit LAB I) worden doorontwikkeld; aanbod op een regionaal platform is ook landelijk zichtbaar en voorzien van een zoekfunctie. Andersom komt er een gezamenlijke intake tool voor aanbieders zodat relevant aanbod eenduidig uitgelezen en gepresenteerd wordt binnen de regionale academies. Dit laatste zorgt ervoor dat er ook een landelijke zoekfunctie beschikbaar is. Lees hierover meer onder 'aanbod'.



Figuur 1: Regionale academies vanuit de regionale samenwerkingsverbanden

- 3) De samenwerkingsverbanden onderzoeken, waar mogelijk gezamenlijk, uitbreiding van de functionaliteiten van de regionale platformen. Denk aan modules voor inschrijven, reserveren, betalen, uitwisselen/smoelenboek, community vorming, koppeling naar kennisbanken en data-verzameling.
- 4) De samenwerkingsverbanden gaan de communicatie verbeteren (nieuwsbrieven, socials) zodat zij beter herkenbaar en vindbaar zijn voor zowel de professional als onderwijs- en kennispartners, maar ook voor de werkgevers, gemeenten en andere stakeholders. Op deze manier werken we ook aan klankbordgroepen en panels die een goede afspiegeling van de diverse rollen vormen waarmee ondersteuning nog beter afgestemd kan worden op de behoefte van de professionals.
- 5) De behoeftepeiling wordt verankerd binnen de regionale academies. De peiling van eind 2023/begin 2024 is geanalyseerd, de resultaten zijn verwerkt in factsheets per regio en worden tijdens de Regionale Contact Dagen verrijkt en verdiept door ze te bespreken in “de driehoek” van professional, werkgever en gemeente. Het is belangrijk dat de afzonderlijke pijlers zich herkennen in de afzonderlijke en gezamenlijke opgave/verantwoordelijkheid en daarmee dus de prioriteiten bepalen als het gaat om ondersteuningsbehoefte
- 6) De wens bestaat om in samenwerking met Wij Buurtsportcoaches, ontmoeting en intervisie in te richten.
- 7) De samenwerkingsverbanden zullen de vanuit LAB ontwikkelde scholingen (herhaald) aanbieden (zie verderop onder ‘Aanbod’)

De huidige samenwerkingsverbanden kennen een ketenregisseur. Deze is verantwoordelijk voor het proces en bovenstaande acties. De ketenregisseur is niet de eigenaar of de baas van het samenwerkingsverband en het platform maar werkt juist aan integrale samenwerking tussen werkgevers, onderwijs, kennisinstellingen en overige partners. Steeds met het belang van de professional als uitgangspunt; een centrale plek waarop alle het relevante aanbod, ongeacht de aanbieder/afzender bij elkaar gebracht is. Ben je zo’n partij die nu een deel van dit aanbod via de eigen kanalen ontsluit? Dan ben je dus gebaat bij aansluiting en een goedlopend regionaal platform!



Aanbod

Terugblik LAB I

In de periode van LAB I is een werkgroep aanbod geformeerd met vertegenwoordiging vanuit het onderwijs (MBO en HBO) aangevuld met WIJ, KCSB, Sportkracht 12 en werkgevers. Deze werkgroep heeft een aantal taken gehad waaronder verschillende soorten aanbod (laten) ontwikkelen. Keuze voor de ontwikkeling van aanbod is gebaseerd op uitkomsten van de behoeftepeilingen (eerst uitgevoerd door Fontys, daarna door de regionale academies met ondersteuning van het Mulier Instituut). De volgende opleidingen/cursussen zijn m.b.v. LAB ontwikkeld:

- Cursus Bewegen in de Openbare Ruimte
- Cursus “Hoe werkt die gemeenten nou?”
- Workshop Inclusief sporten en bewegen
- Modulaire opleiding Sport- en beweegleider senioren (inclusief Valpreventie)
- Cursus Werken met netwerken voor buurtsportcoaches
- Training Gebruik carrièrepad

Een uitgebreidere omschrijving van bovengenoemd aanbod is te lezen op de [website van sport in de buurt](#).

Naast het (laten) ontwikkelen van aanbod heeft de werkgroep een begrippenkader en een eerste versie van een kwaliteitskader gemaakt. Beide producten zijn verankerd in de ook door deze werkgroep ontwikkelde intaketool. Dit is een tool voor aanbieders om hun scholing op de verschillende regionale platformen zichtbaar te maken. Deze intaketool is ontwikkeld en getest en wordt in kwartaal 2 van 2024 geïmplementeerd. Verder is de werkgroep bezig geweest met blauwdrukken, rekenmodellen, workflow's etc.

Toekomst LAB II

In LAB II worden de ontwikkelde opleidingen/cursussen via de regionale academies aangeboden. Aandachtspunt hierbij is het maken van afspraken rondom eigenaarschap en het actueel houden van de scholingen ook na afloop van LAB II.

Naast dit bestaande aanbod wordt aanvullend nieuw aanbod (verder) ontwikkeld. Belangrijk bij het nieuwe en bestaande aanbod is de kwaliteit van het aanbod, de kwaliteit van de docent/cursusleider, de mate van inclusie en de aansluiting bij de profielen & bij de Sustainable Development Goals. Vanzelfsprekend moet er behoefte zijn aan specifiek aanbod en/of het moet passen bij beleidskaders zoals bijvoorbeeld het werkplan Sportakkoord II. Binnen dit kader zijn of worden in 2024 beschikbaar:

- E-learning Grensoverschrijdend gedrag voor clubondersteuners (door NOC*NSF ontwikkeld en getoetst door klankbordgroep LAB)
- Cursus Impact, monitoring & evaluatie
- Doorontwikkeling workshop Inclusief sporten en bewegen naar Inclusie en Diversiteit
- Opleiding De Beweegreis (een opleiding van Hanze Hogeschool en Sport Drenthe) passend bij GLI/BSC+

Op basis van de uitkomst van de behoeftepeilingen onder buurtsportcoaches, werkgevers en gemeenten (resultaten voorjaar 2024) wordt gekeken naar welk aanbod in de periode LAB II ontwikkeld dient te worden. Hierbij wordt ook gekeken welk niet sportspecifiek aanbod ook geschikt gemaakt kan worden voor cultuur en sociaal werk/jongerenwerk.

Een andere concrete actie is dat al het aanbod zoveel mogelijk modulair wordt opgebouwd in leerlijnen op het snijvlak van profiel en thematiek. De professional kan dan gericht scholing volgen. Zo zorgen we ervoor dat je niet steeds bepaalde basiskennis opnieuw hoeft te doorlopen. In het verlengde daarvan ontstaan daarmee kwaliteitscriteria per rol op waarmee gemeenten en werkgevers zich verzekerd weten dat hun professionals goed uitgerust zijn voor bepaalde werkzaamheden. Dit wordt eerst in klein verband getest waarna dit mogelijk vanaf 2025 breed uitgerold wordt.

Daarnaast zijn rondom aanbod de volgende acties bepaald;

- 1) Herijken van de werkgroep, waarbij het uiteindelijke doel is de werkgroep te integreren in de regionale samenwerkingsverbanden.
- 2) Herijken en doorontwikkeling van bestaande formats en documenten.
- 3) Verbeteren van de verbinding met het onderwijs (door actief informeren & betrekken van en via onder andere LOS en Mbo-raad)
- 4) Kansen onderzoeken van verschillende fondsen (bijvoorbeeld het Nationaal Groeifonds en het A&O fonds).

Daarnaast wordt vanuit het [werkplan van Sportakkoord II](#) LAB op verschillende onderwerpen verzocht om te zorgen voor relevante scholing.

Van de modulaire opleiding Sport- en beweegleider senioren is in het najaar 2023 een landelijk filmpje gemaakt.



Terugblik LAB I

In de periode van LAB I is een compleet [raamwerk met functieomschrijvingen opgesteld voor alle buurtsportcoachprofielen](#). Aanvullend daarop zijn ondersteunende [documenten, webinars en podcast ontwikkeld](#). Ook is een meting gehouden op het bereik en implementatie van dit raamwerk en functieomschrijvingen. Tot slot is een benchmark gedaan en [factsheet²](#) opgesteld met een vergelijking tussen de CAO-Sport en de CAO's primair onderwijs, gemeenten en jongerenwerk.

Toekomst LAB II

In september 2023 vond [de kick-off](#) plaats van de beschrijving en waardering van de [nieuwe buursportcoachprofielen](#). In de bestuurlijke afspraken van de Brede Regeling Combinatiefuncties zijn 6 profielen genoemd.

- 1) Buurtsportcoach
- 2) Cultuurcoach
- 3) Coördinator Sport & Preventie
- 4) Bewegcoach
- 5) Combinatiefunctionaris Onderwijs
- 6) Clubkadercoach (verenigingsmanager, sportparkmanager)

Het zijn niet in alle gevallen nieuwe functies, maar eerder rollen; een manier om heel expliciet als gemeente aan te geven op welke doelen of programma's de lokale professionals ingezet worden.

² Let op, deze dateert van november 2020 en is inmiddels niet meer actueel.

In LAB II worden deze functieprofielen op dezelfde manier beschreven zoals dat in LAB I voor het profiel van de buurtsportcoach is gedaan. Dit wordt gedaan onder leiding van de werkgeversorganisatie (WOS) en een specialist in dit werkveld (EVZ) in samenwerking met het werkveld. Daarnaast wordt het bestaande carrièrepad voor de buurtsportcoach opgefrist wat betreft de beschrijvingen (niet op inhoud en inschaling). We verwachten deze nieuwe set voor de zomer van 2024 te presenteren, bij voorkeur dus voor de landelijke stakeholderdag op 12 juni 2024.

De profielen vormen de basis voor de overige werkzaamheden in het programma. Aanbod is immers alleen relevant wanneer het gericht is op een bepaald profiel en de specifieke competenties en kennis die daaronder liggen. Omdat de focus van de BRC periodiek nieuwe accenten krijgt, zijn de benodigde kennis en ervaring niet altijd voorzien in het curriculum waardoor er een continue noodzaak tot kennisdeling, bij- en nascholing is. Soms in intervisie of workshopvorm, soms als leerlijn en alles daartussen. We werken daarin graag samen met onderwijs; zo vergroten we de aansluiting tussen onderwijs en werkveld en werken we tegelijkertijd aan borging van de diverse producten.

